

Bästa Dedicare-konsult,

Du har säkert hört talas om SKR:s nationella upphandling av vårdbemanning som omfattar alla Sveriges 21 Regioner. I media och på sociala medier har Vårdförbundet, Läkarförbundet och andra branschrepresentanter, liksom enskilda sjuksköterskor och läkare, uttryckt sina synpunkter. Även vi på Dedicare har i ett antal artiklar tagit ställning för bra villkor för konsulter inom vården (se ett axplock nedan). Vi vill med detta brev berätta hur Dedicare ser på upphandlingen och vilka effekter det får för branschen och för dig som konsult.

Dedicare är Nordens största vårdkonsultbolag och har länge arbetat för trygga villkor. Det är självklart för oss att du som konsult ska ha samma rätt till pension som fast anställda – dina rättigheter ska inte begränsas av ditt karriärval. Som Dedicare-konsult omfattas du sedan tidigare av kollektivavtal och nu kräver SKR att alla leverantörer betalar pension och försäkring för sina konsulter.

Regionen har i och med upphandlingen ökat kvalitetskraven på oss leverantörer, vilket vi ser positivt på. Tack vare ditt fina arbete som konsult får Dedicare mycket höga kvalitetsbetyg när kunder bedömer vår tjänster. Enda sedan vi startade vår verksamhet 1996, som pionjärer i branschen, har kvalitet varit ett av våra signum. Detta gör att vi har ett försprång.

Gällande ersättningsnivåerna har man valt att dela in regionerna i olika zoner. Några med lägre ersättning än idag, andra med samma och somliga med något högre. Även i denna fråga har Dedicare försökt påverka regionerna mot bättre villkor, men tyvärr inte fått gehör på alla punkter. Vi är inte helt nöjda med ersättningsnivåerna i alla regioner och fortsätter därför vår dialog med SKR.

Gällande karenstiden har regionerna valt att höja den till 12 månader. Detta innebär att du som varit anställd hos regionen och som väljer att arbeta som konsult först kan ta ett uppdrag i samma region efter 12 månader. Vi på Dedicare driver fortsatt frågan att ta bort eller sänka karensen för att verka för en friare rörlighet på arbetsmarknaden. Vi tycker det är viktigt att du som valt konsultrollen fortsatt har möjlighet att få ett brett utbud av uppdrag hos våra olika kunder – privata, kommunala såväl som regionala.

Enligt SKR:s plan ska avtalet börja gälla i november för några av regionerna, förutsatt att det inte försenas eller överprövas. Via våra befintliga avtal fortsätter vi tills vidare att med full kraft tillsätta konsultuppdrag hos regionerna. Vi har avtal med merparten av regionerna – 17 av 21 stycken – och de befintliga avtalen löper i många fall både ett och ett par år fram i tiden. För de regioner vars avtal löper ut inom kort, kommer de att träda in i det nya avtalet som tidigast i november i år. Övriga regioner går in i det nya avtalet när deras befintliga avtalsperiod går ut. Det innebär i praktiken att dagens förutsättningar gäller en period framöver.

Din kompetens behövs ute i regionerna nu och i framtiden, du gör ett mycket viktigt jobb och du har rätt både till goda och trygga villkor oavsett val av karriär. Därför kommer vi på Dedicare att fortsätta vårt målmedvetna och systematiska arbete för goda och trygga villkor för hela branschen. Det är du värd.

Vi kommer att hålla dig som är Dedicare-konsult uppdaterad längs med vägen men tveka inte att kontakta din konsultchef eller mig om du har frågor eller funderingar.

Eva Brunnberg
VD Dedicare Sverige
eva.brunnberg@dedicare.se

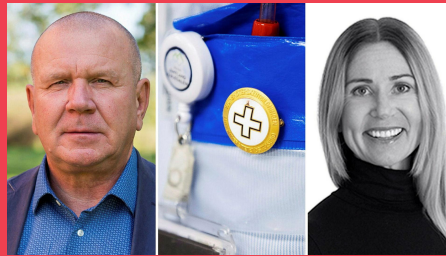
Några av våra ställningstaganden



Dagens Medicin: Bemanningsföretagens varning: Kan bli ännu svårare att hitta personal

Regionernas gemensamma avtalsunderlag får blandat mottagande av bemanningsföretagen. Med lägre priser, strängare vitesklausuler och längre karens räknar de med tuffare tider. För alla...

[Läs mer](#)



Dagens Samhälle: Ny ersättningsmodell till hyrpersonal sågas: "Då går sjuksköterskorna någon annanstans"

Den stora upphandlingen av hyrpersonal till vården går in i ett slutskede. Men regionernas senaste bud möts av kritik från branschen...

[Läs mer](#)



Vårdfokus: Hyrsjuksköterskor i protest mot regionernas gemensamma prislista

Nu går alla regioner ihop och inför en gemensam pressad prislista för hyrpersonal i vården. Krav ställs på två års yrkeserfarenhet och en karenstid på ett år införs. Samtidigt ska pensionsavsättning och försäkring garanteras. Men hyrsjuksköterskorna protesterar...

[Läs mer](#)



Vårdfokus: Regionerna pressar priset på hyrsjuksköterskor

Kostnaderna för inhyrd vårdpersonal har skjutit i höjden. Nu kommer regionernas motdrag för att minska utgifterna och behålla egen personal. Alla regioner går ihop och tecknar ett gemensamt upphandlingsavtal. Men bland hyrsjuksköterskorna växer missnöjet...

[Läs mer](#)



Dedicares hemsida: Behåll rimliga villkor för sjuksköterskor – eller förlora kompetens

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) gör en nationell upphandling av inhyrd personal inom vården. Syftet är att säkra sitt uppdrag – en god och jämlik vård över hela Sverige – något regionerna inte klarar utan stöd av bemanningsbranschen...



Dedicares hemsida: Vi kräver tjänstepension för alla sjuksköterskor inom vårdbemannning

16 000 kr per anställd. Så lite avsätts för majoriteten av den inhyrda personalen inom vården i tjänstepension varje år. Idag har endast 1 av 3 bemanningsföretag inom vården kollektivavtal, vilket innebär att ett stort antal av landets sjuksköterskor står inför en otrygg framtid. Det vill vi ändra på...

[Läs mer](#)

[Läs mer](#)



[Avregistrera dig](#)
[Uppdatera dina preferenser](#) | [Webversion](#)