
**Utdelning av Dedicare AB (publ)
och notering av Dedicare-aktier på
NASDAQ OMX Stockholm**

DEDICARE

POOLIA

Innehållsförteckning

Sammanfattning	1
Risikfaktorer	5
Bakgrund och motiv	8
VD har ordet	9
Villkor och anvisningar	10
Marknadsöversikt	12
Affärsidé, mål, utdelningspolicy och strategi	19
Verksamhetsbeskrivning	21
Finansiell information i sammandrag	27
Kommentarer till den finansiella utvecklingen	30
Kapitalstruktur och annan finansiell information	34
Styrelse, ledande befattningsinnehavare och revisorer	37
Bolagsstyrning	41
Aktiekapital och ägarförhållanden	44
Bolagsordning	46
Legala frågor och kompletterande information	48
Skattefrågor i Sverige	51
Räkenskaper för Dedicarekoncernen 2008–2010	53
Revisors rapport avseende finansiella rapporter	67
Adresser	68

Viktiga tidpunkter

Preliminär tidsplan

Årsstämma Poolia	26 april 2011
Dedicare-aktier av serie B börjar handlas på NASDAQ OMX Stockholm	4 maj 2011

Datum för publicering av finansiell information

Delårsrapporter januari–mars, Poolia och Dedicare	26 april 2011
Delårsrapport april–juni, Poolia	26 juli 2011
Delårsrapport april–juni, Dedicare	28 juli 2011

Övrigt

ISIN-kod	SE0003909282
Kortnamn på NASDAQ OMX Stockholm	DEDI

Viktig information

Begreppen "Dedicare" och "Bolaget" avser båda i detta prospekt Dedicare AB (publ), org nr 556516-1501, med dotterbolag om inte annat framgår av sammanhanget. Med "Koncernen" förstås den koncern i vilken Dedicare är moderbolag. Vidare avses med "Poolia" i detta prospekt Poolia AB (publ), org nr 556447-9912, om inte annat framgår av sammanhanget.

Styrelsen för Poolia har beslutat föreslå att Poolias bolagsstämma beslutar om att Poolias aktier i Dedicare delas ut till aktieägarna i Poolia. Detta prospekt har upprättats med anledning av att styrelsen i Dedicare har ansökt om notering av Dedicares aktie av serie B på NASDAQ OMX Stockholm.

Detta prospekt har godkänts och registrerats av Finansinspektionen i enlighet med bestämmelserna i 2 kap 25 och 26 §§ lag (1991:980) om handel med finansiella instrument. Registreringen innebär inte att Finansinspektionen garanterar att sakuppgifterna i prospektet är riktiga eller fullständiga.

Finansiell information i Prospektet har i viss mån granskats av Bolagets revisorer, se avsnittet "Revisors rapport avseende finansiella rapporter". Övrig finansiell information som rör Dedicare i Prospektet, och som ej återfinns bland den information som granskats av Bolagets revisorer i enlighet med avsnittet "Revisors rapport avseende finansiella rapporter", härrör från Dedicares interna redovisnings- och rapporteringssystem och har ej granskats av revisor om så inte uttryckligen anges.

Aktierna i Dedicare är inte föremål för marknadsnotering eller ansökan om notering i annat land än Sverige. Detta prospekt har inte upprättats i anledning av ett erbjudande till allmänheten och utgör inte ett erbjudande om eller inbjudan till att förvärva aktier eller andra värdepapper. Prospektet får inte distribueras till eller i något land där sådan distribution förutsätter ytterligare registreringsåtgärder eller andra åtgärder än de som följer av svensk rätt eller strider mot tillämpliga regler i sådant land. Aktierna har inte och kommer inte att registreras enligt United States Securities Act från 1933 eller någon provinslag i Kanada.

Prospektet finns tillgängligt på Poolias kontor och via Poolias hemsida www.poolia.se samt via Dedicares hemsida www.dedicare.se.

Bolaget lämnar viss framtidsriktad information i detta prospekt. Med framtidsriktad information förstås uttalanden och bedömningar om framtiden som inte utslutande är baserade på historiska fakta. Sådana uttalanden är gjorda av styrelsen och grundar sig på nuvarande marknadsförhållanden. Det ligger i sakens natur att uttalanden av det slaget är förenade med osäkerhet. Bolaget lämnar således inga garantier för att förväntade resultat eller andra framtida händelser och omständigheter som framgår av den framtidsriktade informationen i detta prospekt kommer att inträffa som beskrivet eller att de överhuvudtaget inträffar. Potentiella investerare uppmärksammas på att faktiska framtida resultat kan komma att avvika från vad som uttryckligen eller indirekt har uttalats i den framtidsriktade informationen i detta prospekt.

Svensk lag skall tillämpas på innehållet i detta prospekt. Eventuell tvist rörande innehållet i prospektet eller därmed sammanhängande rättsförhållanden skall avgöras av svensk domstol exklusivt.

Sammanfattning

Denna sammanfattning är endast ämnad att utgöra en introduktion till och ett sammandrag av de mer detaljerade upplysningarna i föreliggande prospekt. Varje beslut om att investera i Dedicare-aktien ska därför baseras på en bedömning av prospektet i sin helhet, och således inte enbart på denna sammanfattning. En investerare som väcker talan vid domstol med anledning av uppgifterna i prospektet kan bli tvungen att svara för kostnaderna för översättning av prospektet. Ansvar för uppgifter som ingår i eller saknas i sammanfattningen eller en översättning av den kan göras gällande bara om sammanfattningen eller översättningen är vilseledande eller felaktig i förhållande till de andra delarna av prospektet.

Utdelningen i korthet

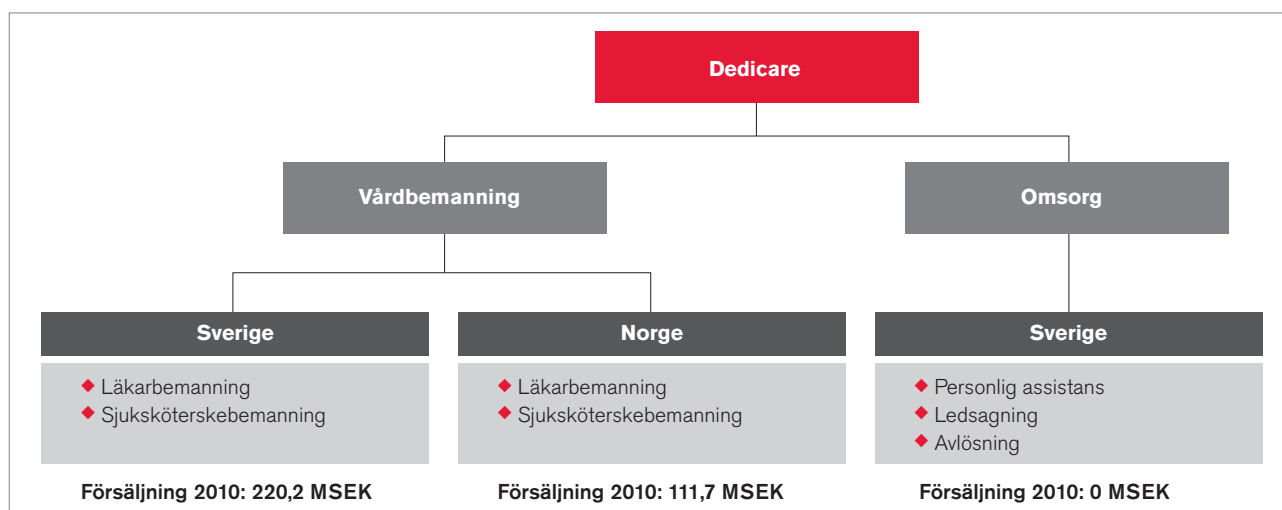
Styrelsen för Poolia har föreslagit att aktieägarna vid årsstämman den 26 april 2011 fattar beslut om att dela ut samtliga Poolias aktier i Dedicare till aktieägarna i Poolia. Utdelningen av aktierna i Dedicare är, enligt de så kallade Lex ASEA-reglerna, skattefri i Sverige för såväl Poolia som aktieägarna i Poolia. Utdelningen föreslås ske till relationen 1:2, det vill säga för varje två aktier av serie A respektive serie B i Poolia erhålls en aktie av serie A respektive serie B i Dedicare. Aktierna av serie B i Dedicare avses bli föremål för handel på NASDAQ OMX Stockholm i samband med utdelningen.

Dedicare i korthet

Dedicare är ett auktoriserat vårdbemänningsföretag med huvudsaklig verksamhet inom uthyrning av läkare och sjuksköterskor. Bolaget är för närvarande verksamt i Sverige och Norge och har 31 anställda inom administration- och säljorganisationen och hyrde under 2010 ut totalt 243 läkare och sjuksköterskor omräknat i heltidsanställda. I Sverige är Dedicare, enligt Bolagets uppfattning, störst på uthyrning av sjuksköterskor och bland de största på uthyrning av läkare. Bland kunderna finns 21 landsting i Sverige, fyra Helseregioner i Norge, 108 kommuner i Sverige och Norge samt privata företag.

I november 2010 startade Dedicare en för Bolaget ny verksamhet inom omsorgsmarknaden i Sverige. Verksamheten kallas Dedicare Omsorg genom vilken Dedicare erbjuder omsorgstjänster framför allt inom personlig assistans men även inom ledsagning och avlösning enligt lagen (SFS 1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) och socialtjänstlagen (SoL).

Översikt av Dedicares tjänsteutbud



Marknaden i korthet

Vårdbemanning

Den svenska bemanningsmarknaden omsatte under 2010 cirka 17,2 miljarder kronor, varav vårdbemanningsmarknaden utgjorde drygt sex procent eller cirka 965 MSEK. Vårdbemanningsmarknaden har mellan 2004 och 2010 haft en genomsnittlig årlig tillväxt om cirka 20 procent. Dedicares marknadsandel under 2010 uppskattas till cirka 23 procent.

Den norska bemanningsmarknaden omsatte under 2010 cirka 12,5 miljarder kronor, varav vårdbemanningsmarknaden utgjorde drygt 11 procent eller cirka 1 380 MSEK. Vårdbemanningsmarknaden i Norge har mellan 2001 och 2010 haft en genomsnittlig årlig tillväxt om cirka 32 procent. Dedicares marknadsandel under 2010 uppskattas till cirka 8 procent.

I de länder där Dedicare idag är verksam, det vill säga Sverige och Norge, är vård och omsorg i hög grad reglerad av politiska beslut och finansieras i stor utsträckning med offentliga medel. Det är dock Dedicares bedömning att marknaden för den egenfinansierade hälso- och sjukvården kommer att fortsätta att växa, vilket på sikt väntas minska det politiska inflytandet och därmed marknadsrisken för bolag som Dedicare. Marknadsdrivkrafterna innefattar bland annat:

- ◆ Demografisk utveckling med en allt äldre befolkning och stora pensionsavgångar
- ◆ Ökade krav från patienter och omsorgstagare
- ◆ Ökade krav på kostnadseffektivitet och flexibilitet
- ◆ Färre anställda inom hälso- och sjukvården

Omsorg

I november 2010 startade Dedicare verksamhet inom omsorg i Sverige, inledningsvis med fokus på personlig assistans samt ledsagning och avlösning. Marknaden för personlig assistans uppgick under 2009 till cirka 16,2 miljarder kronor och omfattade cirka 16 000 personer. Antalet personer med beviljad ersättning för ledsagarservice respektive avlösningar i Sverige uppgick under 2009 till cirka 13 000 respektive 3 900 personer.

Omsorgsverksamhet är offentligt finansierad och har överlag ett brett politiskt stöd. Marknadsdrivkrafterna innefattar bland annat:

- ◆ Demografisk utveckling med bland annat en allt äldre befolkning
- ◆ Förmåga att ställa tidiga diagnoser till barn och unga
- ◆ Ökade krav på kvalitet och anpassad vård
- ◆ Begränsade offentliga resurser att omhänderta brukare
- ◆ Införandet av kundvals-system såsom LOV (Lagen om valfrihet)

Finansiell utveckling i sammandrag

MSEK	12 mån (1 januari – 31 december)		
	2010	2009	2008
Rörelsens intäkter	331,9	341,8	270,6
Tillväxt, %	-3	26	56
Rörelseresultat	20,8	25,2	21,5
Rörelsemarginal, %	6,3	7,4	8,0
Årets resultat	14,7	18,1	15,9
Justerat resultat per aktie, före och efter utspädning. SEK ¹⁾	1,65	2,03	1,78
Eget kapital	61,9	48,7	28,1
Totala tillgångar	113,7	97,1	84,9
Kassaflöde från den löpande verksamheten	0,1	1,8	17,4
Antalet årsanställda, genomsnitt	274	311	224
Soliditet, %	54	50	33

1) Justerat för split och fondemission genomförd i mars 2011.

På årsstämman den 11 mars 2011 beslutade Dedicares aktieägare om en utdelning om totalt 40 MSEK till Dedicares aktieägare. Utdelningen, som genomfördes i mars 2011, finansierades huvudsakligen genom kvittning av 38,4 MSEK mot fordringar på moderbolaget som per den 28 februari 2011 uppgick till 41,9 MSEK. Justerat för utdelningen uppgick Dedicares egna kapital per den 28 februari 2011 till 23,0 MSEK och netto-skuldsättningen, justerat för fordringar på moderbolaget, uppgick till -8,5 MSEK.

Dedicare anser att det befintliga rörelsekapitalet är tillräckligt för verksamhetens behov under den kommande tolv månadersperioden.

Affärsidé, mål, utdelningspolicy och strategi

Affärsidé

Dedicare har en uttalad affärsidé inom respektive verksamhetsområde – Vårdbemanning och Omsorg.

Dedicare Vårdbemanning ska genom att erbjuda lägsta pris förse privata och offentliga företag och organisationer med den kompetens som, tillfälligt eller permanent, tillgodoser deras behov av kvalificerad vårdpersonal.

Dedicare Omsorg erbjuder snabb, trygg och säker omsorg av hög kvalitet till personer med funktionsnedsättning. Detta görs genom personliga lösningar på kundens villkor.

Mål

Dedicare har fastställt följande finansiella mål:

- ◆ Inom Vårdbemanning strävar Dedicare efter att organiskt växa snabbare än marknaden på sina befintliga marknader. Inom omsorg förväntar sig Dedicare en snabb tillväxt i samband med att verksamheten etableras. Tillväxten kan delvis komma att ske i form av förvärv
- ◆ Rörelsemarginalen ska över en konjunkturcykel överstiga 7,0 procent
- ◆ Soliditeten ska uppgå till minst 30 procent

Utdelningspolicy

Styrelsens mål är att den årliga utdelningen ska uppgå till omkring 50 procent av nettoresultatet.

Strategi

Vårdbemanning

Inom Vårdbemanning är det av stor vikt att snabbt kunna erbjuda kunderna personal med rätt kompetens till ett attraktivt pris. Dedicares strategi kan därför sammanfattas som:

- ◆ Marknadens lägsta pris
- ◆ Hög tillgänglighet och service

Omsorg

Strategin inom omsorg är att dra nytta av Dedicares redan starka position och organisation inom Vårdbemanning för att bygga upp en verksamhet inom framför allt marknaden för personlig assistans, ledsagning och avlösning.

Risikfaktorer i korthet

En investering i aktier är alltid förenad med risktagande. Ett stort antal faktorer, både inom och utanför Dedicares kontroll, kan komma att påverka kursen på Bolagets aktie negativt.

Nedan sammanfattas, utan inbördes rangordning och utan anspråk på fullständighet, några av de riskfaktorer och förhållanden som bedöms vara av väsentlig betydelse för Dedicares framtida utveckling. Andra risker som ej är kända för Bolaget eller som Bolaget för närvarande uppfattar som oväsentliga kan komma att få väsentlig inverkan på Dedicares verksamhet, finansiella ställning eller resultat.

Utöver sammanfattningen nedan samt avsnittet "Riskfaktorer" bör en investerare även beakta övrig information i detta prospekt.

Marknadsrelaterade risker

Dedicare är verksam inom ett område som är föremål för en omfattande offentlig reglering och som i allt väsentligt finansieras med offentlig medel. Huvuddelen av Bolagets försäljning

sker också till kunder inom offentlig sektor. Bolagets verksamhet kan i hög grad påverkas av den politiska styrningen av hälso- och sjukvården, nya eller ändrade regleringar liksom av rationaliseringar och besparingsåtgärder inom offentlig sektor. Inköp av bemanningstjänster inom vården har också i perioder varit politiskt omdiskuterat. Vidare är bemanningsverksamhet inom hälso- och sjukvården en relativt ung bransch i Sverige och i övriga Norden. Bolaget förväntar sig att konkurrensen på marknaden består och eventuellt skärps, något som skulle kunna påverka förutsättningarna för Dedicares verksamhet negativt.

Verksamhetsrelaterade risker

Ett fåtal av Dedicares kunder svarar tillsammans för en stor del av Bolagets totala försäljning. Kunder inom offentlig sektor tillämpar regler om offentlig upphandling när de köper Bolagets tjänster. Upphandlingsförfarandet är strikt reglerat och om Dedicare inte skulle omfattas av tilldelningsbeslut, det vill säga inte antas som leverantör till den upphandlande enheten, avseende större enskilda kunder kan det få väsentligt negativ effekt på Bolagets försäljning och lönsamhet.

Personalbrist

Huvuddelen av Dedicares bemanningsuppdrag utförs av medarbetare som anställs eller anlitas tillfälligt för de enskilda uppdragen. I Sverige råder generell brist på kvalificerad vårdpersonal och Bolaget konkurrerar med andra bemanningsföretag om att attrahera läkare och sjuksköterskor. Personalbrist kan hämma Bolagets tillväxtpöjligheter och leda till ökade kostnader och lägre marginaler.

Finansiella risker

Bolaget är utsatt för valutarisk. Dedicares rapporteringsvaluta är svenska kronor men en betydande del av Bolagets intäkter genereras i Norge. I och med att de norska dotterbolagens balans- och resultaträkningar omräknas till svenska kronor finns en omräkningsexponering. Valutakursfluktuationer kan komma att få en negativ effekt på Dedicares finansiella ställning och resultat.

Risker med anknytning till marknadsnoteringen

Det har inte tidigare förekommit någon allmän handel i Dedicares aktier och det är inte möjligt att förutse i vilken utsträckning investerarnas intresse för Bolaget kommer att leda till en aktiv handel och hur likvid denna handel blir. Även variationer i aktiekursen kan medföra svårigheter för aktieägarna att sälja sina aktier vid den tidpunkt och till det pris de önskar.

Framtidsbedömningar

I detta prospekt lämnas viss framtidsinriktad information. Sådana uttalanden grundar sig på styrelsens bedömning av nuvarande marknadsförhållanden, beror på framtida händelser och är till sin natur förenade med ett betydande mått av osäkerhet.

Övrigt

Styrelse, ledande befattningshavare och revisorer

Dedicares styrelse består av Björn Öräs (ordförande), Curt Lönnström, Anna Lefevre Skjöldebrand och Helena Holmstedt.

Ledande befattningshavare är Stig Engcrantz (VD), Richard Engel (finanschef), Malin Lindley-Nord, Eva Domanders, Petter Nyhagen, Kate Frogner och Ulf Tunemar (VD, Dedicare Omsorg).

Dedicares revisor är Deloitte AB med den auktoriserade revisorn Henrik Nilsson som huvudansvarig.

För mer information om styrelsens ledamöter, ledande befattningshavare samt Bolagets revisorer, se vidare avsnittet ”Styrelse, ledande befattningshavare och revisorer”.

Rådgivare

Poolias finansiella rådgivare i samband med utdelningen är SEB Enskilda. Legal rådgivare är Danowsky & Partners.

Större aktieägare och transaktioner med närstående parter

De fem största ägarna i Dedicare, under antagande att utdelning sker enligt styrelsens förslag och baserat på ägarbilderna i Poolia per den 28 februari 2011, kommer att vara Björn Öräs (69,61 procent av rösterna och 42,14 procent av kapitalet), Swedbank Robur (4,38 procent av rösterna och 8,32 procent av kapitalet), Stig Engcrantz (2,10 procent av rösterna och 4,12 procent av kapitalet), Fjärde AP-fonden (1,94 procent av rösterna och 3,69 procent av kapitalet) samt Verdipapirfond Odin (1,79 procent av rösterna och 3,40 procent av kapitalet).

Väsentliga förändringar i Dedicares finansiella ställning eller marknadsposition sedan den 31 december 2010

Dedicare har erhållit ett viktigt ramavtal med landstingen i Jönköpings län, Kalmar län, i Kronoberg och Östergötland. De fyra landstingen har tillsammans de senaste åren haft en inköpsvolym av vårdbemanning på drygt 100 MSEK. Avtalet, som skiljer sig från övriga ramavtal då Dedicare är enda leverantör, gäller uthyrning av läkare och löper från den 14 januari 2011 till den 30 april 2012 med möjlighet till ett plus ett års förlängning. Avtalet bedöms påverka Dedicares intäkter positivt under avtalsperioden, men innehåller inga garanterade volymer.

Dedicare Omsorg, som startades under det fjärde kvartalet 2010, har ingått ett avtal med Stockholms Stad gällande ledsagning och avlösning med start den 1 januari 2011. Avtalet gäller i ett år med möjlighet till ytterligare ett års förlängning. Dedicare är ett av ett 20-tal företag som har ingått avtal med staden. Inte heller detta avtal innehåller några garanterade volymer.

I mars 2011 genomfördes en utdelning om totalt 40 MSEK till Dedicares aktieägare.

Utöver ovan nämnda händelser har det inte skett någon väsentlig förändring av Dedicares finansiella ställning eller marknadsposition sedan årsredovisningen för 2010 avgavs.

Risikfaktorer

Att investera i Dedicares aktier är förenat med ekonomisk risk. Investerat belopp kan helt eller delvis förloras. Det finns ett stort antal omständigheter som kan påverka kursen på Dedicares aktie negativt. Vissa av riskerna är hänförliga till Bolaget och ligger inom Bolagets kontrollfär. Andra styrs av omvärldsfaktorer och ligger utanför Bolagets kontroll. Det förhållandet att Bolaget bedriver verksamhet inom ett reglerat område som också i allt väsentligt är offentligt finansierat, innebär att de senare riskerna är särskilt framträdande i Bolagets verksamhetsområden.

Nedan redogörs för riskfaktorer som styrelsen bedömt kan vara relevanta för utvecklingen av Dedicare och kursen på Bolagets aktie. Det ska understrykas att ytterligare riskområden kan finnas eller kan tillkomma i framtiden och att redogörelsen inte heller i övrigt är fullständig. Som exempel kan nämnas att allmänna kommersiella och operativa risker som gäller för de flesta företag inte berörs.

Risikfaktorerna nedan är inte angivna i någon viss rangordning. Om förhållanden som anges i en riskfaktor skulle inträffa, kan följden bli att Bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat påverkas negativt eller att kursen på Bolagets aktie av annat skäl går ner.

Marknadsrelaterade risker

Reglerad verksamhet

Hälso- och sjukvården i Sverige och Norge är föremål för en omfattande offentlig reglering. I princip hela Dedicares verksamhet bedrivs inom det reglerade området. Det innebär att verksamheten på ett fundamentalt sätt kan påverkas av nya eller ändrade regleringar som beslutas av riksdagen, andra folkvalda församlingar eller andra myndigheter. Sådana beslut kan medföra hinder för Bolaget att i väsentliga delar bedriva sin verksamhet och även negativt påverka förutsättningarna för att uppnå lönsamhet och tillväxt.

Offentlig finansiering och styrning

Vård och omsorg i Sverige och Norge är i allt väsentligt finansierad av offentliga medel. Den övervägande delen av Dedicares försäljning sker till den offentliga sektorn. Även Dedicares privata kunder är i stor utsträckning verksamma inom den offentligt finansierade vården och omsorgen. Den offentliga finansieringen innebär att neddragningar, besparingar, rationaliseringar och liknande åtgärder på statlig, regional eller kommunal nivå kan få en väsentligt negativ inverkan på Dedicares verksamhet.

Dedicares verksamhet kan vidare i hög grad påverkas av den politiska styrningen av hälso- och sjukvården. Därvid kan nämnas att just frågan om inköp av bemannings tjänster inom vård och omsorg i perioder har varit omdiskuterad. Som exempel kan nämnas att Stockholms läns landsting och vissa andra landsting under år 2003 beslutade om ett stopp för inköp av tjänster från bemanningsföretag inom vården. Besluten innebar att vårdbemanningsmarknaden det följande året minskade med mer än 50 procent enligt Bemanningsföretagens statistik. Likartade beslut och diskussioner har förekommit på flera andra håll och på flera olika nivåer. Eftersom den övervägande delen av Dedicares försäljning sker till kunder inom den offentliga sektorn, kan politiskt eller operativt grundande beslut som innebär en mer

restriktiv syn på inköp från bemanningsföretag få en negativ effekt på Dedicares verksamhet och tillväxtpotentialer.

Arbetsrätt

Den personal som Dedicare använder vid bemanning av uppdrag är som regel inte tillsvidare anställd av Dedicare. Bolagets uthyrningsverksamhet är i stället beroende av att det arbetsrättsliga regelverket och tillämpliga kollektivavtal i de länder där Bolaget bedriver verksamhet möjliggör att personer anställs på de villkor och perioder som gäller för Dedicares uppdrag. Om regelverken skulle ändras på ett sätt som försvårar Bolagets möjligheter bedriva verksamheten effektivt, kan Bolagets resultat och tillväxtpotentialer påverkas negativt. Enligt EU:s Bemanningsdirektiv (2008/104/EG) får förbud och begränsningar mot att anlita av arbetskraft som hyrs ut av bemanningsföretag endast upprätthållas i lag, praxis och kollektivavtal om de motiveras av allmänintresset. Direktivet ska vara implementerat i medlemsstaterna, och således även i Sverige, senast den 5 december 2011.

Ny bransch

Bemanning inom hälso- och sjukvårdsområdet är en relativt ny bransch i både Sverige och Norge. Det innebär risk för att det kan finnas aktörer som inte har den organisation och struktur som krävs för att kunna leverera tjänster med hög kvalitet. Enskilda sådana aktörer skulle kunna agera på ett sätt som får en negativ inverkan på den allmänna uppfattningen om bemanningsföretag inom hälso- och sjukvården. Det kan i sin tur negativt påverka förutsättningarna för Dedicares verksamhet.

Konkurrens

Bolaget är verksamt på en konkurrensutsatt marknad. I dag finns ett 30-tal auktoriserade vårdbemanningsföretag i Sverige. Även i Norge finns ett flertal konkurrenter. Bolagets konkurrenter

består av lokala, regionala, nationella och internationella aktörer. Branschen är fortfarande relativt ung och det finns en risk att nya aktörer tillkommer eller att befintliga aktörer kompletterar sina erbjudanden på ett sätt som ytterligare höjer konkurrensen på marknaden. De investeringar som krävs för att starta en verksamhet inom vårdbemanning eller omsorg är också relativt små jämfört med många andra branscher. En ökad konkurrens kan få en negativ effekt på Bolagets försäljning, lönsamhet och tillväxt.

Verksamhetsrelaterade risker

Beroende av större kunder

Dedicare har ett fåtal kunder som tillsammans står för en stor del av Bolagets totala försäljning. Den största kunden, Stockholms läns landsting, svarade för cirka 23 procent av de totala intäkterna i Sverige under år 2010. Landsting och kommuner upphandlar ofta bemanningstjänster för alla sina enheter och verksamheter i ett samlat upphandlingsförfarande. Detsamma gäller för den offentliga sektorn i Norge. Dessa offentliga upphandlingsförfaranden är strikt lagreglerade och i regel väljs ett antal prioriterade leverantörer ut med viss rangordning med vilka ramavtal därefter ingås. Avtalen är vanligen på två år med möjlighet till förlängning i ytterligare högst två år. Om Dedicare inte skulle vinna upphandlingar med större enskilda kunder eller förlora i prioritetsordning kan det få i vart fall tillfälligt väsentligt negativ effekt på Bolagets försäljning och lönsamhet.

Därtill är det inte ovanligt att överprövning begärs av en genomförd upphandling och att det efter en domstolsprövning konstateras att upphandlingen måste korrigeras alternativt göras om. Så har bland annat skett i Stockholm där den upphandling av bemanningstjänster inom hälso- och sjukvården som landstinget genomförde under 2010 senare underkändes av Kammarrätten och kommer att behöva göras om. Till dess den nya upphandlingen har avslutats råder ett ramavtalslöst tillstånd i Stockholm. Det finns inga garantier för att Dedicare kommer att omfattas av tilldelningsbeslutet när upphandlingen görs om, något som i så fall skulle få negativa effekter för Bolagets försäljning och lönsamhet.

Personalbrist och löneökningar

Dedicares bemanningsuppdrag utförs av medarbetare som anställs eller anlitas tillfälligt för varje enskilt uppdrag. Det råder generell brist på läkare och sjuksköterskor i Sverige och flera bemanningsföretag konkurrerar om att attrahera samma personalgrupper. Bristen på personal kan göra det svårt för Dedicare att åta sig och bemanna uppdrag vilket också i längden kan påverka Bolagets tillväxtpotentialer negativt. Personalbristen kan vidare vara lönedrivande och påverka Bolagets lönsamhet.

Det är inte heller säkert att Bolaget fullt ut kan kompensera sig för sådana kostnadsökningar under löptiden av befintliga kundavtal.

Kontraktsviten

Ramavtalen med kunder inom offentlig sektor i Sverige och Norge föreskriver i regel en skyldighet för Dedicare att betala vite och, i vissa fall, de merkostnader som drabbar beställande enhet om Dedicare inte kan fullgöra ett accepterat uppdrag och leverera avtalad personal. I förhållande till Landstingen i Jönköpings län, Kalmar län, Kronoberg och Östergötland svarar Dedicare under avtalstiden för att samtliga uppdrag från beställande enheter kan bemannas och saknar möjlighet att avböja uppdrag. Om Dedicare av något skäl inte skulle kunna fullgöra de uppdrag som Bolaget har åtagit sig finns en risk att kunderna dels utnyttjar sin rätt till ekonomisk ersättning, dels avslutar samarbetet i förtid.

Skatt

Dedicare anser sig bedriva verksamheten i enlighet med tillämpliga skatteregler. Det kan dock inte uteslutas att skattemyndigheter kan komma att ifrågasätta Dedicares nuvarande eller tidigare hantering av skatter och avgifter. Om det inträffar och skattemyndigheterna får rätt i sina bedömningar, kan Bolaget drabbas av ytterligare skatter och avgifter.

Vid ingående av avtal med personal som tillhandahåller tjänster genom egna konsultbolag finns en risk att Dedicare gentemot skatteverket får svara för skatter och sociala avgifter om konsultbolaget inte uppfyller sina åtaganden i den delen.

Medicinsk felbehandling och kritik

Vid utförande av vård och omsorg finns alltid risken att fel och misstag begås. Om vård- och omsorgspersonal som Dedicare tillhandahåller skulle begå allvarigare fel, finns risk att sådana brister eller uppgivna brister negativt kan påverka Bolagets renommé. Det kan i sin tur få negativa effekter på Bolagets verksamhet, försäljning och lönsamhet.

Förvärv

Dedicares tillväxtstrategi inkluderar förvärv av andra företag. Det finns dock inga garantier för att Bolaget finner attraktiva förvärvskandidater eller, om förvärv genomförs, att Bolaget effektivt kan integrera förvärvade enheter. Om förvärv genomförs och förväntade synergieffekter inte uppnås, eller om Bolaget i övrigt inte lyckas genomföra integrationsarbetet på ett effektivt sätt, kan Bolagets verksamhet, resultat och finansiella ställning påverkas negativt.

Finansiella risker

Valutarisk

Dedicares rapporteringsvaluta är svenska kronor. En betydande del av Bolagets intäkter, cirka 34 procent för helåret 2010, genereras dock i Norge. Det medför att Dedicare är utsatt för den valutarisk som uppstår vid omräkning av utländska dotterföretags balans- och resultaträkningar (omräkningsexponering). Den för närvarande viktigaste valutan som Dedicare är exponerat mot är norska kronor för både försäljning och inköp. Valutakursfluktuationer kan komma att få en negativ effekt på Dedicares finansiella ställning och resultat. Valutarisker säkras inte.

Kredit- och motpartsrisk

Kredit- och motpartsrisk avser risken att en kund eller en motpart i en transaktion inte kan fullgöra sitt åtagande och därmed åsamkar Bolaget förlust. Bolaget exponeras för kredit- och motpartsrisk till exempel när överskottslikviditet placeras i finansiella tillgångar och i samband med sedvanliga kundrelationer. Den senare kreditrisken är i Dedicares fall begränsad då flera kunder finns inom offentlig sektor och det inte i övrigt föreligger någon betydande kreditriskkoncentration för Bolaget i förhållande till någon viss kund, motpart eller geografisk region. Effekten av att en motpart eller en kund inte kan fullgöra sitt åtagande är att Bolaget kan drabbas av en kundförlust eller förlora en kapitalplacering, vilket skulle påverka Bolagets resultat och finansiella ställning negativt.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk är risken att Bolaget får svårigheter att få fram pengar för att möta åtaganden förknippade med finansiella instrument. Dedicares likvida medel placeras idag på konto eller i deposit med kort löptid hos bank. Något refinansieringsbehov finns ej för närvarande.

Risker med anknytning till marknadsnoteringen

Aktiens utveckling

Bolaget har ansökt om upptagande av handel av sina aktier på NASDAQ OMX Stockholm. Fram till utdelningen av aktierna i Dedicare har det inte förekommit någon allmän handel i Bolagets aktier. Det är inte möjligt att förutse i vilken utsträckning investerarnas intresse för Bolaget kommer att leda till en aktiv handel i Bolagets aktier och hur likvid denna handel blir. Om en aktiv och likvid handel inte utvecklas kan det innebära svårigheter för aktieägarna att sälja sina aktier.

Vidare kan kursen på aktien komma att variera bland annat beroende på variationer i Bolagets resultat och ställning, förändringar i aktiemarknadens förväntningar om framtida vinster, utbud och efterfrågan på aktierna, utvecklingen inom Bolagets marknadssegment och den ekonomiska utvecklingen i allmänhet. Aktieägare riskerar att inte kunna avyttra sina aktier vid den tidpunkt och till det pris de önskar och kan komma att förlora hela eller delar av aktiernas värde.

Ägare med betydande inflytande

Björn Örás kommer efter utdelningen av Dedicare från Poolia att initialt äga och kontrollera minst cirka 42 procent av aktierna och cirka 70 procent av rösttalet i Bolaget. Det innebär att Björn Örás genom ägandet kommer ha ett kontrollerande inflytande i Bolaget. Vid bolagsstämmor kommer han att ha möjlighet att avgöra utgången av ärenden som beslutas med enkel majoritet liksom vid val som avgörs av flest antal röster. Sådana ärenden innefattar bland annat val av styrelse, val av revisorer, företrädesemissioner samt beslut om vinstutdelning. I vissa frågor som kräver kvalificerad majoritet, såsom till exempel ändring av bolagsordningen, ger innehavet möjlighet att hindra att sådana beslut fattas. Det finns en risk att Björn Örás intressen kan avvika från andra aktieägares intressen helt eller delvis och att Björn Örás i sådan fråga kan utöva sitt kontrollerande inflytande på ett sätt som inte ligger i övriga aktieägares intresse.

Bakgrund och motiv

Styrelsen för Poolia föreslår att aktieägarna vid årsstämman i Poolia den 26 april 2011 fattar beslut om att genom vinstutdelning, utöver kontantutdelning på 0,4 kronor per aktie, överföra samtliga av Poolia innehavda aktier i dotterbolaget Dedicare till aktieägarna i Poolia.

Poolia har erfarenhet av bemanning inom vårdsektorn sedan 1996. Under 2007 namnändrades Poolia Vård till Dedicare. Syftet var att markera vårdverksamheten som en separat enhet inom Poolia-koncernen med egna marknadsförutsättningar och en annan affärslogik.

Dedicare har under de senaste åren visat fortsatt hög tillväxt under god lönsamhet i sin verksamhet inom bemanning av läkare och sjuksköterskor i Sverige och Norge. Under hösten 2010 beslutade Dedicare att starta verksamhet inom omsorgsområdet som komplement till den nuvarande bemanningsverksamheten. Omsorgsmarknaden är en stor och betydande marknad. Styrelserna för Poolia och Dedicare gör bedömningen att det finns goda förutsättningar för Dedicare att framgångsrikt etablera en verksamhet på omsorgsmarknaden.

Mot bakgrund av Dedicares tillväxt och breddningen av tjänsteerbjudandet anser styrelsen för Poolia att det är ett naturligt steg att avskilja Dedicare från Poolia. En separation av bolagen bedöms underlätta för respektive styrelse och ledning att tillvarata operationella och strategiska möjligheter inom respektive område. Affärsmodellen och kundstrukturen är annorlunda för bemanning i vårdsektorn jämfört med de segment som Poolia i övrigt verkar inom. Genom avskiljandet får Dedicare goda förutsättningar för fortsatt tillväxt inom vårdbemanning och omsorg. Utdelningen av Dedicare ger också Poolia ökade möjligheter att fokusera på annan kvalificerad bemanning och rekrytering av kvalificerade tjänstemän inom andra utvalda marknadssegment. Renodlingen av bolagen förbättrar även möjligheterna att aktivt medverka i strukturaffärer samtidigt som aktieägarna får frihet att anpassa sina aktieinnehav i de båda verksamheterna.¹⁾

Styrelsen för Poolia och styrelsen för Dedicare är ansvariga för informationen i detta prospekt. Härmed försäkras att alla rimliga försiktighetsåtgärder har vidtagits för att säkerställa att uppgifterna i prospektet, såvitt Poolias respektive Dedicares styrelse vet, överensstämmer med de faktiska förhållandena och att ingenting är utelämnat som skulle kunna påverka dess innebörd.

Stockholm den 7 april 2011

Poolia AB (publ)
Styrelsen

Stockholm den 7 april 2011

Dedicare AB (publ)
Styrelsen

1) Dedicares kostnader i samband med noteringen på NASDAQ OMX Stockholm förväntas uppgå till cirka 3,0 MSEK vilka beräknas belasta Bolaget under det första kvartalet 2011.

VD har ordet

Ökat framtida vårdbehov

Behovet av vård och omsorg förväntas öka i västvärlden, dels på grund av att vi får en allt äldre befolkning, dels för att vi som medborgare i högre utsträckning kräver snabb tillgång till vård. Åldersstrukturen och attityden gör att Europas befolkning kommer att konsumera mer vård i framtiden. Pensionsavgångar gör också att allt färre kan producera den vård samhället önskar. Genom bemanning bidrar Dedicare till att värden alltid kan ge full service.

Dedicare är idag en av de största aktörerna inom vårdbemanning i Sverige och Norge. Sedan starten 1996 har Bolaget utvecklats från att i huvudsak hyra ut sjuksköterskor och undersköterskor till att hyra ut samtliga kategorier inom vårdbemanning, där läkare numera står för den största andelen. Dedicare förser idag privata och offentliga vårdgivare med allt från enstaka inhoppare över dagen till att bemanna hela avdelningar, enheter eller operationsteam månadsvis. Tillväxten i Koncernens intäkter har varit i snitt 33 procent de senaste fem åren med en rörelsemarginal om cirka 7 procent.

Dedicare, som är kvalitetscertifierade enligt ISO 9001:2008, har genom sitt sätt att arbeta kvalitetsorienterat säkerställt att den vårdbemanning som erbjuds håller en mycket hög nivå. Genom effektiva processer kan vi dessutom erbjuda våra tjänster till ett konkurrenskraftigt pris. På detta sätt kan vi möta våra kunders krav på kvalitetssäkrade, snabba och flexibla bemanningslösningar till lägsta möjliga pris.

Även om Dedicare har sitt ursprung i Norden, vilket är en region som är välkänd och respekterad för genomgående hög vårdkvalitet, ser vi Europa som vår framtida marknad. Både verksamheter och affärsidéer fungerar allt oftare oberoende av ländernas gränser och vår vision är att Dedicare genom både förvärv och organisk tillväxt ska bli ett av Europas ledande omsorgs- och vårdbemanningsföretag.

Dedicare Omsorg

Dedicares framgångsrika sätt att arbeta på inom vårdbemanning har nu gjort att vi känner oss mogna att etablera oss på omsorgsmarknaden. Vi har sedan den 1 november 2010 valt att etablera oss inom personlig assistans, ledsagning och avlösning. Denna del av omsorgsmarknaden omsätter över 16 miljarder kronor årligen, att jämföra med vårdbemanningsmarknaden som omsätter cirka 2 miljarder kronor. I takt med att omsorgsmarknaden avregleras allt mer kommer valfriheten att öka. Det finns dessutom en bred politisk uppslutning för kundvalssystem inom dessa områden, vilket skapar goda förutsättningar för företag som Dedicare att utvecklas.

Vi anser att Dedicare genom sitt kunnande inom vårdbemanning samt sin starka marknadsposition och goda varumärke har goda förutsättningar att framgångsrikt etablera och utveckla verksamheten inom Dedicare Omsorg. Vårt mål är att vi ska bli förstahandsvalet för våra omsorgskunder och erbjuda snabb, trygg och säker omsorg av hög kvalitet till personer med funktionsnedsättning utifrån individens specifika förutsättningar.

Notering av Dedicare

Börsnoteringen av Dedicare är ett naturligt steg för att fortsätta att utveckla vår egen tydligt fokuserade verksamhet inom vårdbemanning och omsorg. Ytterligare ett skäl är att det skapar bättre möjligheter att komplettera vår organiska tillväxt med förvärv.

Kunder, medarbetare och aktieägare ska alltid känna att Dedicare lever upp till de förväntningar som ställs. Jag ser goda möjligheter till att skapa värde för aktieägarna genom fortsatt tillväxt och god lönsamhet som möjliggör utdelningar i linje med Dedicares finansiella mål.

Ledningens och medarbetarnas ambition är att nå Dedicares vision: att bli ett av Europas ledande omsorgs- och vårdbemanningsföretag. Min bedömning är att vi kommer att lyckas.

Stig Engcrantz

Verkställande direktör

Villkor och anvisningar

Utdelningsrelation

För varje två aktier av serie A eller B i Poolia erhålls en aktie av serie A eller B i Dedicare.

Avstämningsdag

Avstämningsdag hos Euroclear för fastställande av vem som har rätt att erhålla aktier i Dedicare avses infalla omkring den 29 april 2011.

Erhållande av aktier

De som på avstämningsdagen är införda i den av Euroclear förda aktieboken över aktieägare i Poolia erhåller utan åtgärd aktier i Dedicare. Aktierna i Dedicare kommer två dagar efter avstämningsdagen att finnas tillgängliga på aktieägarnas VP-konton (eller VP-konton som tillhör den som på annat sätt är berättigad till utdelning). Därefter kommer Euroclear att sända ut en VP-avi med uppgift om det antal aktier som finns registrerat på mottagarens VP-konto.

Central försäljning av aktieandelar

På grund av utskiftningsrelationen kommer vissa aktieägare i Poolia att erhålla andelar av aktier i Dedicare. Sådana andelar kommer, på sätt som är sedvanligt i Sverige, att sammanläggas till hela aktier och utan åtgärd från aktieägaren säljas på NASDAQ OMX Stockholm för aktieägarens räkning.

Försäljningen kommer att ske genom SEBs försorg. Försäljningslikviden kommer att fördelas i proportion till de andelar som varje aktieägare är berättigad till. Courtag (avgift) utgår inte för sådan försäljning. Efter genomförd försäljning kommer

avräkningsnotor som visar sålda aktieandelar att skickas till berörda aktieägare. Utbetalning av försäljningslikviden sker (efter avrundning till hela kronor enligt gängse avrundningsregler) genom utbetalning till det bankkonto (avkastningskonto) som är kopplat till respektive aktieägares VP-konto. Aktieägare som saknar avkastningskonto erhåller likvid i form av en utbetalningsavi. Utbetalningen av försäljningslikviden beräknas ske omkring den 11 maj 2011.

Förvaltarregistrerade aktieinnehav

Aktieägare som har sitt innehav i Poolia förvaltarregistrerat hos bank eller annan förvaltare erhåller ingen redovisning från Euroclear. Avisering sker istället i enlighet med respektive förvaltares rutiner.

Börsnotering/Handel

Styrelsen för Dedicare avser att ansöka om notering av Bolagets aktier av serie B på NASDAQ OMX Stockholm. Handeln beräknas påbörjas den 4 maj 2011. Den exakta första dagen för notering kommer att offentliggöras genom pressmeddelande, vilket beräknas ske den 27 april 2011. Bolagets kortnamn, så kallad ticker, kommer att vara DEDI. ISIN-kod för B-aktien kommer att vara SE0003909282.

Rätt till utdelning

Aktierna i Dedicare medför rätt till eventuell utdelning från och med för räkenskapsåret 2011. Utbetalning av eventuell utdelning ombesörjes av Euroclear eller, för förvaltarregistrerade innehav, i enlighet med respektive förvaltares rutiner.

Exempel på effekter vid jämnt respektive ojämnt antal aktier i Poolia

Aktieinnehav jämnt delbart med 2 – ett exempel

En aktieägare som på avstämningsdagen den 29 april 2011 äger 10 aktier i Poolia...



...erhåller utan åtgärd 5 aktier i Dedicare

Aktieinnehav ej jämnt delbart med 2 – ett exempel

En aktieägare som på avstämningsdagen den 29 april 2011 äger 13 aktier i Poolia...



...erhåller utan åtgärd 5 aktier i Dedicare



...samt en halv aktie vilken automatiskt och courtagefritt säljs genom SEBs försorg...



...varefter försäljningslikviden utbetalas till aktieägaren.



Marknadsöversikt

Dedicare är en ledande aktör av vårdbemanning och är verksam i både Sverige och Norge. Under 2010 startade Dedicare även omsorgsverksamhet i Sverige.

Bemanningsmarknaden

Bemanningsmarknadens storlek och tillväxt

2008 uppgick den globala bemanningsmarknadens omsättning till cirka 230 miljarder Euro, en minskning med drygt 1 procent från 2007, vilket markerade början på den breda konjunkturella nedgången. Sedan 1996 har branschen haft en genomsnittlig årlig tillväxt om cirka 9 procent. Under 2008 utgjorde Japan och USA de största marknaderna för bemanning med 21 procent vardera av den totala omsättningen. Europa representerade cirka 48 procent av marknaden 2008.¹⁾

I Sverige uppgick den totala marknadsomsättningen under 2010 till 17,2 miljarder kronor. Marknaden har sedan 2001 haft en genomsnittlig årlig tillväxt om cirka 7 procent.²⁾ I Norge uppgick den totala marknadsomsättningen under 2010 till cirka 12,5 miljarder kronor. Den norska marknaden har sedan 2001 haft en genomsnittlig årlig tillväxt om cirka 9 procent.³⁾

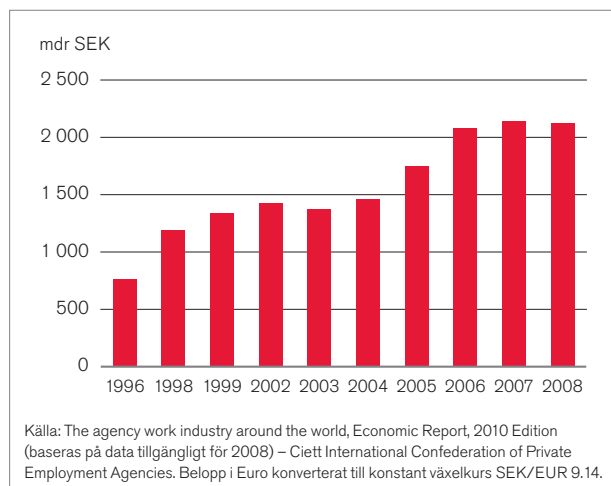
Antalet sysselsatta inom bemanningsmarknaden har ökat globalt från nära 4,8 miljoner heltidstjänster 1998 till strax över 9,5 miljoner 2008. Det motsvarar en årlig genomsnittlig tillväxt om 7 procent. Under de senaste tio åren har antalet anställda inom bemanningsmarknaden i Europa mer än dubblats. Ökningen är delvis ett resultat av den avreglering som skett inom vissa tidigare reglerade marknader såsom Italien, Tyskland och de nordiska länderna. Även öppnandet av nya marknader inom Central- och Östeuropa har bidragit till marknadstillväxten.⁴⁾

Penetrationsgrad

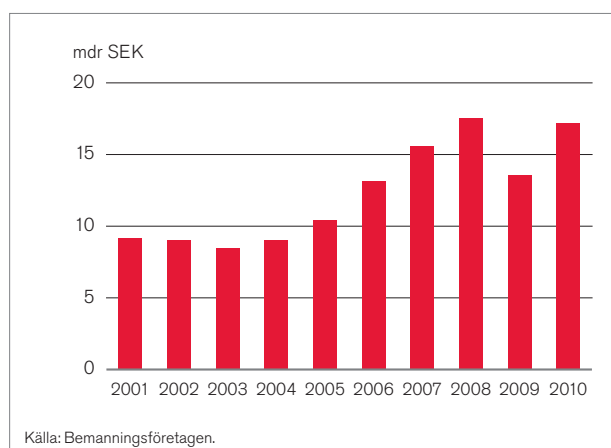
Penetrationsgraden är ett viktigt mått för att mäta bemanningsmarknadens betydelse för arbetsmarknaden. Penetrationsgraden är ett mått på hur stor andel av den sysselsatta befolkningen som arbetar i ett bemanningsföretag och beräknas utifrån antalet årsanställda och det totala antalet sysselsatta individer på arbetsmarknaden.

I Europa har penetrationsgraden successivt ökat under åren på grund av en ökad acceptans och förståelse för bemanningsmarknadens roll på arbetsmarknaden. Under 2007 passerade Europa i genomsnitt USA i penetrationsgrad. Inom ramen för det europeiska snittet på 1,7 procent återfinns stora skillnader mellan länderna. Storbritannien hade 2008 en penetrationsgrad om 4,1 procent medan flera östeuropeiska länder befann sig under 1,0 procent. Sverige och Norge – med 1,3 respektive 1,0 procent – låg därmed under såväl det europeiska snittet som snittet i USA och Japan.⁵⁾

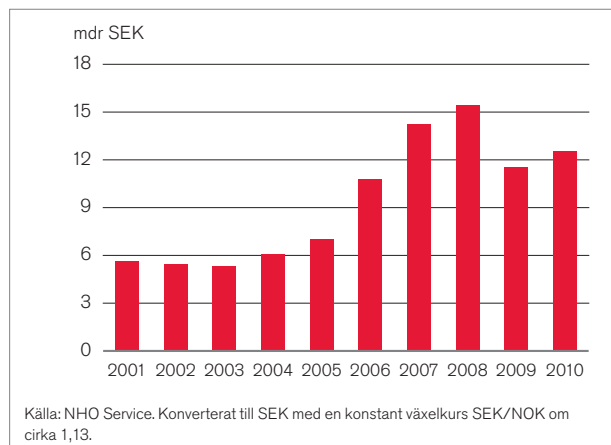
Globala bemanningsmarknaden 1996–2008



Svenska bemanningsmarknaden



Norska bemanningsmarknaden



1) Källa: The agency work industry around the world, Economic Report, 2010 Edition (based on figures available for 2008) – Ciett International Confederation of Private Employment Agencies.

2) Källa: Bemanningföretagen.

3) Källa: Dedicare och NHO Service.

4) Källa: The agency work industry around the world, Economic Report, 2010 Edition (based on figures available for 2008) – Ciett International Confederation of Private Employment Agencies.

5) Källa: The agency work industry around the world, Economic Report, 2010 Edition (based on figures available for 2008) – Ciett International Confederation of Private Employment Agencies.

Vårdbemanningsmarknaden

Sverige

Marknadsöversikt och utveckling

Vårdbemanningsmarknadens bidrag till den svenska sjukvården har under de senaste fem åren blivit allt mer betydande. Det finns idag ett 30-tal auktoriserade vårdbemanningsföretag¹⁾ som tillämpar branschens kollektivavtal. Under 2010 utgjorde hälso- och sjukvårdsbemanning cirka 6 procent av den totala bemanningsmarknadens omsättning.²⁾

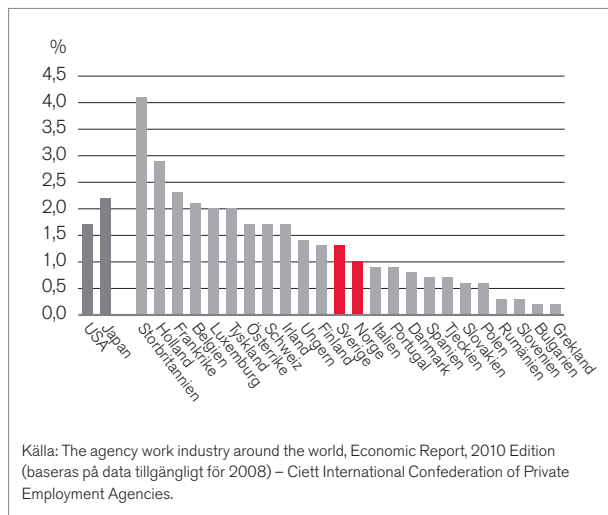
Den svenska vårdbemanningsmarknaden uppgick under 2010 till cirka 965 MSEK, beräknat på de företag som är medlemmar i branschorganisationen Bemanningföretagen. Marknaden har, enligt bemanningsföretagen, mellan 2004 och 2010 haft en genomsnittlig årlig tillväxt om cirka 20 procent. Marknadens storlek underskattas dock då ett antal större bolag är verksamma på marknaden utan att vara medlemmar i Bemanningföretagen. Det är Dedicares bedömning att den totala marknaden under 2010 uppgick till cirka 2 miljarder kronor.

Det saknas statistik på hur den svenska vårdbemanningsmarknaden fördelar sig på yrkesområden. Dedicare uppskattar dock att cirka 70 procent av omsättningen hänförs till läkarbemanning, cirka 25 procent till sjuksköterskor och cirka 5 procent fördelat på övriga yrkeskategorier.

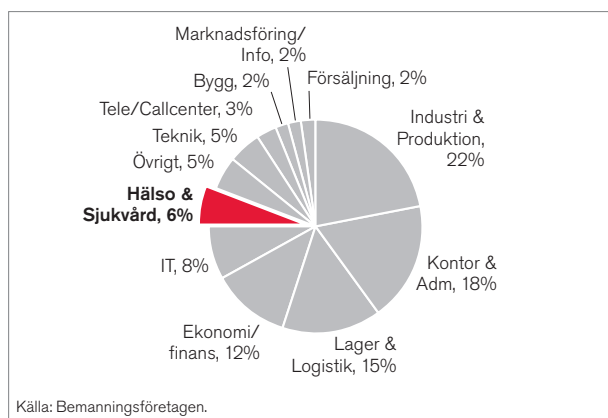
Jämfört med andra segment inom bemanningsmarknaden som helhet har hälso- och sjukvårdsmarknaden klarat sig relativt väl genom lågkonjunkturen med en ökad omsättning 2009 jämfört mot 2008. Den stora nedgången under 2004 var resultatet av ett politiskt infört stopp för användningen av bemanningsföretag i flera landsting.³⁾ Efterfrågan på vårdbemanning kvarstod dock och marknaden har sedan dess fortsatt att växa.

Användningen av vårdbemanning skiljer sig över landet och mellan landsting. I absoluta tal utgör Stockholmsregionen den största marknaden, men mätt i omsättning per capita ligger norra Sverige i topp. En orsak till de regionala skillnaderna är att de norra landstingen har haft svårare att rekrytera personal än storstadsregionerna.

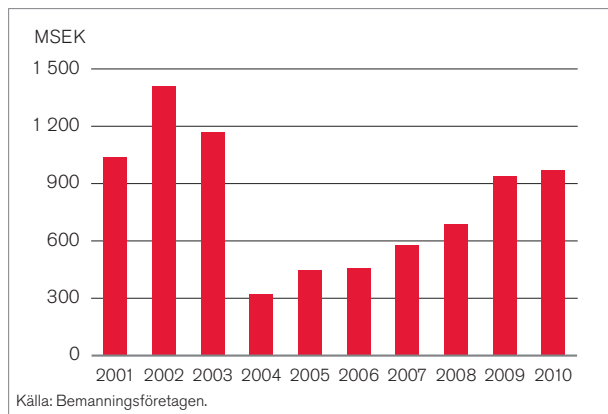
Bemanningsmarknaden – Penetrationsgrad 2008



Vårdbemanningsmarknadens andel av totala bemanningsmarknaden i Sverige 2010



Vårdbemanningsmarknadens storlek i Sverige



1) Auktorisationen sköts av Bemanningföretagen och görs i syfte att kvalitetssäkra bemanningsföretagen. För att bli auktoriserad medlem måste ett företag bland annat följa stadgar, etiska regler samt vara bunden av kollektivavtal.

2) Källa: Bemanningföretagen.

3) Källa: Bemanningföretagen – Tillsammans för en effektiv vård.

Prognoser från Samnordisk Arbetsgrupp för Prognos- och Specialistutbildningsfrågor (SNAPS) visar på en framtida brist på läkare i Sverige. Jämförelsen mellan förväntad tillgång respektive efterfrågan på läkare tyder på att arbetsmarknaden under prognosperioden, dvs till och med 2025, kommer att kännetecknas av ett underskott på läkare. Även om scenario B i bilden till höger faller ut, det vill säga där ett antal sjukvårdspolitiska reformer genomförs på ett lyckat sätt, prognostiseras ett underskott under lång tid framöver.

Konkurrenssituation och marknadsandel

Dedicares marknadsandel på den svenska marknaden för vårdbemanning var under 2010 cirka 23 procent, beräknat utifrån de företag som är medlemmar i Bemanningsföretagen. Marknadsandelen överskattas dock då ett antal större bolag som är verk samma på marknaden står utanför Bemanningsföretagen. Baserat på Bolagets bedömning om en marknadsomsättning på 2 miljarder kronor uppgick, under 2010, Dedicares marknadsandel på den svenska marknaden till cirka 11 procent. Bolaget är störst i branschen när det gäller utyrning av sjuksköterskor. Bland övriga aktörer på marknaden kan nämnas Nurse Partner, Rent-A-Doctor, Läkariouren i Norrland och Proffice Care.

Norge

Marknadsöversikt och utveckling

Under 2010 utgjorde vårdbemanning cirka 11 procent av den totala bemanningsmarknaden i Norge. Den totala marknadsomsättningen under 2010 beräknas ha uppgått till cirka 1 400 MSEK och har mellan 2001 och 2010 haft en genomsnittlig årlig tillväxt om cirka 32 procent.¹⁾

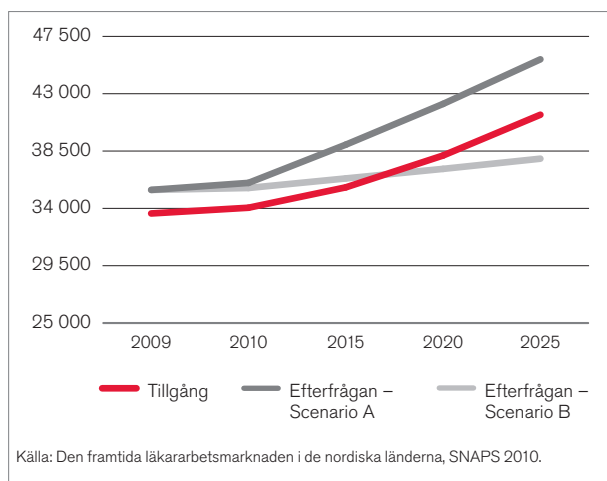
Det saknas statistik på hur den norska vårdbemanningsmarknaden fördelar sig på yrkesområden. Dedicares uppskattning är att cirka 25 procent av omsättningen hänförs till läkarbemanning, cirka 50 procent till sjuksköterskor och cirka 25 procent fördelat på övriga yrkeskategorier.

Enligt prognoser från SNAPS uppskattas enligt scenario A ett fortsatt underskott av läkare, vilket väntas öka fram till 2025. Enligt scenario B väntas Norge före 2015 att få ett modererat överskott på läkare, som sedan väntas minska efter 2020.

Konkurrenssituation och marknadsandel

Dedicares andel av den norska marknaden för vårdbemanning uppskattas till cirka 8 procent under 2010.²⁾ Bland övriga aktörer på marknaden kan nämnas Adecco, Manpower, Narco Polo, Nurse Partner och Proffice Care.

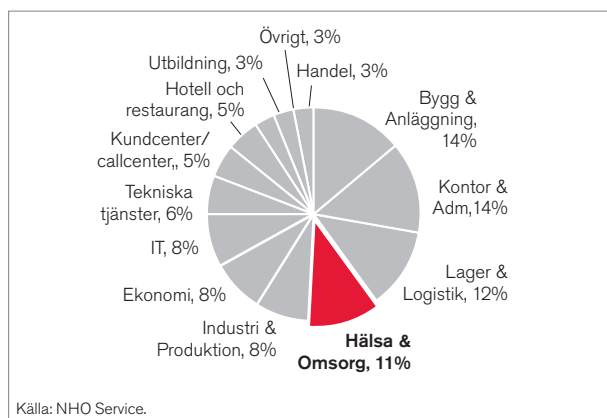
Prognostiserad tillgång och efterfrågan av heltidsanställda läkare i Sverige



Dedicares marknadsandel inom vårdbemanning i Sverige



Vårdbemanningsmarknadens andel av totala bemanningsmarknaden i Norge 2010



1) Källa: Dedicare och NHO Service.
2) Källa: NHO Service.

Offentlig reglering

På de marknader där Dedicare idag är verksamt, det vill säga Sverige och Norge, är professionell vård och omsorg lagreglerad och i stor utsträckning finansierad med offentliga medel. Det innebär att affärsförutsättningarna för privata leverantörer som Dedicare snabbt kan förändras genom politiska beslut, vilket skedde i Sverige under 2003 då flera landsting införde ett inhyringsstopp. Det är dock Dedicares bedömning att marknaden för den egenfinansierade hälso- och sjukvården kommer att fortsätta att växa, vilket på sikt väntas minska det politiska inflytandet och därmed marknadsrisken för bolag som Dedicare.

Marknadsdrivkrafter för vårdbemanning

Demografisk utveckling

En gemensam drivkraft för marknaderna i de nordiska länderna är att den demografiska utvecklingen pekar på att andelen äldre människor (65 år och äldre) kommer att öka framöver. Antalet invånare som är äldre än 79 år kommer att ligga still under de kommande fem åren för att därefter öka kraftigt, främst under perioden 2019-2030. Redan idag beläggs cirka hälften av det totala antalet vårdplatser inom sjukvården av personer över 65 år. Som ett resultat av detta väntas i framtiden närsjukvården byggas ut för att vid vård och behandling av äldre undvika sjukhusintag.¹⁾

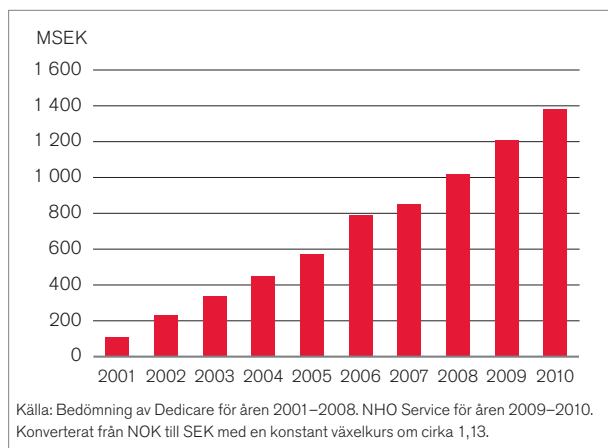
Utöver ett ökat tryck på vårdplatser väntas också efterfrågan på specialistläkartjänster att öka, främst inom det internmedicinska området. En annan förestående utmaning är framväxten av välfärdssjukdomar. Som exempel bedöms den ökande fetman bland barn i framtiden kunna leda till en ökning av diabetes och hjärt-kärlsjukdomar bland yngre.²⁾ Sammantaget bedöms detta ställa krav på mer personal, vilket är ett behov som delvis kan mötas genom vårdbemanning.

En annan faktor som talar för en fortsatt positiv marknadstillväxt är efterkrigstidens stora barnkullar som nu går i pension. Vårdbehoven hos dessa grupper väntas leda till brist på personal inom såväl allmänmedicin som specialistområden, exempelvis psykiatri och geriatrik. Stora pensionsavgångar bland läkare är också att vänta under den kommande tioårsperioden. Cirka 40 procent av svenska specialistläkare är över 55 år och cirka 65 procent är äldre än 50 år.³⁾

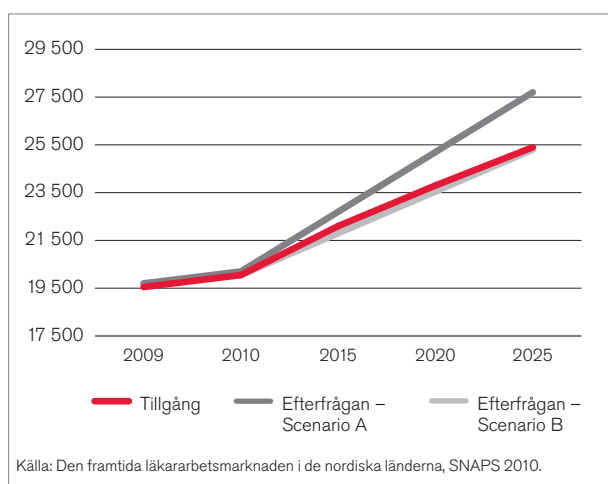
Ökade krav på kostnadseffektivitet och flexibilitet

Den demografiska utvecklingen i kombination med medicinska tekniska framsteg och ökade krav från patienter och omsorgstagare bedöms leda till ökade kostnader för hälso- och sjukvård

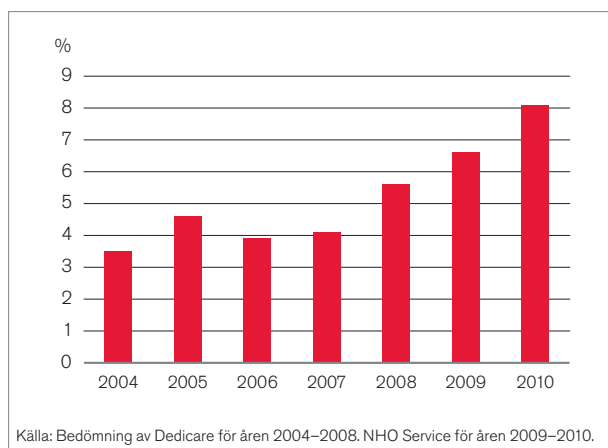
Vårdbemanningsmarknadens storlek i Norge



Prognostiserad tillgång och efterfrågan av heltidsanställda läkare i Norge



Dedicares marknadsandel inom vårdbemanning i Norge



1) Källa: Arbetsförmedlingen – Var finns jobben? Bedömning till och med första halvåret 2011.

2) Källa: Läkartidningen Nr 23, 2008, volym 105.

3) Källa: SNAPS – Den framtida läkararbetsmarknaden i de nordiska länderna, 2010.

totalt i samhället. 2008 utgjorde i Sverige kostnader för hälso- och sjukvård 9,4 procent av BNP jämfört med 8,2 procent 1990. Motsvarande andelar för OECD-regionen som helhet var 9,0 respektive 7,3 procent.¹⁾

Denna utveckling kan komma att sätta press på de offentliga vård- och omsorgsgivarna att bedriva verksamheten på ett så kostnadseffektivt sätt som möjligt. Dedicare gör bedömningen att möjligheten till mer flexibla bemanningslösningar kan vara ett viktigt instrument för att kunna bedriva en kostnadseffektiv verksamhet.

De ökade behovet av sjukvård och omsorg bedöms också långsiktigt öka privata bolags andel av marknaden (främst inom den offentliga finansieringen, men också vad gäller privat finansiering av vård och omsorg).

Färre anställda inom hälso- och sjukvården

Samtidigt som trycket ökar på befintliga vårdplatser, sjuksköterskor och läkare planerar Sveriges kommuner för i stort sett oförändrat antal anställda inom äldreomsorgen. Tillgången på undersköterskor inom äldreomsorgen bedöms för närvarande som god. På fem till tio års sikt väntas det dock uppstå brist på kvalificerad personal inom denna yrkeskategori. Detsamma gäller för läkare, främst då specialistläkare, där det bedöms råda brist i hela landet under de kommande fem till tio åren.²⁾ Detta behov av personal framgår av Arbetsförmedlingens bristindex som visar att personalefterfrågan för dessa yrkeskategorier är stor (se illustration nedan). I denna bemärkelse kan vårdbeman-

ning säkerställa att rätt kompetens finns på rätt plats och vid rätt tid, för att kapa toppar, dra nytta av spetskompetens och hålla fasta kostnader nere.³⁾

Översiktlig information om omsorgsmarknaden i Sverige

I november 2010 startade Dedicare verksamheten inom omsorg i Sverige – Dedicare Omsorg.

Marknadsöversikt

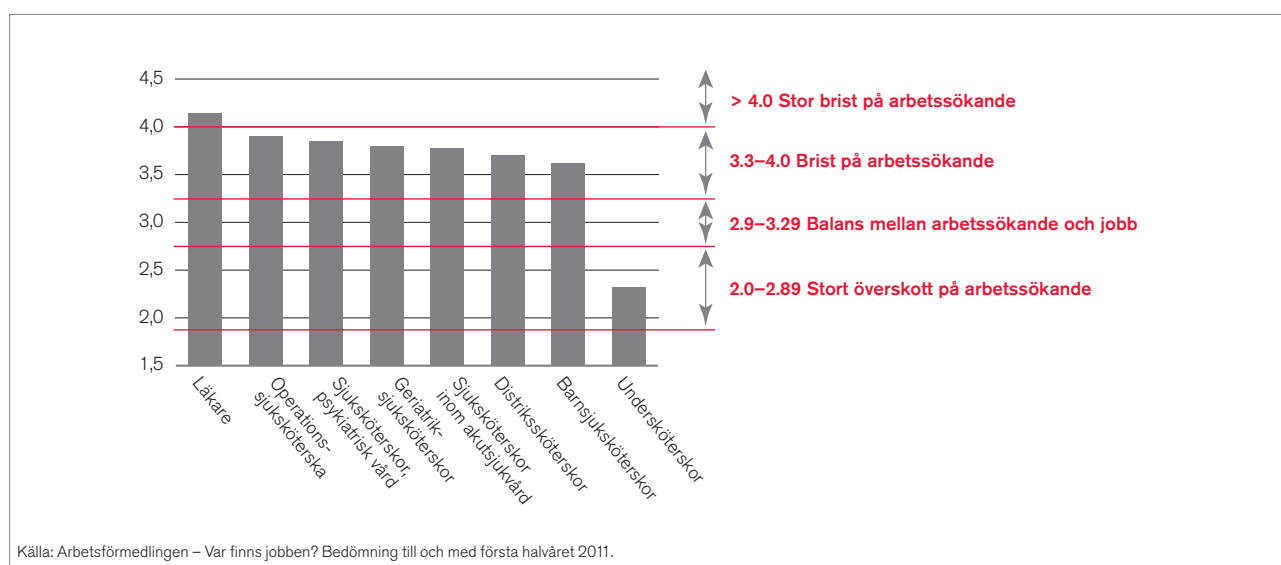
I syfte att erbjuda funktionshindrade människor bättre levnadsvillkor antogs 1993 lagen (SFS 1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS). Lagen, som trädde i kraft 1995, identifierar tio typer av insatser som individer med funktionshinder är berättigade till. Dessa inkluderar råd och stöd, personlig assistans, ledsagarservice, kontaktperson, avlösarservice, korttidsvistelse, korttidstillsyn, boende (barn och vuxna) samt daglig verksamhet. Socialstyrelsen är ansvarig för tillsynen över verksamheter med personlig assistans.

Dedicare kommer inom ramen för Dedicare Omsorg inledningsvis att fokusera på områdena personlig assistans, ledsagning och avlösning.

Personlig assistans

Personlig assistans syftar till ett personligt utformat stöd som ges i olika situationer av ett begränsat antal personer. Detta är ett stöd för grundläggande behov, exempelvis hjälp med att tvätta

Bristindex för sjukvårdsrelaterade yrken i Sverige



1) Källa: OECD Health Data, 2010 och 2003.

2) Källa: Arbetsförmedlingen – Var finns jobben? Bedömning till och med första halvåret 2011.

3) Källa: Bemanningföretagen – Tillsammans för en effektiv vård.

och klä sig, äta, kommunicera och förflytta sig, eller annan hjälp som kräver ingående kunskaper om olika funktionsnedsättningar. Personlig assistans erbjuds enligt LSS och reglerna om assistansersättning i 51 kap i socialförsäkringsbalken (SFS 2010:110).

För att få ersättning av Försäkringskassan måste en person ha ett grundläggande behov av assistans som överstiger 20 timmar i veckan. För det fall detta inte uppfylls är det i stället kommunen i vilken personen bor som ansvarar för insatserna.

Ledsagning

Insatsen syftar till att möjliggöra för en person med funktionsnedsättningar att kunna leva som andra och delta i samhället. Ledsagning är därför en insats som är knuten till aktiviteter utanför hemmet och kan innefatta olika fritidsaktiviteter, kulturliv, besöka vänner eller att promenera. Ledsagning ska alltid vara utformat efter individen och skiljer sig därför stort mellan yngre och äldre personer.

Ledsagning är ett biståndsprovat stöd där en ansökan till kommunen prövas utifrån SoL eller LSS.

Avlösning

Avlösarservice syftar till avlösning i det egna hemmet, det vill säga att en person tillfälligt övertar omvårdnaden från anhöriga eller andra närstående som vårdar en person med funktionshinder i hemmet. Insatsen beviljas huvudsakligen till barn, men ges även till vuxna eller äldre.

Avlösning är, på samma sätt som ledsagning, ett utifrån SoL biståndsprovat stöd.

Marknadsstorlek och tillväxt

Personlig assistans

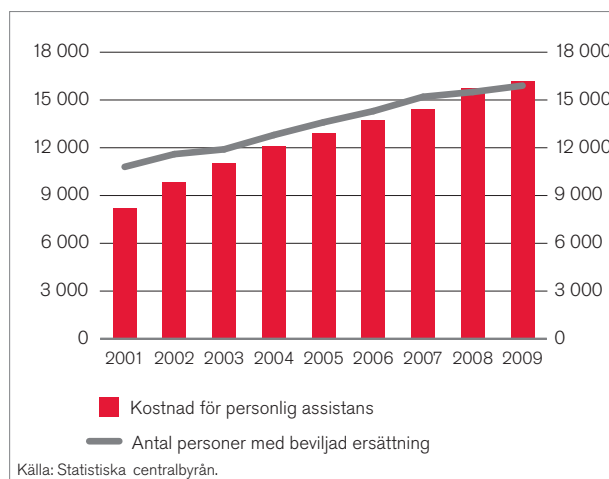
Marknaden för personlig assistans uppgick under 2009 till cirka 16,2 miljarder kronor och omfattade cirka 16 000 personer. Marknaden har (mätt i kostnader) vuxit med en genomsnittlig årlig tillväxt om 8,9 procent sedan 2001.

Regionalt är antalet brukare störst i Stockholm, Skåne samt Västra Götalands län. I dessa regioner finns också flest antal utförare av personlig assistans. Många brukare i dessa regioner har dock kommunen som assistansutförare. Det innebär att dessa län är attraktiva att etablera verksamhet inom.¹⁾

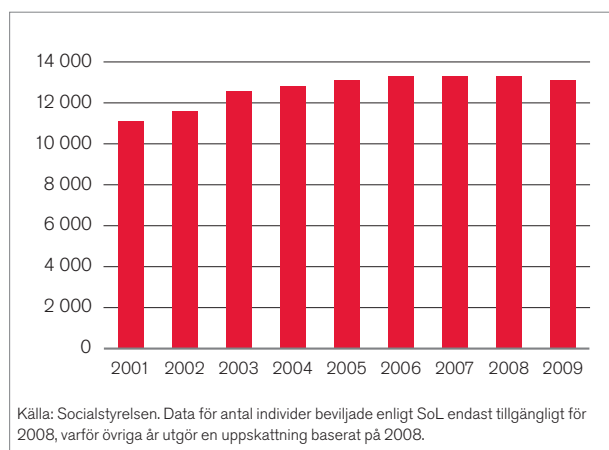
Ledsagning och avlösning

Marknaden för ledsagning och avlösning i Stockholm Stad uppgick 2010 till cirka 145 000 debiterbara timmar, vilket motsvarar en omsättning om cirka 44 miljoner kronor per år.²⁾ Antalet per-

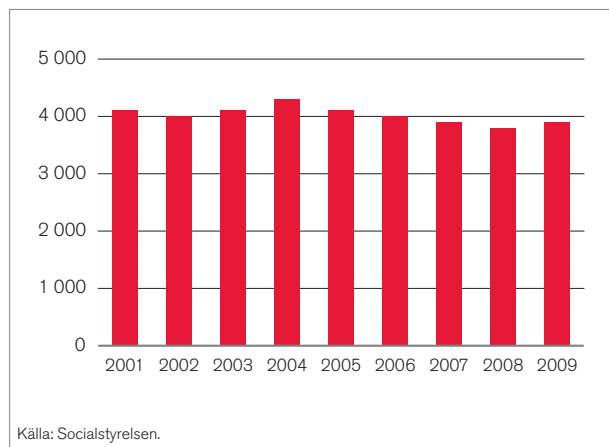
Antal personer med beviljad assistansersättning från LSS och socialförsäkringsbalken



Antal personer med beviljad ersättning för ledsagarservice



Antal personer med beviljad ersättning för avlösning



1) Källa: Statistiska centralbyrån.

2) Källa: Stockholms Stad, 2010.

soner med beviljad ersättning för ledsagarservice och avlösningar enligt LSS och SoL i Sverige uppgick under 2009 till cirka 13 000 respektive 3 900 personer – siffror som varit förhållandevis konstanta under de senaste åren.

Offentlig reglering

Omsorgsverksamhet är offentligt finansierad och bedöms överlag ha ett brett politiskt stöd. I maj 2010 beslutade riksdagen att det från och med den 1 januari 2011 ska krävas tillstånd för att bedriva verksamhet med personlig assistans. Samtliga utförare i privat regi måste således ansöka om tillstånd från Socialstyrelsen för att bedriva personlig assistans. Dedicare ser positivt på att verksamheten har blivit tillståndspliktig eftersom det bör medföra högre kvalitet och bättre service.

Konkurrenssituation

Dedicare kommer inledningsvis att fokusera på tjänster främst inom personlig assistans. Inom det området finns flera olika konkurrenter till Dedicare. Som exempel på konkurrenter kan nämnas Frösunda LSS, Assistansia och Olivia Assistans.

Marknadsdrivkrafter

Antalet personer med insatser enligt LSS och socialförsäkringsbalken är bland annat en funktion av den demografiska utvecklingen med en allt äldre befolkning och ökade krav på vård och omsorg. Det är även en funktion av förmågan att ställa tidiga diagnoser på barn och unga så att vård kan ges i ett tidigt skede. Utbudet av LSS-relaterade tjänster har också ökat med tiden allt eftersom området har prioriterats politiskt. En ytterligare drivkraft är att föräldrar och närstående kräver allt bättre kvalitet och anpassad vård.

Begränsade offentliga resurser, med långa väntetider som resultat, har över tiden lett till en förändrad politisk attityd gentemot privata vårdgivare och dess möjligheter att avlasta kommunerna. Flertalet kommuner, däribland Stockholm, Västerås, Lund, Nacka, Sollentuna och Uppsala, har för ledning och avlösning därtill valt att skapa ett så kallat kundvalsystem genom att tillämpa LOV. LOV ger brukaren möjlighet att själv välja mellan olika leverantörer av tjänster inom vård och omsorg, vilket skapar möjligheter för privata företag och organisationer att utföra tjänster som kommunen eller landstinget tidigare utfört i egen regi. Vid upphandlingar enligt LOV är priset fastställt på förhand och utförare konkurrerar istället med kvalitet. Syftet är att systemet ska vara helt konkurrensneutralt och behandla både offentliga och privata utförare lika.

Marknads- och branschinformation

Detta prospekt innehåller uppgifter om ekonomisk historik samt marknads- och branschinformation. Marknads- och branschinformationen har inhämtats med metoder som Poolia och Dedicare bedömer som tillförlitliga och lämpliga för att förvissa sig om att informationen återges korrekt i prospektet. Såvitt Poolia och Dedicare känner till och kan säkerställa genom jämförelse med annan information som offentliggjorts av tredje man, har inga uppgifter utelämnats på ett sätt som skulle göra den i prospektet återgivna informationen felaktig eller missvisande. Emellertid har ingen oberoende verifiering av informationen gjorts, varför riktigheten eller fullständigheten i informationen inte kan garanteras av Poolia eller Dedicare. Marknads- och branschinformation är också till sin art osäker och avspeglar inte nödvändigtvis faktiska marknadsförhållanden.

Prospektet innehåller även information om marknadsandelar och information om Dedicares konkurrensposition på de marknader där Dedicare är verksamt. Denna information baserar sig på Dedicares egna bedömningar, vilka i sin tur är baserade bland annat på offentlig information från andra aktörer på marknaden samt annan information som Dedicare erhållit från till exempel kunder och leverantörer. Dedicare bedömer att marknadsandelsinformationen i prospektet är rättvisande och korrekt samt på ett rättvisande sätt återspeglar konkurrensläget på dessa marknader. Beräkningar och övrig information om marknadsandelar har dock inte verifierats av oberoende expertis eller tredje part, varför Dedicare inte kan garantera att någon annan inte skulle komma fram till andra slutsatser.

Affärsidé, mål, utdelningspolicy och strategi

Affärsidé

Dedicare har en uttalad affärsidé inom respektive verksamhetsområde – Vårdbemanning och Omsorg.

Vårdbemanning

”Dedicare Vårdbemanning ska genom att erbjuda lägsta pris förse privata och offentliga företag och organisationer med den kompetens som, tillfälligt eller permanent, tillgodoser deras behov av kvalificerad vårdpersonal.”

Omsorg

”Dedicare Omsorg erbjuder snabb, trygg och säker omsorg av hög kvalitet till personer med funktionsnedsättning. Detta görs genom personliga lösningar på kundens villkor.”

Vision

”Dedicare ska bli ett av Europas ledande omsorgs- och vårdbemanningsföretag.”

Dedicares övergripande vision är att på sikt, genom både förvärv och organisk tillväxt, växa till ett av Europas ledande vårdbemanningsföretag. Dedicare har idag verksamhet i Sverige och Norge, men ser hela Europa som sin framtida marknad då verksamheten och affärsidén fungerar oberoende av geografiska gränser om de regulatoriska förutsättningarna finns.

Finansiella mål

Tillväxt

Inom Vårdbemanning strävar Dedicare efter att växa snabbare än marknaden på sina befintliga marknader. Denna ambition ska uppnås primärt genom organiskt tillväxt.

Inom Omsorg förväntar sig Dedicare en snabb tillväxt i samband med att verksamheten etableras. Tillväxten kan delvis komma att ske genom förvärv.

Inom både Vårdbemanning och Omsorg förväntar sig Dedicare att växa även genom etablering på nya marknader i Europa, vilket huvudsakligen kommer att ske genom förvärv.

Rörelsemarginal

Dedicare har som mål att rörelsemarginalen över en konjunkturcykel ska överstiga 7,0 procent. På lång sikt bedöms Vårdbemanning och Omsorg ha liknande lönsamhetspotential. På kort sikt kan dock uppstarten av Omsorgsverksamheten komma att ha en negativ inverkan på Bolagets rörelsemarginal.

Soliditet

Dedicares styrelse är av uppfattningen att Bolaget ska ha en stark kapitalbas och att verksamheten huvudsakligen ska finansieras med eget kapital. Verksamhetens karaktär innebär samtidigt ett begränsat kapitalbehov. Mot bakgrund av detta anser Dedicare att soliditeten ska uppgå till minst 30 procent.

Utdelningspolicy

Styrelsens mål är att den årliga utdelningen ska uppgå till omkring 50 procent av nettoresultatet.

Strategi

Vårdbemanning

Inom Vårdbemanning är det av stor vikt att snabbt kunna erbjuda kunderna personal med rätt kompetens till ett attraktivt pris. Dedicares strategi kan därför sammanfattas i dessa punkter:

- ◆ **Marknadens lägsta pris:** Dedicare ska alltid kunna erbjuda marknadens lägsta pris på sina tjänster. Då marknaden till stor del omfattas av ramavtal med fasta priser och hög pristransparens krävs en kostnadseffektiv organisation med hög produktivitet och skalfördelar för att kunna erhålla en prisfördel gentemot konkurrenterna.
- ◆ **Hög tillgänglighet och service:** Dedicare ska kunna erbjuda kunderna snabb respons och tillsättning av personal. Detta möjliggörs dels genom att Dedicare har valt att fokusera sin verksamhet nästan helt på uthyrning av läkare och sjuksköterskor, dels på att Dedicares konsultchefer alltid själva har värderfarenhet. Detta ger sammantaget Dedicare en konkurrensfördel då kundens behov förstås snabbare samt att rätt kandidat för uppdraget kan väljas mer effektivt.

Omsorg

Inom Dedicares nya verksamhetsområdet, Omsorg, är strategin att dra nytta av Dedicares starka position och organisation inom Vårdbemanning för att bygga upp en verksamhet inom framför allt marknaden för personlig assistans, ledsagning och avlösning.

Konkurrensfördelar

De faktorer som enligt Dedicare gör att kunderna väljer Bolaget, och därmed utgör grunden för Bolagets möjlighet att växa snabbare än marknaden, kan sammanfattas som:

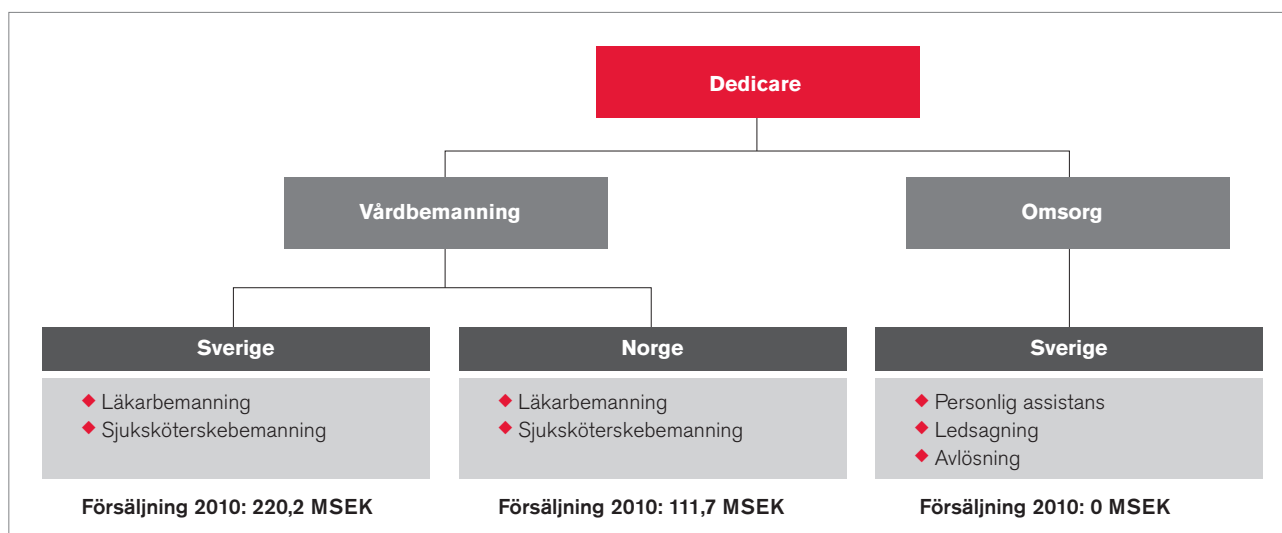
- ◆ **Brett erbjudande** – Dedicare erbjuder såväl läkare som sjuksköterskor vilket är viktigt främst för privata kunder. Bolagets databas med tillgänglig personal är mycket omfattande vilket möjliggör effektiv matchning med kundernas behov.
- ◆ **Ett attraktivt pris** – Detta möjliggörs av stora volymer och en effektiv organisation.
- ◆ **Utbildad och erfaren personal** – Alla konsultchefer är utbildade sjuksköterskor vilket innebär en utökad förståelse för såväl kundernas som personalens situation och behov. Kunderna har också en och samma kontaktperson under hela affärsrelationen.
- ◆ **Snabbhet** – Dedicare har som grundläggande princip att snabbare än konkurrenterna kunna erbjuda kunden rätt personal med rätt kompetens. Bolaget har som policy att alltid ge besked inom en timme angående bemanning av ett uppdrag.
- ◆ **Kompetensgaranti** – Kunden har alltid möjlighet att när som helst avbryta uppdraget om kunden inte är nöjd.

Verksamhetsbeskrivning

Dedicare är ett auktoriserat vårdbemänningsföretag med huvudsaklig verksamhet inom uthyrning av läkare och sjuksköterskor. Bolaget är för närvarande verksamt i Sverige och Norge och har 31 anställda inom administration- och säljorganisationen och hyrde under 2010 ut totalt 243 läkare och sjuksköterskor omräknat i heltidsanställda. I Sverige är Dedicare, enligt Bolagets uppfattning, störst på uthyrning av sjuksköterskor och bland de största på uthyrning av läkare. Bland kunderna finns 21 landsting i Sverige, fyra Helseregioner i Norge, 108 kommuner i Sverige och Norge samt privata företag.

Dedicares tjänster

Översikt av Dedicares tjänsteutbud



Vårdbemanning

Vårdbemanning används ofta av vårdgivare för att täcka upp personalbrist eller att få tillgång till specialistkompetens. Tillfällen då vårdgivare väljer att anlita Dedicares vårdbemanningstjänster är många och inkluderar exempelvis:

- ♦ För att undvika kostsamma rekryteringsprocesser men samtidigt klara av att hantera snabba växlingar i behovet av primärvård eller specialistvård
- ♦ För att hantera och täcka upp för sjukskrivningar, semestrar eller tillfälliga toppar
- ♦ För att överbrygga eventuella gap mellan anställningar
- ♦ Vid eventuella svårigheter att rekrytera personal till mindre orter

Fördelarna med vårdbemanning för läkare eller sjuksköterskor är bland annat möjligheten att själv styra var, när och hur mycket man vill arbeta. Även möjligheterna att byta arbetsplats och/eller arbetsuppgifter ökar genom att ingå i en bemanningsdatabas.

Inom vårdbemanning hyr Dedicare ut läkare, sjuksköterskor, läkarsekreterare och annan personal inom vård och omsorg. Verksamheten bedrivs för närvarande i både Sverige och Norge. De bemanningstjänster som Dedicare erbjuder innebär att en

sjuksköterska eller en läkare arbetar temporärt hos Dedicares kunder. Sjuksköterskorna eller läkarna arbetar i vissa fall enbart temporärt men de kan också ta uppdrag vid sidan av en fast tjänst hos en annan arbetsgivare. Uppdragen kan omfatta enstaka dagar eller längre perioder och kan gälla såväl enskilda läkare som bemanning av hela avdelningar, enheter eller operationsteam.

Omsorg

Affärsområdet Dedicare Omsorg startades i november 2010 och erbjuder snabb, trygg och säker omsorg till personer med olika funktionsnedsättningar. Dedicare erbjuder för närvarande följande typer av insatser:

- ♦ Personlig assistans – omfattar stöd för grundläggande behov i främst det egna hemmet såsom att klä på sig, äta mat eller att förflytta sig.
- ♦ Ledsagning – omfattar aktiviteter som främst är utanför hemmet, exempelvis fritidsaktiviteter, kulturliv eller att besöka vänner.
- ♦ Avlösning – omfattar en person tillfälligt övertar omvårdanden från anhöriga som vårdar en person med funktionsnedsättningar i det egna hemmet.

Organisation

Geografisk närvaro

Dedicare bedriver för närvarande verksamhet i Sverige och Norge. Vårdbemanning erbjuds i både Sverige och Norge medan det nystartade affärsområdet Omsorg endast erbjuds i Sverige. Dedicare har fem kontor i Sverige (två kontor i Stockholm, ett i Göteborg, ett i Örebro och ett i Karlskrona) samt två kontor i Norge (Trondheim och Oslo), från vilka all uthyrning av sjuksköterskor samt läkare sker.

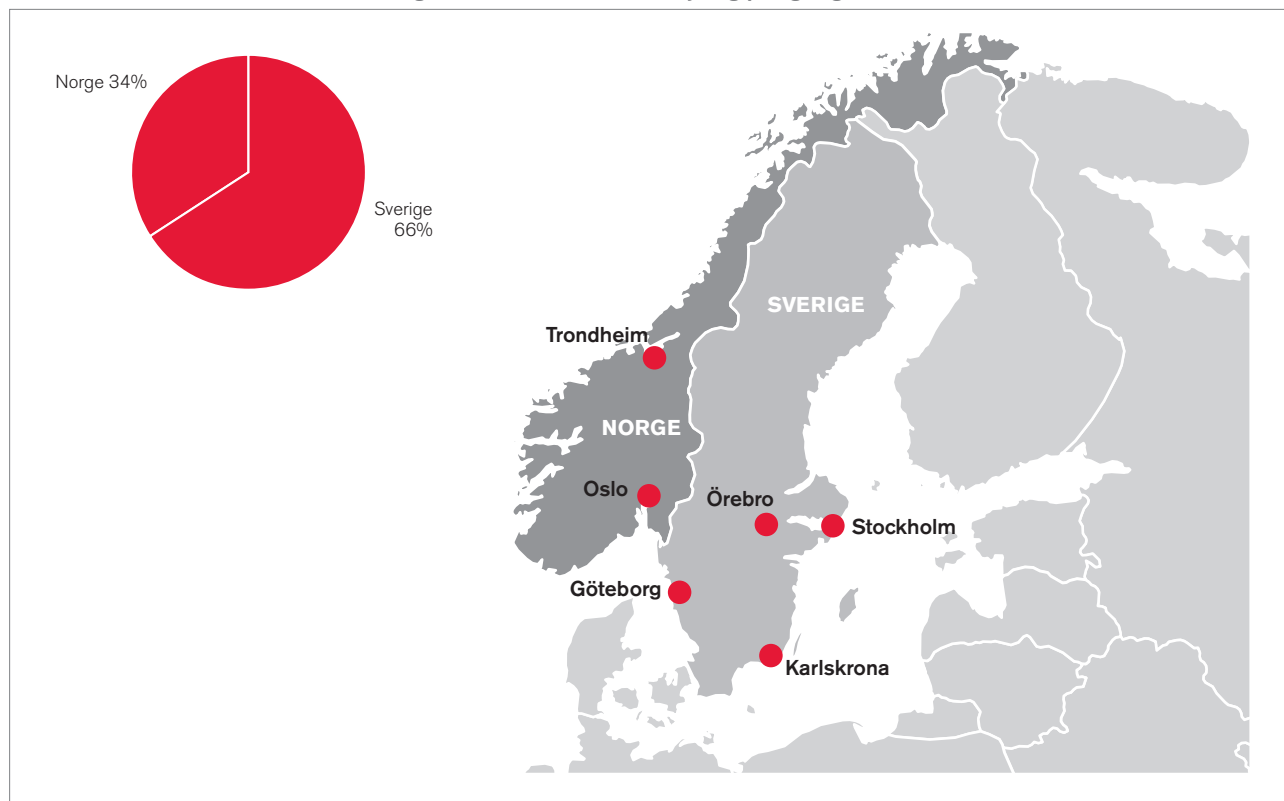
Sverige

Under 2010 svarade Sverige för 66 procent av intäkterna. Dedicares huvudkontor är beläget i Stockholm och verksamhet bedrivs över hela Sverige, där de viktigaste regionerna utgörs av Stockholm, Västra Götaland och Skåne. Dedicare har för närvarande omkring 21 landsting, cirka 70 kommuner samt cirka 15 privata företag som kunder. Det nya affärsområdet Omsorg finns för närvarande endast i Sverige.

Norge

Under 2010 svarade Norge för 34 procent av intäkterna. Uthyrning och rekrytering av sjuksköterskor och läkare samt bearbetning av kunder bedrivs från kontoren i Oslo och Trondheim och uthyrning sker över hela Norge. Dedicare har för närvarande samtliga Helseregioner och omkring 38 kommuner som kunder. Geografiskt är marknaden störst i de centrala östra regionerna vad gäller sjuksköterskebemanning. Mer än hälften av befolkningen bor i detta område vilket också speglar vårdbehovet. Dedicare har historiskt sett också haft en stark närvaro i centrala Norge.

Geografisk närvaro och försäljning per geografi 2010



Operationell struktur

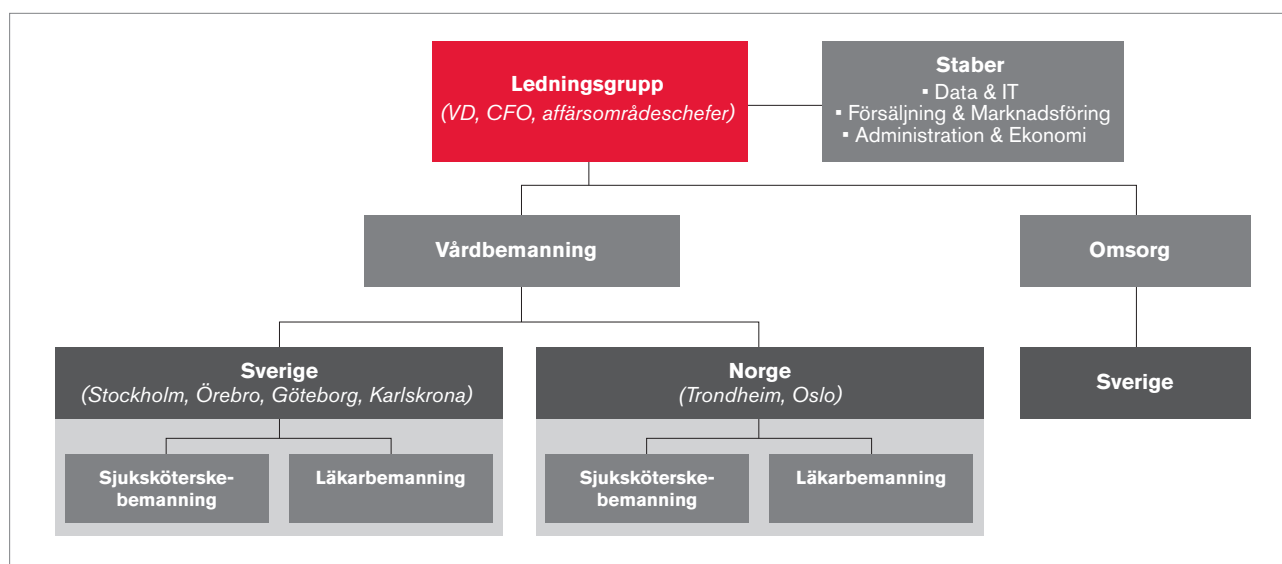
Dedicare är organiserat med en verkställande direktör som har det övergripande ansvaret för hela Koncernen och tillika fungerar som landsansvarig för verksamheten Vårdbemanning i Sverige och Norge. Bolaget har en finanschef som ansvarar för samtliga administrationsfunktioner inom Koncernen. Koncernen är uppdelad i två separata rörelsesegment; Vårdbemanning och Omsorg.

Vårdbemanning bedriver verksamhet i Sverige och i Norge. Inom respektive land utgörs verksamheten av läkarutnyttning

och sjuksköterskeutnyttning. Dessa områden benämns affärsområden som var för sig har en ansvarig chef. Dessa fyra personer samt verksamhetschefen för Omsorg ingår tillsammans med verkställande direktören och finanschefen i Bolagets ledningsgrupp. Underordnad varje affärsområdeschef arbetar ett antal konsultchefer på respektive lokalkontor.

Från de lokala kontoren genomförs kundbesök av konsultcheferna. Alla administrativa frågor hanteras i Sverige från kontoret i Stockholm och för verksamheten i Norge från kontoret i Trondheim.

Dedicares operationella struktur



Affärsmodell

Vårdbemanning

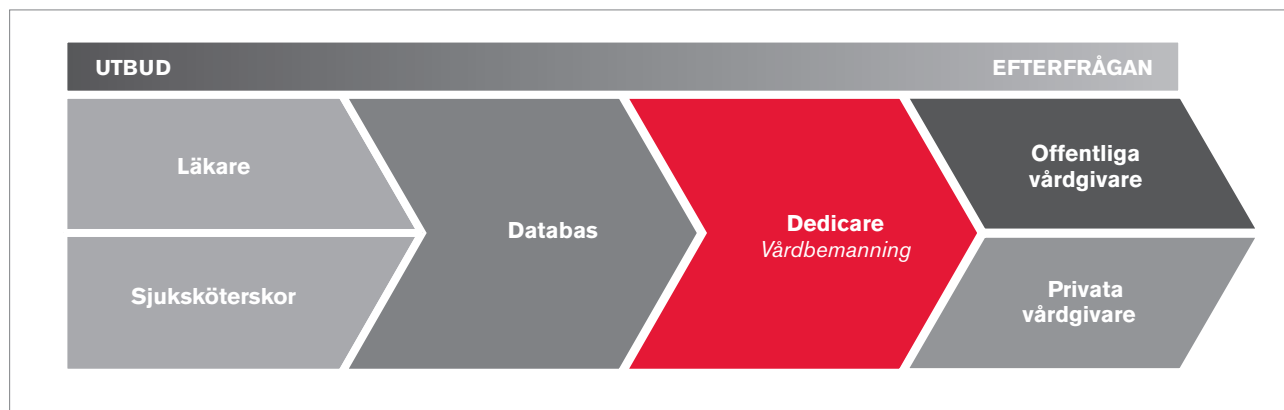
Dedicares affärsmodell inom vårdbemanning handlar om i huvudsak två saker; att rekrytera personal och säkerställa att denna är kompetent och kvalificerad samt att identifiera behovet hos vårdgivare. Vid bemanning har Dedicare det fulla arbetsgivaransvaret medan arbetsledningen sköts av kunden (det vill säga vårdgivaren).

Dedicare arbetar med hjälp av en databas där Bolagets alla tillgängliga läkare och sjuksköterskor finns registrerade. I databasen har varje individ en egen detaljerad profil där erfarenheter, kompetens och tidigare uppdrag registreras. Individerna rapporterar själva in sin tillgänglighet via internet och får en bekräftelse via mejl, fax eller SMS om ett uppdrag aktualiseras. I syfte att upprätthålla kontinuitet gentemot kunden begränsas, genom

bokningssystemet, urvalet av kandidater i första hand till de läkare och sjuksköterskor som tidigare varit bokade på ett uppdrag hos en specifik kund. Matchningen och införsäljningen av läkare eller sjuksköterskor till en specifik vårdgivare hanteras av Dedicares konsultchefer, vilka alla själva är legitimerade sjuksköterskor, för att snabbt förstå vårdgivarens behov och förutsättningar. För att knyta nya uppdrag till sig arbetar Dedicare aktivt med att följa utvecklingen av kommande upphandlingar samt att aktivt marknadsföra sig mot privata vårdgivare.

Försäljningsprocessen gentemot offentliga vårdgivare sker genom upphandling där konkurrerande bolag jämförs mot varandra. Priset utgör i denna jämförelse ofta en viktig faktor, även om exempelvis kompetens hos personal, flexibilitet och support från bemanningsföretaget också utgör viktiga kriterier.

Dedicares affärsmodell för vårdbemanning



De offentligt upphandlade uppdragen sker typiskt sett genom ramavtal som löper på två år med möjlighet till högst två års förlängning. Det vanligaste är att kunderna har ramavtal med flera leverantörer. I sydöstra Sverige har dock bland andra Landstinget i Kalmar Län och Landstinget Kronoberg nyligen valt att ingå ramavtal med endast Dedicare som ensam leverantör av bemanningstjänster för vården.

Dedicare har en mindre andel tillsvidareanställd bemanningspersonal. Majoriteten av uppdragen bemannas med personal ur Dedicares databas som anställs av Dedicare först när ett uppdrag aktualiseras av en vårdgivare och endast för den period som uppdraget avser. För läkare gäller att många bedriver verksamhet genom egna bolag, vilka då fakturerar Dedicare för sina tjänster.

Omsorg

Inom ramen för Omsorgsverksamheten utgörs kunden av själva brukaren som genom LOV har möjlighet att välja Dedicare som vårdgivare. När Dedicare får en förfrågan om att tillsätta en personlig assistent bygger affärsmodellen på att det först genomförs en grundlig genomgång med brukaren/anhörig kring behovet och omfattningen av tjänsten. Dedicare ska sedan matcha detta behov mot tillgängliga personliga assistenter. Framöver ska Dedicare därutöver erbjuda en webbaserad matchnings- och bokningstjänst där brukaren/anhörig person själv kan sköta en del av administrationen. Avtalet med brukaren kommer typiskt sett att löpa tillsvidare med tre månaders uppsägningstid.

Omsorgsverksamheten, som startades i november, 2010, genererar idag ännu inga intäkter.

Kunder

Sverige

Dedicares kunder består av de företag och organisationer som tillhandahåller sjukvård- och omsorgstjänster. Dessa utgörs i Sverige av landstingen och kommuner samt privata vård- och omsorgsgivare. Under 2010 svarade landstingen för 68 procent av Dedicares intäkter, de privata vård- och omsorgsföretagen för 25 procent, kommuner för 5 procent och statliga vårdorganisationer för 2 procent. Den största kunden, Stockholms läns landsting, svarade för cirka 23 procent av de totala intäkterna i Sverige under år 2010. I dagsläget är de flesta kunderna offentliga organisationer även om utvecklingen går mot fler kunder inom den privata sektorn.

Norge

I Norge utgörs kunderna av Helseregioner genom den gemensamma inköpsorganisationen, HINAS. Helseregionerna svarade under 2010 för cirka 86 procent av intäkterna medan kommunerna svarade för resterande 14 procent. Dedicares största kund i Norge är Helse Sør Øst som svarade för cirka 46 procent av de totala intäkterna i Norge under år 2010.

Försäljningsorganisation och marknadsföring

Vårdbemanning

De lokalt placerade konsultcheferna utgör en viktig del i säljarbetet då de representerar företagets ansikte utåt. I denna bemärkelse är den lokala förankringen strategiskt viktig då den utgör grunden för den personliga kontakten mellan Dedicare och kunderna. Konsultcheferna är ansvariga för både försäljningen och bemanningsprocessen och processen understöds med enkla och effektiva systemstöd. Lägsta kompetenskrav för konsultcheferna är att vara legitimerad sjuksköterska eller motsvarande legitimerad befattning inom vården. Marknadsföring sker regelbundet genom olika kanaler:

- ◆ Deltagande på mässor
- ◆ Aktiv kundbearbetning
- ◆ Direktutskick via e-mejl och brev till potentiella kandidater
- ◆ Annonsering i tryckta media (exempelvis i branschpress)
- ◆ Internet (utveckling av hemsida, webbannonsering)

Omsorg

Till skillnad från Vårdbemanningsverksamheten handlar Omsorgsverksamheten mer om att marknadsföra Dedicare direkt gentemot brukare. Dedicare kommer inledningsvis att arbeta med informatörer med syfte att knyta en första kontakt med brukare och informera om verksamheten samt rätten att välja. Informatörerna kommer även att informera om verksamheten till kommuner, habiliteringscenter, kuratorer och försäkringskassans handläggare som beslutar om assistansersättning.

Personal

Översikt

Medelantalet anställda inom administration och säljorganisationen under 2010 uppgick till 31, varav andelen kvinnor var 84 procent. Totala personalkostnader (inklusive kostnader för uthyrd personal och underkonsulter) under 2010 uppgick till 225,7 MSEK (230,9).

Uthyrd personal

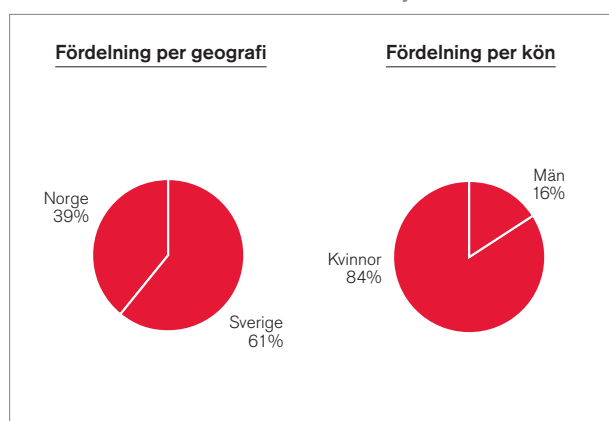
Dedicare har en databas som för närvarande innehåller totalt omkring 9 500 individer, varav omkring 4 400 är läkare och cirka 5 100 är sjuksköterskor. Omräknat i heltidsanställda hyrdes, under 2010, 243 läkare och sjuksköterskor ut av Dedicare. Av den uthyrda personalen under 2010 var cirka 65 procent kvinnor. Omkring 62 procent av uthyrningen skedde inom Sverige.

Dedicares bemanningspersonal är till huvudsaklig del visstidsanställd eller anlitate som underkonsulter för respektive uppdrag. Personalen är i regel inte berättigade till garantilön. Rekrytering av personal sker främst genom hemsida, annonsering i fackpress samt deltagande vid mässor.

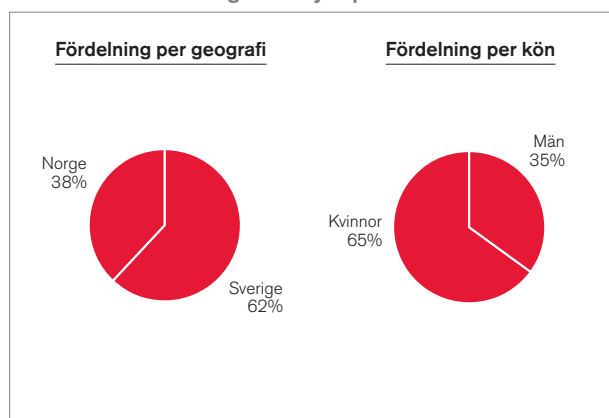
Kundmix i Sverige och Norge 2010



Fördelning av anställda inom administration och sälj 2010



Fördelning av uthyrd personal 2010



Läkare och sjuksköterskor som är intresserade att ingå i databasen ombeds skicka in sitt CV eller en intresseanmälan. Därefter genomför Dedicare en djupintervju och tar in två oberoende referenser. Vidare kontrolleras kandidatens yrkeslegitimation hos Socialstyrelsen och en fotolegitimation verifieras. Processen i Norge genomförs på motsvarande sätt med legitimationskontroll hos berörda myndigheter samt kontroll mot belastningsregistret. Kontroll av läkarlegitimation samt sjuksköterskelegitimation hos Socialstyrelsen genomförs årligen av samtliga i databasen.

Historik

Dedicare grundades 1996 och antog namnet CSI Competence Sköterskejouren International AB. Affärsidén var vid grundandet att hyra ut sjuksköterskor och undersköterskor. 2001 förvärvade bemanningsföretaget Poolia verksamheten vartefter Poolia Vård bildades. 2002 expanderades verksamheten till att även omfatta Norge genom förvärvet av Active Nurse. Det som sedermera skulle komma att bli Dedicare Vårdbemanning var därmed sprunget ur de två förvärven av CSI Competence Sköterskejouren International i Sverige samt Active Nurse i Norge.

2003 breddades tjänsteerbjudandet genom att även läkaruthyrning erbjöds genom det från grunden nystartade Poolia Doctor. Verksamheten var till en början främst inriktad på den svenska marknaden. I början av 2007 samlades Poolia Vård, Poolia Doctor och Active Nurse under det gemensamma varu-

märket Dedicare i syfte att marknadsföra ett gemensamt och koordinerat erbjudande på marknaden samt i syfte att markera att Dedicare nu var en separat enhet inom Poolia-koncernen.

Under hösten 2008 startade Dedicare verksamhet i Finland. Under 2009 försämrades dock marknadsförutsättningarna då ett stopp för inköp av bemanningstjänster inom vården infördes. Dedicare beslutade därför i oktober 2009 att avveckla den finska verksamheten.

Under 2009 startades läkaruthyrningsverksamhet även i Norge. I november 2010 startades dessutom en, för Dedicare, ny verksamhet inom omsorgsmarknaden i Sverige. Dedicare Omsorg erbjuder uthyrning framför allt inom personlig assistans men även ledsagning och avlösning.

Historisk översikt

- 1996** – Dedicare grundas och antar namnet CSI Competence Sköterskejouren International AB
- 2001** – Poolia förvärvar CSI Competence Sköterskejouren International AB som sedermera blir Poolia Vård
- 2002** – Active Nurse i Norge förvärvas
- 2003** – Poolia Doctor startas
- 2007** – Poolia Vård och Poolia Doctor byter gemensamt namn till Dedicare
- 2009** – Dedicare Doctor startas i Norge
- 2010** – Dedicare Omsorg startas i Sverige

Finansiell information i sammandrag

Inledning

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsuttalanden från International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) sådana de antagits av EU per den 31 december 2010. Informationen på s. 27–29 är ett sammandrag ur Dedicares årsredovisning. Denna information är reviderad av Bolagets revisor där annat ej framgår (justerad data per aktie).

Rapport över totalresultat 2008–2010

Koncernens rapport över totalresultat i sammandrag KSEK	12 mån (1 januari – 31 december)		
	2010	2009	2008
Rörelsens intäkter	331 918	341 796	270 608
Rörelsens kostnader			
Personalkostnader	-225 746	-230 916	-179 478
Övriga kostnader	-85 105	-85 425	-69 459
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-301	-282	-159
Rörelseresultat	20 766	25 173	21 512
Nettoresultat av finansiella intäkter och kostnader	-559	1	868
Resultat efter finansiella poster	20 207	25 174	22 380
Skatt på årets resultat	-5 506	-7 113	-6 512
Årets resultat	14 701	18 061	15 868
Övrigt totalresultat			
Omräkningsdifferenser	-1 521	2 508	-996
Summa totalresultat för året	13 180	20 569	14 872
<i>Summa årets resultat hänförligt till:</i>			
Moderbolagets aktieägare	14 701	18 061	15 868
Resultat per aktie			
Före och efter utspädning, SEK	2 940	3 612	3 174
Justerat resultat per aktie^(1), 2)			
Före och efter utspädning, SEK	1,65	2,03	1,78
<i>Summa totalresultat hänförligt till:</i>			
Moderbolagets aktieägare	13 180	20 569	14 872

1) Justerat för split och fondemission genomförd i mars 2011.

2) Ej reviderad.

Rapport över finansiell ställning 2008–2010

Koncernens rapport över finansiell ställning i sammandrag

KSEK	2010-12-31	2009-12-31	2008-12-31
Tillgångar			
Goodwill	7 145	7 718	6 862
Övriga materiella och immateriella anläggningstillgångar	643	804	551
Långfristiga fordringar hos koncernföretag	22 980	25 050	11 595
Uppskjutna skattefordringar	1 267	2 861	3 889
Kortfristiga fordringar	73 881	54 569	48 759
Likvida medel	7 816	6 128	13 278
Summa tillgångar	113 732	97 130	84 934
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	61 861	48 681	28 112
Långfristiga skulder	–	–	1 090
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	7 911	5 760	5 928
Skulder till koncernföretag	–	–	9 232
Aktuella skatteskulder	2 755	4 867	4 872
Övriga kortfristiga skulder	9 042	9 788	10 137
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	32 163	28 034	25 563
Summa kortfristiga skulder	51 871	48 449	55 732
Summa eget kapital och skulder	113 732	97 130	84 934
Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	Inga	Inga	Inga

Rapport över kassaflöde 2008–2010

Koncernens rapport över kassaflöde i sammandrag

KSEK	12 mån (1 januari – 31 december)		
	2010	2009	2008
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat	20 766	25 173	21 512
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m.	301	282	159
Erhållen och erlagd ränta	–559	113	868
Betald inkomstskatt	–6 225	–6 559	–2 780
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital	14 283	19 009	19 759
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Minskning(+)/ökning(–) av kundfordringar	–3 159	–12 429	–10 041
Minskning(+)/ökning(–) av fordringar	–16 153	–6 205	–8 442
Minskning(+)/ökning(–) av leverantörsskulder och kortfristiga skulder	5 534	1 454	16 173
Kassaflöde från den löpande verksamheten	505	1 829	17 449
Kassaflöde från investeringsverksamheten	1 914	–13 973	–9 532
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	3 491	328
Årets kassaflöde	2 419	–8 653	8 245
Likvida medel vid årets början	6 128	13 278	5 896
Kursdifferens i likvida medel	–731	1 503	–863
Likvida medel vid årets slut	7 816	6 128	13 278

Nyckeltal 2008–2010

Nyckeltal översikt

KSEK	12 mån (1 januari – 31 december)		
	2010	2009	2008
Rörelsemarginal, %	6,3	7,4	8,0
Vinstmarginal, %	4,4	5,3	5,9
Avkastning på totalt kapital, % (rullande 12 månader)	19,2	27,9	32,0
Avkastning på eget kapital, % (rullande 12 månader)	26,6	47,0	76,1
Soliditet, %	54,4	50,1	33,1
Antalet årsanställda, genomsnitt	274	311	224
Intäkter per anställd, KSEK	1 211	1 099	1 208
Data per aktie			
Antal aktier genomsnitt, före och efter utspädning	5 000	5 000	5 000
Antal utestående aktier, före och efter utspädning	5 000	5 000	5 000
Resultat per aktie, före och efter utspädning, SEK	2 940	3 612	3 174
Eget kapital per aktie, före och efter utspädning, SEK	12 372	9 736	5 622
Justerad data per aktie^{1), 2)}			
Antal aktier genomsnitt, före och efter utspädning	8 917 706	8 917 706	8 917 706
Antal utestående aktier, före och efter utspädning	8 917 706	8 917 706	8 917 706
Resultat per aktie, före och efter utspädning, SEK	1,65	2,03	1,78
Eget kapital per aktie, före och efter utspädning, SEK	6,94	5,46	3,15

1) Justerat för split och fondemission genomförd i mars 2011.

2) Ej reviderad.

Definitioner

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av rörelsens intäkter

Vinstmarginal

Resultat efter finansiella poster i procent av rörelsens intäkter

Avkastning på totalt kapital

Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader dividerat med genomsnittlig balansomslutning

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat dividerat med genomsnittlig eget kapital

Soliditet

Eget kapital inklusive minoritetsintresse i procent av balansomslutningen

Antal årsanställda, genomsnitt

Totalt arbetade timmar under perioden dividerat med normal arbetstid för en heltidsanställd

Intäkt per anställd

Rörelsens intäkter dividerat med genomsnittligt antal årsanställda

Resultat per aktie

Periodens resultat dividerat med genomsnittligt antal aktier

Eget kapital per aktie

Eget kapital dividerat med antal utestående aktier

Kommentarer till den finansiella utvecklingen

Inledning

Dedicare ägs för närvarande till 96 procent av Poolia och till 4 procent av Bolagets VD Stig Engcrantz. Dedicare är moderbolag i Koncernen som består av fem stycken aktiva dotterbolag och ett vilande dotterbolag (Dedicare Oy). Dotterbolagen och koncernstrukturen framgår i avsnitt ”Legala frågor och kompletterande information – Koncernstruktur”.

Dedicares intäkts- och kostnadsstruktur

Intäkter

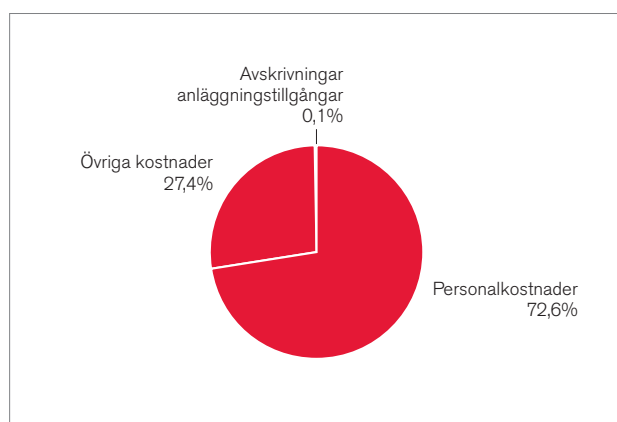
Intäkterna består av försäljning av bemanningstjänster. Intäkter redovisas när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt och när det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillfalla Koncernen, vilket i normalfallet inträffar i samband med att tjänsten utförs.

Kostnadsstruktur

Personalkostnader är den enskilt största kostnadsposten för Dedicare. Personalkostnader omfattar alla kostnader relaterade till samtliga anställda inom Dedicare, inklusive löner, sociala avgifter, pensionskostnader och semesterersättning samt ersättningar till underkonsulter. Per den 31 december 2010 hade Dedicare motsvarande 274 heltidsanställda, varav 243 som utlyrd personal. Personalkostnader har under 2009 och 2010 uppgått till cirka 68 procent av intäkterna.

I övriga externa kostnader ingår alla övriga kostnader relaterade till verksamheten och består huvudsakligen av kostnader för resor och boenden för utlyrd personal samt kontor och IT. Övriga externa kostnader har under perioden 2009–2010 uppgått till cirka 26 procent av intäkterna.

Kostnadsstruktur 2010 (% av totala kostnader)



Försäljning och resultat per segment

Dedicare tillämpar IFRS 8 Rörelsesegment. Rörelsesegment rapporteras på det vis som överensstämmer med den interna rapporteringen som rapporteras till och följs upp av Koncernens verkställande direktör. Detta innebär en indelning i både geografisk och affärssegment. Dedicare har två olika verksamheter; Vårdbemanning och Omsorg. Vårdbemanning delas upp på de geografiska områdena Sverige och Norge. Omsorg bedriver endast verksamhet i Sverige. Verksamheten Omsorg startade den 1 november 2010. De redovisningsprinciper som tillämpas för segmentsrapporteringen överensstämmer med de som Koncernen tillämpar.

Segment	2010	2009	2008
INTÄKTER (MSEK)			
Vårdbemanning			
Sverige	220,2	260,9	213,0
Norge	111,7	80,9	57,6
Omsorg			
Sverige	0	-	-
RÖRELSERESULTAT (MSEK)			
Vårdbemanning			
Sverige	16,8	21,2	15,0
Norge	4,8	3,9	6,5
Omsorg			
Sverige	-0,9	-	-
RÖRELSEMARGINAL (%)			
Vårdbemanning			
Sverige	7,6	8,1	7,4
Norge	4,3	4,8	11,3
Omsorg			
Sverige	neg	-	-

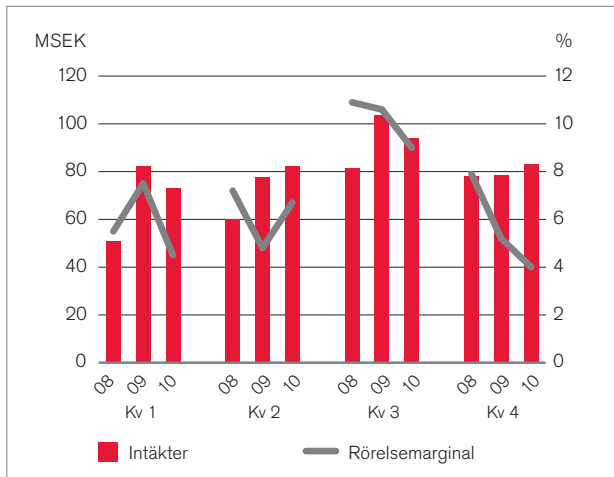
Den svagare marginalen i Norge är hänförlig till att verksamheten där är i en uppstartsfas och därmed har högre kostnader. På sikt bedöms marginalen i Norge kunna vara i nivå med marginalen för den svenska verksamheten.

Säsongeffekter

Dedicares verksamhet kännetecknas av variationer mellan kvartalerna beroende på antalet debiterbara timmar under ett kvartal. Detta kan också skilja sig åt mellan år då exempelvis påskhelgen kan infalla under första eller andra kvartalet olika år.

För Dedicare är det tredje kvartalet typiskt sett det intäktsmässigt starkaste på grund av större behov av inlyrd personal under sommarmånaderna i samband med semestertider. Rörelsemarginalen har också historiskt varit som högst under det tredje kvartalet drivet av högre volymer.

Intäkter och rörelsemarginal per kvartal



2010 i jämförelse med 2009

Intäkter

Intäkterna för 2010 uppgick till 331,9 MSEK (341,8), vilket motsvarar en minskning med 2,9 procent jämfört med samma period föregående år. Justerat för valutakurseffekter uppgick tillväxtnedskningen till 3,0 procent. Intäktsminskningen är hänförlig till Vårdbemanningsverksamheten i Sverige. Dedicare ökade under året sina intäkter och sin marknadsandel i Norge.

Fördelning per segment

Intäkterna för Vårdbemanning Sverige uppgick till 220,2 MSEK (260,9), vilket motsvarar en minskning med 15,6 procent jämfört med samma period föregående år. Utvecklingen hänförlig framförallt till minskade intäkter inom sköterskebemanning. Priserna var oförändrade under året, vilket innebär att intäktsminskningen orsakades av lägre volymer.

Intäkterna för Vårdbemanning Norge uppgick till 111,7 MSEK (80,9), vilket motsvarar en ökning med 38,1 procent jämfört med föregående år. Den starka utvecklingen i Norge förklaras främst av att den nystartade läkarutyrningen under året växte snabbt, samtidigt som sköterskebemanningen tog marknadsandelar. Priserna sjönk under 2010, vilket påverkade intäkterna negativt. Följaktligen var den reella volymtillväxten för året högre än intäktsstillväxten.

Omsorgsverksamheten startades under november 2010, varför inga intäkter ännu har rapporterats.

Kostnader och resultat

Koncernens rörelseresultat uppgick till 20,8 MSEK (25,2), vilket motsvarar en rörelsemarginal om 6,3 procent (7,4). Resultatet före skatt uppgick till 20,2 MSEK (25,2). Resultatförsämringen orsakades till största del av att den svenska verksamheten inte fullt ut anpassade sina verksamhetskostnader till de lägre intäkterna.

Rörelseresultatet för Vårdbemanning Sverige uppgick till 16,8 MSEK (21,2) motsvarande en rörelsemarginal om 7,6 procent (8,1). Det lägre resultatet berodde på att verksamhetskostnaderna inte fullt ut anpassades till de lägre intäkterna.

Rörelseresultatet för Vårdbemanning Norge uppgick till 4,8 MSEK (3,9), vilket motsvarar en rörelsemarginal om 4,3 procent (4,8). Resultatförbättringen drevs av högre intäkter inom både sköterske- och läkarutyrningen, medan minskningen i rörelsemarginalen orsakades av lägre priser.

Rörelseresultatet för Omsorgsverksamheten uppgick till -0,9 MSEK (0,0). Omsorgsverksamheten startades den 1 november 2010 och hela resultatutfallet går att hänföra till uppstartskostnader där huvuddelen är av engångskaraktär.

Rörelsens kostnader i Koncernen uppgick under perioden till 311,1 MSEK (316,6). Kostnaderna fördelade sig på personalkostnader 225,7 MSEK (230,9), övriga kostnader 85,1 MSEK (85,4) samt avskrivningar 0,3 MSEK (0,3).

Personalkostnaderna minskade främst till följd av lägre konsultutyrning. Övriga kostnader var oförändrade.

Totala avskrivningar uppgick under perioden till 0,3 MSEK (0,3) varav avskrivningar på materiella anläggningstillgångar uppgick till 0,3 MSEK (0,3).

Finansiella intäkter och kostnader

Bolagets finansiella intäkter uppgick till 0,2 MSEK (0,2). Bolagets finansiella kostnader uppgick till 0,7 MSEK (0,2). Ökningen var framförallt hänförlig till kursdifferenser mellan den svenska och den norska kronan.

Skatt

Skattekostnaderna uppgick under året till 5,5 MSEK (7,1). Den effektiva skattesatsen var cirka 27 procent (28).

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 0,1 MSEK (1,8), vilket var en minskning om 1,7 MSEK. Nettoeffekten av förändringar i rörelsekapital påverkade kassaflödet från den löpande verksamheten med -13,8 MSEK (-17,2).

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till 1,9 MSEK (-14,0). Förändring av Bolagets utlåning till moderbolaget uppgick till 2,1 MSEK (-13,5). Investeringarna i materiella anläggningstillgångar om 0,2 MSEK (0,5) var huvudsakligen hänförliga till investeringar i datorer och möbler.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till 0,0 MSEK (3,5). Periodens kassaflöde uppgick härvid till 2,4 MSEK (-8,7) och likvida medel vid periodens slut uppgick till 7,8 MSEK (6,1).

Finansiell ställning

Vid utgången av perioden hade Bolaget räntebärande skulder uppgående till 0 MSEK (0). Efter avräkning av likvida medel uppgick nettokassan vid periodens utgång till 7,8 MSEK (6,1). Därutöver hade Bolaget fordringar på moderbolaget uppgående till totalt 43,1 MSEK (30,3), varav 23,0 MSEK redovisas som långfristig fordran på moderbolaget och 20,1 MSEK redovisas som kortfristig fordran på moderbolaget. Koncernens eget kapital uppgick vid periodens slut till 61,9 MSEK (48,7) vilket motsvarar en soliditet om 54,4 procent (50,1).

2009 i jämförelse med 2008

Intäkter

Intäkterna för 2009 uppgick till 341,8 MSEK (270,6), vilket motsvarar en ökning med 26,3 procent jämfört med samma period föregående år. Justerat för valutakurseffekter uppgick tillväxten till 25,9 procent. Dedicare har fortsatt att växa under året och intäkstillväxten beror bland annat på teckning av nya ramavtal i Norge. Den internationella konjunkturen påverkade samtliga av Dedicares tjänster under 2009. Samtidigt presenterade Dedicare sitt bästa år någonsin avseende både intäkter och resultat. Det beslutades under året att kontoret i Helsingfors ska stängas ned och istället hanteras från kontoret i Stockholm tills marknaden vänder åter.

Fördelning per segment

Intäkterna för Vårdbemanning Sverige uppgick till 260,9 MSEK (213,0), vilket motsvarar en ökning med 22,5 procent jämfört med föregående år. Intäktsökningen beror på en tillväxt under året för marknaden i allmänhet och för läkaruthyrningen i synnerhet.

Intäkterna för Vårdbemanning Norge uppgick till 80,9 MSEK (57,6), vilket motsvarar en ökning med 40,5 procent jämfört med samma period föregående år. Marknaden växte under 2009 samtidigt som Dedicare tog marknadsandelar. Det var framförallt sköteskeuthyrningen som stod för ökningen då läkaruthyrningen fortfarande var en relativt liten del av Dedicares intäkter.

Omsorgsverksamheten hade ännu inte startats vid denna tidpunkt.

Kostnader och resultat

Koncernens rörelseresultat uppgick till 25,2 MSEK (21,5), vilket motsvarar en rörelsemarginal om 7,4 procent (8,0). Resultatet före skatt uppgick till 25,2 MSEK (22,4). Resultatförbättringen berodde på högre intäkter och rörelsemarginalminskningen berodde på ökade driftkostnader i den norska verksamheten där uthyrningen av läkare var i en uppstartsfas.

Rörelseresultatet för Vårdbemanning Sverige uppgick till 21,2 MSEK (15,0), vilket motsvarar en rörelsemarginal om 8,1 procent (7,1). Resultatförbättringen drevs framför allt av de ökade intäkterna. De ökade intäkterna ledde även till rörelsemarginalförbättring, eftersom utnyttjandet av gemensamma resurser ökade.

Rörelseresultatet för Vårdbemanning Norge uppgick till 3,9 MSEK (6,5), vilket motsvarar en rörelsemarginal om 4,8 procent (11,3). Denna resultatförsämring berodde till stor del på att uthyrningen av läkare befann sig i en uppstartsfas och därmed inte nått den erforderliga volym som krävs för att nå ett positivt resultat. För sköteskebemanning minskade marginalerna på grund av lägre priser.

Omsorgsverksamheten hade ännu inte startats vid denna tidpunkt.

Rörelsens kostnader uppgick för perioden till 316,6 MSEK (249,1). Kostnaderna fördelade sig på personalkostnader 230,9 MSEK (179,5), övriga rörelsekostnader 85,4 MSEK (69,5) och avskrivningar om 0,3 MSEK (0,2).

Personalkostnaderna ökade främst till följd av den ökade volymen av uthyrd personal och till viss del av uppbyggnaden av den norska verksamheten. Övriga kostnader ökade främst till följd av uppbyggnad av den norska verksamheten.

Totala avskrivningar uppgick under perioden till 0,3 MSEK (0,2) varav avskrivningar på materiella anläggningstillgångar uppgick till 0,3 MSEK (0,2). Avskrivning på immateriella tillgångar uppgick till 5 MSEK (0).

Finansiella intäkter och kostnader

Bolagets finansiella intäkter uppgick till 0,2 MSEK (1,0). Bolagets finansiella kostnader uppgick till 0,2 MSEK (0,1).

Skatt

Skattekostnaderna uppgick under året till 7,1 MSEK (6,5). Den effektiva skattesatsen minskade till 28 procent från 29 procent under motsvarande period föregående år.

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 1,8 MSEK (17,4), vilket var en minskning om 15,6 MSEK. Nettoeffekten av förändringar i rörelsekapital påverkade kassaflödet för den löpande verksamheten med -17,2 MSEK (-2,3).

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -14,0 MSEK (-9,5). Förändring av Bolagets utlåning till moderbolaget uppgick till -13,5 MSEK (0,2). Investeringarna i materiella anläggningstillgångar om 0,5 MSEK (0,2) var huvudsakligen hänförliga till investeringar i datorer och möbler. Under 2008 förvärvades det vilande bolaget, Poolia Norge, från moderbolaget för 9,5 MSEK.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till 3,5 MSEK (0,3) och bestod huvudsakligen av upptagning av lån. Periodens kassaflöde uppgick härvid till -8,7 MSEK (8,2) och likvida medel vid periodens slut uppgick till 6,1 MSEK (13,3).

Finansiell ställning

Vid utgången av perioden hade Bolaget räntebärande skulder uppgående till 0,0 MSEK (0,0) och nettokassa uppgående till 6,1 MSEK (13,3). Därutöver hade Bolaget fordringar på moderbolaget uppgående till totalt 30,3 MSEK (13,4), varav 25,1 MSEK redovisas som långfristig fordran på moderbolaget och 5,2 MSEK redovisas som kortfristig fordran på moderbolaget. Koncernens eget kapital uppgick vid periodens slut till 48,7 MSEK (28,1) vilket motsvarar en soliditet om 50,1 procent (33,1).

Kapitalstruktur och annan finansiell information

Eget kapital och skuldsättning

Nedanstående tabell visar Koncernens kapitalisering per den 28 februari 2011. Bolaget hade per detta datum och per datumet för prospektets offentliggörande inga finansiella skulder. De kortfristiga skulderna utgjordes av Bolagets rörelseskulder. Se ”Kapitalbindning” nedan.

KSEK	2011-02-28
Summa kortfristiga skulder	50 423
Mot garanti eller borgen	–
Mot säkerhet	–
Utan garanti/borgen eller säkerhet	50 423
Summa långfristiga skulder	–
Mot garanti eller borgen	–
Mot säkerhet	–
Utan garanti/borgen eller säkerhet	–
Eget kapital	62 955
Aktiekapital	100
Reserver	–133
Balanserade vinstmedel	62 988

På årsstämma den 11 mars 2011 beslutade Dedicares aktieägare om en utdelning om totalt 40 MSEK till Dedicares aktieägare. Utdelningen, som genomfördes i mars 2011, finansierades huvudsakligen genom kvittning av 38,4 MSEK mot fordringarna på moderbolaget som per den 28 februari 2011 uppgick till 41,9 MSEK. Justerat för utdelningen uppgick Dedicares egna kapital per den 28 februari 2011 till 23,0 MSEK.

Nettoskuldsättning

Nedanstående tabell visar Koncernens nettoskuldsättning per den 28 februari 2011. Tabellen visar endast räntebärande skulder.

KSEK	2011-02-28
(A) Kassa	6 555
(B) Likvida medel	–
(C) Lätt realiserbara värdepapper	–
(D) Likviditet (A)+(B)+(C)	6 555
(E) Kortfristiga fordringar	–
(F) Kortfristiga bankskulder	–
(G) Kortfristig del av långfristiga skulder	–
(H) Andra kortfristiga skulder	–
(I) Kortfristiga skulder (F)+(G)+(H)	–
(J) Netto kortfristig skuldsättning (I)-(E)-(D)	–6 555
(K) Långfristiga banklån	–
(L) Emitterade obligationer	–
(M) Andra långfristiga lån	–
(N) Långfristig skuldsättning (K)+(L)+(M)	–
(O) Nettoskuldsättning (J)+(N)	–6 555

Utöver ovan nämnda nettoskuldsättning hade Bolaget per den 28 februari 2011 fordringar på moderbolaget om 41,9 MSEK. Justerat för detta och utdelningen om 40 MSEK uppgick nettoskuldsättningen per den 28 februari till –8,5 MSEK.

Beskrivning av Dedicares kapitalbehov

Dedicare har sammantaget ett lågt kapitalbehov i form av liten kapitalbindning samt ett begränsat behov av investeringar (se nedan). Dedicare har historiskt sett finansierat sin tillväxt främst genom eget kapital och bedömer att detta även ska gälla framgent.

Kapitalbindning

Under de senaste tre åren har rörelseskulderna varit i linje med eller något lägre än rörelsetillgångarna. Dedicares kunder faktureras en gång per månad och den genomsnittliga kredittiden är 32 dagar. Den största kostnaden, lönekostnaden, betalas ut i slutet av varje månad med en månads eftersläpning.

Rörelsekapital (KSEK)	2010-12-31	2009-12-31	2008-12-31
Kundfordringar	42 173	39 014	25 833
Övriga fordringar	98	93	109
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11 507	10 238	20 985
Rörelsetillgångar	53 778	49 345	46 927
Leverantörsskulder	7 911	5 760	5 928
Skatteskulder	2 755	4 867	4 872
Övriga kortfristiga skulder	9 042	9 788	10 137
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	32 163	28 034	25 563
Rörelseskulder	51 871	48 449	46 500
Rörelsekapital, netto	1 907	896	427
Rörelsekapital, netto i förhållande till rörelsens intäkter, %	0,6	0,3	0,2

Investeringar

Tabellen nedan sammanfattar Dedicares investeringar i materiella anläggningstillgångar samt förändring i utlåning till moderföretag under helåren 2008–2010. Dedicares investeringar i anläggningstillgångar har under de senaste åren uppgått till begränsade belopp vilket framgår av nedanstående tabell. Investeringarna hänför sig främst till inköp av inventarier. Huvuddelen av investeringarna under 2010 skedde inom Norge och finansierades framförallt genom eget kapital. Bolaget har inga väsentliga pågående investeringar och Bolaget har inte gjort några åtaganden om framtida investeringar. Vidare har per datumet för prospektets offentliggörande inga väsentliga investeringar gjorts under räkenskapsåret 2011.

1) Utdelningen uppgick till 8 000 SEK per aktie motsvarande 4,49 SEK per aktie justerat för split och fondemission genomförd i mars 2011. Bolaget har inte lämnat någon utdelning för räkenskapsåren 2008 och 2009.

Kassaflöde från investeringsverksamheten

KSEK	2010	2009	2008
Investeringar i anläggningstillgångar	-156	-518	-214
Förändring av utlåning till moderföretaget	2 070	-13 455	205
Förvärv av dotterföretag	-	-	-9 523
Kassaflöde från investeringsverksamheten	1 914	-13 973	-9 532

Utlåning till moderföretag kommer att upphöra i samband med utdelningen av Dedicare från Poolia. Förvärv av dotterföretag avser förvärvet av det vilande bolaget, Poolia Norge, från moderbolaget.

Redogörelse för rörelsekapital

Dedicare bedömer att det befintliga rörelsekapitalet är tillräckligt för de aktuella behoven den kommande tolv månadersperioden.

Anläggningstillgångar

Bolagets totala immateriella tillgångar uppgick per den 31 december 2010 till 7,2 MSEK och utgjordes i allt väsentligt av goodwill. Koncernens Goodwill är hänförlig till förvärvet av Dedicare AS.

Goodwill testas årligen för nedskrivning genom så kallade impairment test eller oftare om det finns indikationer på värdenedgång. Goodwill fördelas på kassagenererande enheter vid prövning av eventuellt nedskrivningsbehov. Fördelningen görs på de kassagenererande enheter eller grupper av kassagenererande enheter, fastställda i enlighet med Koncernens rörelsesegment. Bolaget har genomfört en nedskrivningsprövning som visar att bedömt värde på de aktuella tillgångarna överstiger det bokförda värdet med god marginal.

Materiella anläggningstillgångar innefattar huvudsakligen datorer och möbler.

Avskrivningar innefattar både avskrivningar på materiella och immateriella tillgångar förutom goodwill. Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar skrivs av linjärt över nyttjandeperioden för varje materiell anläggningstillgång, vilket uppgår till fem år. Datorer och annan IT-utrustning skrivs normalt sett av på tre år.

Bolaget förfogar inte över några finansiella leasingavtal.

Skatt

Skattesatsen för den svenska verksamheten har under perioden 1 januari 2010 till 31 december 2010 varit cirka 26,3 procent.

Avseende den norska verksamheten gäller normalt en skattesats om 28,0 procent.

Känslighetsanalys

I tabellen nedan visas de isolerade effekterna på Dedicares rörelseresultat för 2010 vid förändringar i de för Bolaget viktigaste resultatpåverkande faktorerna. Beräkningarna nedan är illustrativa räkneexempel för att visa den potentiella effekten av förändringar i dessa faktorer.

Faktor	Förändring	Ungefärlig påverkan på rörelseresultatet 2010
Försäljning ¹⁾	+/- 5 %	+/- 3,1 MSEK
Pris ²⁾	+/- 1 %	+/- 3,3 MSEK
Personalkostnader ³⁾	+/- 1 %	+/- 2,3 MSEK
Rörelsemarginal	+/- 1 procentenhet	+/- 3,3 MSEK
Växelkurs (NOK/SEK)	+/- 5 %	+/- 0,8 MSEK

1) Beräknad genom att direkta kostnader ändras i proportion till försäljningen, övriga kostnader hålls konstant.

2) Beräknas genom att intäkterna ändras men kostnaderna hålls konstanta.

3) Beräknas genom att personalkostnaderna ändras, allt annat lika. Beräkningen överskattar effekten eftersom Bolaget normalt genom avtal får igen kostnaderna genom motsvarande höjningar av priserna.

Finansiell riskhantering**Finansiell riskhantering**

Dedicare är exponerat för olika typer av finansiella risker. Bolagets övergripande policy för den finansiella riskhanteringen är att vid varje given tidpunkt minimera de negativa effekterna på Koncernens resultat till följd av marknadsfluktuationer. Koncernens finanspolicy fastställs årligen av styrelsen och reglerar hur de finansiella riskerna ska hanteras samt vilka finansiella instrument som får användas.

Valutarisk

Dedicares valutarisk uppstår vid omräkning av utländska dotterbolag. Dedicare tillämpar ingen valutakurssäkring och ingen övrig valutarisk finns. Vid valutakursförändring med 1 procent i Euro påverkas eget kapital med cirka 2 KSEK. Vid valutakursförändring med 1 procent i NOK påverkas eget kapital med cirka 140 KSEK.

Ränterisk

Dedicares ränterisk vid en eventuell förändring i marknadsräntan är i dagsläget begränsad.

Kredit- och motpartsrisk

Kredit- och motpartsrisk avser risken att motparten i en transaktion inte kan fullgöra sitt åtagande och därmed åsamkar Bolaget förlust. Bolaget exponeras för kredit- och motpartsrisk när överskottslikviditet placeras i finansiella tillgångar. För att begränsa motpartsrisken accepteras endast motparter med hög kreditvärdighet enligt fastställt finanspolicy. Per den 31 december 2010 fanns inga derivatinstrument.

Den kommersiella kreditrisken inom Bolaget är begränsad då det inte föreligger någon betydande kreditrisikoncentration för Bolaget i förhållande till någon viss kund, motpart eller i förhållande till någon viss geografisk region. Maximal kreditrisk motsvaras av det bokförda värdet på Dedicares finansiella tillgångar och kundfordringar.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk är risken att Bolaget får svårigheter att få fram pengar för att möta åtaganden förknippade med finansiella instrument. Dedicares likvida medel placeras idag på konto eller i deposit med kort löptid hos bank. Något refinansieringsbehov finns ej för närvarande.

Väsentliga förändringar i Dedicares finansiella ställning eller marknadsposition sedan den 31 december 2010

Dedicare har erhållit ett viktigt ramavtal med landstingen i Jönköpings län, Kalmar län, i Kronoberg och Östergötland. De fyra landstingen har tillsammans de senaste åren haft en inköpsvolym av vårdbemanning på drygt 100 MSEK. Avtalet, som skiljer sig från övriga ramavtal då Dedicare är enda leverantör, gäller uthyrning av läkare och löper från den 14 januari 2011 till den 30 april 2012 med möjlighet till ett plus ett års förlängning. Avtalet bedöms påverka Dedicares intäkter positivt under avtalsperioden, men innehåller inga garanterade volymer.

Dedicare Omsorg, som startades under det fjärde kvartalet 2010, har ingått ett avtal med Stockholms Stad gällande ledsagning och avlösning med start den 1 januari 2011. Avtalet gäller i ett år med möjlighet till ytterligare ett års förlängning. Dedicare är ett av ett 20-tal företag som har ingått avtal med staden och avtalet innehåller inga garanterade volymer.

I mars 2011 genomfördes en utdelning om totalt 40 MSEK till Dedicares aktieägare.

Utöver ovan nämnda händelser har det inte skett någon väsentlig förändring av Dedicares finansiella ställning eller marknadsposition sedan årsredovisningen för 2010 avgavs.

Tendenser och förväntad framtida utveckling

Dedicare är verksamt på marknaden för vårdbemanning, som enligt Bolaget bedöms ha en underliggande stark strukturell tillväxt som förväntas fortsätta inom en överskådlig framtid. Därtill ser Bolaget många möjligheter för framtida expansion, både geografiskt och tjänsteutbudsmässigt. Det för Dedicare nya området Omsorg utgör också en marknad med tillväxtpotentialer framöver. Dedicare ser därför goda möjligheter att på både kort och lång sikt stärka sin position på marknaden med bibehållen lönsamhet. Vårdverksamheten är dock politiskt styrd och till stor del offentligt finansierad, varför marknadsförutsättningarna snabbt kan komma att ändras.

Styrelse, ledande befattningsinnehavare och revisorer

Styrelse

Dedicares styrelse består av fyra ledamöter. Styrelseledamöterna väljs enligt bolagsordningen årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Styrelsen har sitt säte i Stockholm stad.

De nuvarande styrelseledamöterna i Bolaget, deras befattning, ålder och år för inval samt utbildning, uppdrag och aktieinnehav i Dedicare efter utdelningen, inklusive närståendes innehav, redovisas nedan.

	Födelseår	Invald	Oberoende i förhållande till Bolaget och dess ledning	Oberoende i förhållande till större ägare	Antal aktier i Poolia	Rätt till antal aktier i Dedicare
Björn Öräs	1949	2007	Ja	Nej	4 023 815 A-aktier, 3 501 445 B-aktier	2 011 907 A-aktier, 1 750 722 B-aktier
Anna Lefevre Skjöldebrand	1969	2011	Ja	Ja	–	–
Curt Lönnström	1943	2011	Ja	Ja	9 000 B-aktier	4 500 B-aktier
Helena Thunander Holmstedt	1960	2011	Ja	Ja	–	–

Björn Öräs – styrelseordförande

Född 1949. Björn Öräs har varit styrelseledamot i Dedicare sedan augusti 2007 och styrelseordförande i ett par omgångar, senast sedan i november 2010.

Övriga uppdrag/befattningar: Björn Öräs är entreprenör med eget bolag och bland annat grundare av Poolia och Uniflex, ägare och initiativtagare till Bro Hof Slott & Golf Club. Han är styrelseordförande (so), styrelseledamot (sl) och/eller verkställande direktör (vd) i Bro Hof Destilleri AB (sl/vd), Bro Hof Golf AB (so), Bro Hof Hotell & Konferens AB (sl/vd), Bro Hof Slott AB (sl/vd), Poolia AB, Scandinavian Masters AB (so), Uniflex AB (so) och Uniflex Sverige AB (so).

Tidigare uppdrag/befattningar (under de senaste fem åren): Björn Öräs har under de senaste fem åren även varit styrelseordförande (so), styrelseledamot (sl) och/eller verkställande direktör (vd) i Dedicare Doctor AB (so), Dedicare Sales AB (so), Poolia Sverige AB (so) och Svenska Golf förbundet Event AB (sl).

Utbildning: Björn Öräs har en fil. kand. i ekonomi från Lunds Universitet.

Anna Lefevre Skjöldebrand – styrelseledamot

Född 1969. Anna Lefevre Skjöldebrand valdes till styrelseledamot vid bolagsstämman den 12 februari 2011.

Övriga uppdrag/befattningar: Anna Lefevre Skjöldebrand är verkställande direktör i Sjukvårdsleverantörernas Service Aktiebolag, verkställande direktör för branschorganisationen Swedish Medtech och vice ordförande i Eucomeds nätverk för nationella medtech-föreningar i Europa. Därutöver är Anna Lefevre Skjöldebrand styrelseledamot i Swecare AB och ledamot i Stiftelsen Swecare. Hon har även en enskild verksamhet, Lefevre Consult.

Tidigare uppdrag/befattningar (under de senaste fem åren): Anna Lefevre Skjöldebrand var tidigare advokat vid Advokatfirman Delphi & Co. Hon har även varit ledamot i nämnden för offentlig upphandling.

Utbildning: Anna Lefevre Skjöldebrand är jur kand och har ekonomiutbildning från Uppsala Universitet.

Curt Lönnström – styrelseledamot

Född 1943. Curt Lönnström valdes till styrelseledamot vid bolagsstämman den 12 februari 2011.

Övriga uppdrag/befattningar: Curt Lönnström är bland annat verksam som företagsrådgivare genom eget bolag. Han är även styrelseordförande (so), styrelseledamot (sl) och/eller verkställande direktör (vd) i A&K Strömen Aktiebolag (sl/vd), Domarbo Skog Aktiebolag (so), Innoventus Aktiebolag (so), Innoventus Project AB (so), Mont Blanc Group AB (sl), O.F. Ahlmark & Co eftr. aktiebolag (sl), Olle Olsson Holding AB (sl), Olle Olsson Invest AB (sl), Poolia AB (sl), ScandBook AB (so), ScandBook Holding AB (so), Uniflex AB (sl), Uniflex Sverige AB (sl) och Troax AB (sl).

Tidigare uppdrag/befattningar (under de senaste fem åren): Aktiebolaget Investconsult Ltd (sl/vd), Aktiebolaget Kol och Koks (so), ALSTK Analysteknik Aktiebolag (sl/vd), Argentus AB (sl), Beijer Chemapol AB (so), Beijerinvest Aktiebolag (sl/vd), Catena AB (so), Daxpen Holding AB (so), Fyrislund Invest Aktiebolag (sl), Gnosjö Interiör Aktiebolag (so), Gulowsen i Sverige Aktiebolag (sl), Gunnar F. Höglund Aktiebolag (so), Habia Cable Aktiebolag (sl), Heinge Konsult Aktiebolag (sl/vd), Hintel AB (so), HQ AB (sl), HQ Bank AB (sl), HQ Direct AB (sl), Innovative Software (Europe) AB (sl), Investrop Aktiebolag (sl/vd), Kongsbo Industrier Aktiebolag (sl/vd), Minvest Aktiebolag (so), Mont Blanc Holding AB (sl), Mont Blanc Industri Aktiebolag (sl), Note AB (sl), Pershyttan Skog Aktiebolag (so),

Profi I Fastigheter Sverige AB (sl), Ryda Bruk AB (sl/vd), Tesab Holding AB (sl), Tesab Svenska Aktiebolag (sl), Thurne Teknik Aktiebolag (so), Venue Retail Group Aktiebolag (sl), Värdepappersförvaltning Våri Aktiebolag (so/vd) och AAC Microtec AB (so).

Utbildning: Curt Lönnström har en fil. kand. i företagsekonomi från Stockholms universitet.

Helena Thunander Holmstedt – styrelseledamot

Född 1960. Helena Thunander Holmstedt valdes till styrelseledamot vid bolagsstämman den 12 februari 2011.

Övriga uppdrag/befattningar: Helena Thunander Holmstedt är styrelseordförande (so), styrelseledamot (sl) och/eller verkställande direktör (vd) i AB Transitio (sl), Aktiebolaget SL Finans (sl), Aktiebolaget Stockholms Läns Landstings Internfinans (extern vd), Bo Holmstedt Consulting AB (sl), Huddinge Universitetssjukhus AB (sl), Landstingens ömsesidiga försäkringsbolag (sl) och Landstingshuset i Stockholm Aktiebolag (extern firmatecknare).

Tidigare uppdrag/befattningar (under de senaste fem åren):

Leasingaktiebolaget Garnis (so), Vecura AB (sl) och Västra Servicegruppen Aktiebolag (sl).

Utbildning: Helena Thunander Holmstedt är civilekonom och har en MBA från Handelshögskolan i Stockholm.

Ledande befattningshavare

	Födelseår	Antal aktier i Poolia	Rätt till antal aktier i Dedicare	Nuvarande antal aktier i Dedicare ¹⁾
Stig Engcrantz	1968	21 410	10 705	356 708
Richard Engel	1964	–	–	–
Eva Domanders	1966	–	–	–
Kate Frogner	1965	–	–	–
Malin Lindley-Nord	1969	–	–	–
Petter Nyhagen	1975	–	–	–
Ulf Tunemar	1974	–	–	–

1) Justerat för split genomförd i mars 2011.

Stig Engcrantz – VD

Född 1968. Stig Engcrantz anställdes som verkställande direktör i Dedicare år 2002.

Övriga uppdrag/befattningar: Stig Engcrantz är styrelseordförande i Dedicares svenska och norska dotterbolag samt verkställande direktör i flera av dessa bolag.

Tidigare uppdrag/befattningar (under de senaste fem åren): Stig Engcrantz har därtöver varit vice verkställande direktör och styrelsesuppleant i NetPool AB.

Utbildning: Stig Engcrantz är civilekonom.

Richard Engel – Chief Financial Officer

Född 1964. Anställd i Bolaget sedan augusti 2010.

Övriga uppdrag/befattningar: Richard Engel är styrelseledamot i Dedicares svenska och norska dotterbolag.

Tidigare uppdrag/befattningar (under de senaste fem åren):

Richard Engel var under perioden 2005–2010 koncerncontrollerchef och tf ekonomidirektör vid Green Cargo AB. Richard har under de senaste fem åren även varit styrelseordförande i Sandarne Kombiterminal AB. Han har därtöver varit styrelseordförande (so) eller styrelseledamot (sl) i TGOJ Trafik Aktiebolag (sl), Hallsbergs Terminal AB (so) och Hallsbergs Kombiterminal AB (so).

Utbildning: Richard Engel är civilekonom.

Eva Domanders – affärsområdeschef

Född 1966. Eva Domander anställdes i Bolaget 1996 och tillträdde som affärsområdeschef för läkaruthyrningen (dävarande Poolia Doctor) i oktober 2006.

Övriga uppdrag/befattningar: Eva Domanders är styrelseledamot i Dedicares norska dotterbolag Dedicare Doctor AS. Hon är även styrelseledamot i Boo Energi ek. för.

Tidigare uppdrag/befattningar (under de senaste fem åren): –

Utbildning: Eva Domanders är legitimerad sjuksköterska och har även utbildning i ekonomi och humaniora.

Kate Frogner – affärsområdeschef

Född 1965. Anställd som affärsområdeschef för läkaruthyrningen i Norge sedan hösten 2009.

Övriga uppdrag/befattningar: –

Tidigare uppdrag/befattningar (under de senaste fem åren): Kate Frogner var tidigare verkställande direktör för Legevisitten Bemanning AS, ett företag som bedriver läkarbemanning.

Utbildning: Kate Frogner har en examen i Business Administration.

Malin Lindley-Nord – affärsområdeschef

Född 1969. Anställdes i Bolaget 2004 och tillträdde som affärsområdeschef för sköterskeuthyrningen i Sverige i januari 2008.

Övriga uppdrag/befattningar: –

Tidigare uppdrag/befattningar (under de senaste fem åren): –

Utbildning: Malin Lindley-Nord är legitimerad sjuksköterska.

Petter Nyhagen – affärsområdeschef

Född 1975. Petter Nyhagen är affärsområdeschef för sköterskeuthyrningen i Norge sedan hösten 2009.

Övriga uppdrag/befattningar: Petter Nyhagen är även styrelseordförande och ägare av i P.N Invest AS samt styrelseordförande i Steinerbarnehagen i Baerum och i Våsjoen Hytteforening.

Tidigare uppdrag/befattningar (under de senaste fem åren): Petter Nyhagen var tidigare delägare, styrelseledamot och key account manager vid Achima Helse AS. Närmast innan han anställdes i Dedicare var han rekryterings- och personalansvarig på Kelly Services Norge AS.

Utbildning: Petter Nyhagen har högskoleexamina i ekonomi och administration samt sjukvård från högskolorna i Vestfold och i Akershus.

Ulf Tunemar – VD för Dedicare Omsorg AB

Född 1974. Anställd som verkställande direktör för Dedicare Omsorg AB sedan november 2010.

Övriga uppdrag/befattningar: –

Tidigare uppdrag/befattningar (under de senaste fem åren): Ulf Tunemar var tidigare regionchef inom Attendo Care AB.

Utbildning: Ulf Tunemar är utbildad socionom.

Övriga upplysningar avseende styrelse och ledande befattningshavare

Ingen av Bolagets styrelseledamöter eller ledande befattningshavare har någon nära familjerelation med annan styrelseledamot eller ledande befattningshavare.

Det föreligger, såvitt känt för Bolaget, inte någon intressekonflikt eller potentiell intressekonflikt mellan å ena sidan ovanstående styrelseledamöters eller ledande befattningshavares skyldigheter gentemot Dedicare och å andra sidan deras privata intressen och/eller andra förpliktelser.

Varken någon styrelseledamot eller ledande befattningshavare har under de senaste fem åren dömts i något bedrägerirelaterat mål. Ingen styrelseledamot eller ledande befattningshavare har heller under de senaste fem åren varit försatt i personlig konkurs eller utsatt för officiella anklagelser eller sanktioner av övervakande eller lagstiftande myndigheter (inklusive ansvarigt statligt organ), förbjudits av domstol att ingå i ett företags styrelse, ledning eller på annat sätt bedriva näringsverksamhet.

Curt Lönnström har varit styrelseledamot och/eller verkställande direktör i ALSTK Analysteknik Aktiebolag, Investrop Aktiebolag, Gulowsen i Sverige Aktiebolag och Kongsbo Industrier Aktiebolag, vilka samtliga har varit föremål för konkursförfaranden som avslutades under 2008. Curt Lönnström har från tid före den 1 januari 1992 och fram till och med den 26 april 2007 varit styrelseordförande, styrelseledamot samt

verkställande direktör i Värdepappersförvaltning Våri Aktiebolag. Likvidation av det bolaget inleddes och avslutades under 2007. Curt Lönnström har även varit styrelseordförande i Gnosjö Interiör Aktiebolag. Han avgick ur styrelsen den 14 maj 2010 och bolaget försattes i konkurs i november 2010. Curt Lönnström var fram till den 2 september 2010 styrelseledamot i HQ Bank AB. HQ Bank AB försattes i likvidation den 30 augusti 2010. Vidare har Curt Lönnström ålagts en avgift om 15 000 kronor avseende försenad rapportering av innehav av aktier i Uniflex AB.

Stig Engcrantz var under 2006–2008 styrelsesuppleant och vice verkställande direktör i NetPool AB. Bolaget försattes i konkurs 2007 och konkursen avslutades den 4 juni 2008.

I övrigt har ingen styrelseledamot eller ledande befattningshavare under de senaste fem åren haft sådan befattning i bolag som varit föremål för konkurs, likvidation eller konkursförvaltning.

Revisor

Valt revisionsbolag fram till och med årsstämman 2012 är Deloitte AB som utnämndes till Bolagets revisor vid bolagsstämma den 11 mars 2011. Bolaget har inga revisorssuppleanter. Henrik Nilsson är huvudansvarig och auktoriserad revisor. Adressen till Bolagets revisor är Deloitte AB, 113 79 Stockholm.

Löner och ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare**Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare**

Vid årsstämman 2011 beslutades att styrelseledamot som ej är anställd i Bolaget ska erhålla ett arvode om 100 000 SEK, utom ordföranden som ska erhålla 250 000 SEK. Vidare antogs riktlinjer för löner och andra ersättningar till VD och andra ledande befattningshavare.

VD har en fast lön om 1 680 000 SEK per år (2011) och därutöver möjlighet att få en årlig rörlig resultatberoende ersättningsdel som kan uppgå till ett belopp motsvarande högst 25 procent av den fasta lönen. Den rörliga ersättningsdelen är beroende på Bolagets intäkter och rörelseresultat. Utöver lagstadgade pensionsförmåner har VD rätt till pensions- och försäkringar motsvarande en ITP-lösning.

För ledande befattningshavare i övrigt tillämpas ett rörligt löneavtal som innebär att löneutfallet beräknas främst utifrån den egna enhetens resultat. Resultatet mäts mot en i förväg fastställd riktnivå som anses motsvara enhetens normalprestation utifrån förutsättningarna på marknaden. Ett resultat för enheten i linje med riktnivån leder till ett faktiskt löneutfall för den

anställde motsvarande hans eller hennes riktlön. Är enhetens resultat sämre än riktnivån utgår en lägre lön än riktlönen, dock lägst motsvarande garantilönen. Om resultatet är högre än riktnivån utgår en högre lön än riktlönen, dock högst motsvarande det maximala löneutfallet. Garantilönen är 80 procent av den

individuella riktlönen och det maximala löneutfallet är 180 procent av riktlönen.

Ersättningen till VD och ledande befattningshavare uppgick under räkenskapsåret 2010 till 8 390 KSEK.

Ersättning till styrelse och koncernledning

2010, KSEK	Lön/ Styrelseårwode	Rörlig lön	Övriga förmåner	Pensions- kostnader	Totalt
Styrelsesordförande	-	-	-	-	0
Övriga styrelseledamöter	-	-	-	-	0
Verkställande Direktören	1 384	290	80	450	2 204
Andra ledande befattningshavare (6 st)	4 030	307	1 079	770	6 186
Totalt	5 414	597	1 159	1 220	8 390

Uppsägning och avgångsvederlag

Ingen styrelseledamot eller ledande befattningshavare, inklusive Bolagets VD, har ingått avtal med Bolaget eller dess dotterbolag om avgångsvederlag eller andra förmåner efter avslutat uppdrag respektive anställning. Det finns inte heller några avsatta eller upplupna belopp för pensioner och liknande förmåner efter avträdande av tjänst.

Vid årsstämman den 11 mars 2011 beslutades att uppsägningstiden för VD ska vara 12 månader vid Bolagets uppsägning och sex månader vid VDs uppsägning. Den överenskomna uppsägningstiden för övriga ledande befattningshavare varierar mellan 6–12 månader.

Optionsprogram

Det finns inga särskilda program för ledningen eller övrig personals förvärv av aktier i Bolaget.

Rörligt löneavtal för övrig personal

För tillsvidareanställd innepersonal anställd i Koncernen tillämpas ett rörligt löneavtal. Avtalet innebär att det faktiska löneutfallet för en arbetsgrupps eller en enhets medlemmar beräknas utifrån enhetens ekonomiska resultat. Resultatet mäts mot en i förväg fastställd riktnivå som anses motsvara enhetens normal-

prestation utifrån förutsättningarna på marknaden. Ett resultat för enheten i linje med riktnivån leder till ett faktiskt löneutfall för den anställde motsvarande hans eller hennes riktlön. Är enhetens resultat sämre än riktnivå utgår en lägre lön än riktnivå, ner till garantilön och för ett resultat över riktnivå utgår en högre lön, upp till det maximala löneutfallet. Garantilön och maximalt löneutfall beror på vilken personalgrupp den anställde tillhör. För konsultchefer och annan innepersonal inom affärsområdena tillämpas en garantilön om 80 procent av den individuella riktlönen och ett maximalt löneutfall om 180 procent av detsamma. För andra grupper gäller ett mindre spann mellan garantilön och maximalt löneutfall. Lönerrevision sker i förhållande till riktlönen.

Ersättning till revisorer

Ersättning till revisorer uppgick för räkenskapsåret 2010 till 406 KSEK för Koncernen, vilket inkluderade 309 KSEK för moderbolaget. Revisorns ersättning har huvudsakligen avsett granskning av årsredovisning och bokföring samt förvaltning av styrelsen och verkställande direktören, men också andra uppdrag som revisor för Bolaget är skyldig att utföra samt rådgivning eller annan hjälp som inleds efter iakttagelser vid sådan granskning eller utförande av sådana andra uppdrag.

Bolagsstyrning

Dedicare är ett svenskt publikt aktiebolag. Bolaget har inför noteringen implementerat ett system för styrning som baseras på aktiebolagslagen, bolagsordningen, NASDAQ OMX Stockholms regelverk för emittenter samt Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Nedan beskrivs kortfattat Dedicares system för bolagsstyrning såsom det kommer att se ut från och med noteringen.

Svensk kod för bolagsstyrning

Koden i den senast reviderade versionen ska tillämpas av alla svenska bolag som är upptagna till handel på en reglerad marknad. NASDAQ OMX Stockholm är en sådan reglerad marknad. Följaktligen ska koden tillämpas av Dedicare i och med noteringen.

Koden kompletterar lagstiftning och andra regler genom att ange en norm för god bolagsstyrning på en högre ambitionsnivå än lagstiftningen. Normen är inte tvingande utan kan frångås på enskilda punkter enligt principen "följ eller förklara". Det innebär att ett noterat bolag inte vid varje tillfälle måste följa samtliga regler i Koden utan kan välja andra lösningar som bedöms svara bättre mot omständigheterna i det egna bolaget eller i det enskilda fallet, förutsatt att bolaget öppet redovisar avvikelserna, beskriver den lösning man valt i stället samt anger skälen för detta.

Dedicare avser att tillämpa Koden och det föreligger inga beslutade avvikelser.

Styrelsen har beslutat att tills vidare låta de uppgifter som ankommer på ett ersättnings- och revisionsutskott fullgöras av styrelsen i dess helhet. Skälet är att det med tanke på styrelsens storlek och kompetens bedöms mer ändamålsenligt.

Årsstämman

Aktieägarnas beslutanderätt i Dedicare utövas vid bolagsstämman som är Bolagets högsta beslutande organ. Ordinarie bolagsstämman, årsstämman, ska hållas inom sex månader från utgången av varje räkenskapsår.

Vid årsstämman ska beslut fattas om bland annat fastställande av resultat- och balansräkning för Bolaget och för Koncernen, disponering av årets resultat enligt fastställd balansräkning, ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktören, utnämning av styrelseledamöter och Bolagets revisorer samt fattar beslut i vissa andra frågor enligt lag och bolagsordning (se vidare "Bolagsordning"). Aktieägare som önskar få ett ärende behandlat på årsstämman ska i god tid före stämman inkomma med skriftlig begäran till styrelsen.

Samtliga aktieägare som är registrerade i den av Euroclear förda aktieboken på avstämningsdagen och anmälda på sätt som bolagsordningen föreskriver har rätt att delta vid bolagsstämman,

personligen eller genom ombud. Kallelse till bolagsstämman sker enligt lag och på sätt som föreskrivs i Dedicares bolagsordning. Kallelsereglerna överensstämmer med de krav som gäller för publika aktiebolag vars aktier är upptagna på en reglerad marknad.

Valberedning

Vid årsstämman den 11 mars 2011 beslutades att Dedicare ska ha en valberedning. Valberedningen ska utses genom att styrelsens ordförande senast vid tredje kvartalets utgång sammankallar de tre största aktieägarna i Bolaget räknat utifrån röstetalet. Dessa aktieägare ska ha rätt att utse en ledamot var till valberedningen. Om någon av de tre största aktieägarna avstår den rätten ska nästa aktieägare i storlek beredas tillfälle att utse ledamot till valberedningen. Till ordförande i valberedningen bör utses en ägarrepresentant. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts.

Valberedningens sammansättning ska offentliggöras senast i samband med Bolagets rapport för tredje kvartalet. Härigenom ska alla aktieägare få kännedom om vilka personer som kan kontaktas i nomineringsfrågor. Valberedningen konstitueras med utgångspunkt från känt aktieäggande i Bolaget senast vid tredje kvartalets utgång. Om väsentliga förändringar sker i ägarstrukturen efter valberedningens konstituerande bör också valberedningens sammansättning ändras i enlighet med principerna ovan. Förändringar i valberedningen ska offentliggöras omedelbart.

Valberedningen ska bereda och till bolagsstämman lämna förslag i följande ärenden: (i) val av ordföranden vid årsstämman, (ii) val av styrelseordförande och övriga ledamöter av Bolagets styrelse, (iii) styrelsearvode uppdelat mellan ordföranden och övriga ledamöter, (iv) eventuell ersättning för utskottsarbete, (v) arvode till revisorerna, (vi) i förekommande fall val av revisor och revisorssuppleant samt (vii) beslut om principer för utseende av valberedning.

Arvode ska inte utgå till valberedningens ledamöter för deras uppdrag i valberedningen. Valberedningen ska ha rätt att, efter godkännande av styrelsens ordförande, belasta Bolaget med kostnader för exempelvis rekryteringskonsulter eller andra kostnader som krävs för att valberedningen ska kunna fullgöra sitt uppdrag.

Styrelse

Styrelsens ansvar och arbetsformer

Styrelsen utses av årligen av bolagsstämman med mandattid fram till slutet av nästa årsstämman. Styrelsen svarar för Bolagets organisation och förvaltning samt bedömer fortlöpande Koncernens ekonomiska situation och utvärderar den operativa led-

ningen. För sitt arbete har styrelsen antagit en skriftlig arbetsordning som bland annat reglerar antalet styrelsesammanträden, vilka ärenden som ska underställas styrelsen samt ordförandens uppgifter. Styrelsens arbete regleras också av bland annat tillämpliga föreskrifter i aktiebolagslagen och Koden.

Styrelsens sammansättning

Styrelsens sammansättning och ingående ledamöter redovisas i avsnitt ”Styrelse och ledande befattningshavare”.

Företagsledning

Ledningsgrupp

Koncernens verkställande ledning består av VD, finanschefen och övriga ledande befattningshavare i Sverige och Norge. Ledningsgruppen håller regelbundna sammanträden där Bolagets löpande verksamhet stäms av. Kontrollen över Koncernens verksamhet utövas bland annat genom finansiell rapportering från dotterbolagen och löpande kontakter med dotterbolagens ledning.

Verkställande direktören

VD ansvarar för att den löpande förvaltningen av Bolaget sköts i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. I ansvaret för VD ingår att se till att styrelsen får kontinuerlig information om verksamheten samt Koncernens finansiella ställning och utveckling. VD ingår inte i styrelsen men är föredragande vid styrelsesammanträden.

Revision

Revisionsbolaget Deloitte AB valdes till revisorer vid årsstämman den 11 mars 2011. Mandattiden är till slutet av nästkommande årsstämma. Huvudansvarig är auktoriserade revisorn Henrik Nilsson. Deloitte AB har varit Bolagets externa revisorer under hela den period som den historiska finansiella informationen i detta prospekt omfattar.

Bolagets externa revisor granskar styrelsens och VD:s förvaltning och de årsredovisningar som upprättas. Vidare granskar revisorn vissa andra finansiella rapporter. Slutsatserna från revisionen presenteras i revisionsberättelsen som läggs fram på årsstämman. Härutöver lämnar revisorn viss löpande rapportering till revisionsutskottet och styrelsen under året.

Intern kontroll

Kontrollmiljö

Basen för intern kontroll är kontrollmiljön, som innefattar den kultur som styrelse och bolagsledning kommunicerar och verkar utifrån. Den omfattar i huvudsak integritet och etiska värderingar, kompetens, ledningsfilosofi och ledningsstil, organisationsstruktur, ansvar och befogenheter samt policies och rutiner. En viktig del av kontrollmiljön är att beslutsvägar, befogenheter och ansvar är tydligt definierade och kommunicerade mellan olika nivåer i organisationen samt att styrande dokument i form av interna policies och riktlinjer omfattar alla identifierade väsentliga områden och att dessa ger erforderlig vägledning till olika befattningshavare i Dedicare.

Som ett led i att upprätthålla god styrning och kontroll inom finansiell rapportering betonar Dedicare vikten av god kompetens och kompetensutveckling inom detta område. Relevanta befattningsbeskrivningar och utvecklingssamtal en gång per år är en del i detta arbete.

Riskbedömning

Genom riskbedömning identifieras de väsentliga risker, som påverkar den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen samt var dessa risker finns på bolags-, affärsenhets- och processnivå. Riskgenomgång sker årligen i samband med att affärsplanen tas fram och vid upprättandet av årsredovisningen. Riskbedömningen resulterar i kontrollmål, som stöder uppfyllelsen av de grundläggande kraven på de finansiella rapporterna, s.k. räkenskapspåståenden. Riskbedömningen uppdateras löpande för att omfatta förändringar, som väsentligen påverkar den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen.

Kontrollaktiviteter

För att förhindra, upptäcka och korrigera felaktigheter och avvikelser har kontrollaktiviteter fastställts i förhållande till de risker som identifierats. Områden som omfattas av kontrollaktiviteter är bland annat:

1. interna revisioner av ledningssystem
2. behörigt godkännande av affärstransaktioner
3. affärssystem som påverkar den finansiella rapporteringen
4. redovisningsprocessen, inklusive bokslut och koncernredovisning
5. väsentliga, ovanliga eller komplicerade affärstransaktioner

Information och kommunikation

Dedicares informations- och kommunikationsvägar är ändamålsenliga och kända samt möjliggör rapportering och återkoppling från verksamheten till styrelse och ledning. Interna policys och riktlinjer finns tillgängliga på Dedicares nätverk och är kommunicerade till relevanta personer i organisationen på ett sådant sätt att både innebörd och konsekvenser av avsteg från dessa policys och riktlinjer kan förstås. Rapportering av brister i den interna kontrollen sker till styrelse och ledning utifrån den bedömda konsekvensen av bristen.

Uppföljning

Dedicare kontrollerar att de fastlagda kontrollaktiviteterna genomförs på avsett sätt. Dedicares grundläggande värderingar går igenom årligen och vikt läggs då vid de policys och instruktioner som visar ledningens och styrelsens syn på intern styrning och kontroll.

Aktiekapital och ägarförhållanden

Aktiekapital

Dedicares bolagsordning föreskriver att aktiekapitalet ska vara lägst 4 000 000 kronor och högst 16 000 000 kronor. Dedicares registrerade aktiekapital uppgår per dagen för detta prospekt till 4 458 853 kronor fördelat på 2 011 907 A aktier och 6 905 799 B aktier. Kvotvärdet är 0,50 SEK per aktie och samtliga aktier är fullt betalda. Varje aktie av serie A berättigar till en röst och varje aktie av serie B berättigar till 1/5-dels röst.

Samtliga aktier av serie B som kommer att upptas till handel är fritt överlåtbara och ger lika rätt till andel i Dedicares tillgångar, vinst, utdelning och eventuellt överskott vid likvidation. Alla aktier av serie B har samma företrädesrätt vid emission av nya aktier.

Bolaget registrerades 1995 och har varit ett bolag inom Poolia-koncernen sedan 2001. Bolagets namn ändrades till CSI Competence Sköterskejouren International AB 1997, Poolia Vård AB 2001 och till Dedicare AB 2007. Bolaget ombildades från privat till publikt i mars 2011.

Aktiekapitalets utveckling

År	Transaktion	Förändring av antal aktier	Totalt antal aktier	A aktier	B aktier	Förändring i aktiekapital	Totalt aktiekapital
Oktober 1995	Nybildning	–	5 000	–	–	–	50 000
November 1998	Fondemission	–	5 000	–	–	50 000	100 000
Mars 2011	Split 1:40	195 000	200 000	–	–	–	100 000
Mars 2011	Fondemission	8 717 706	8 917 706	–	–	4 358 853	4 458 853
Mars 2011	A och B aktier	–	8 917 706	2 011 907	6 905 799	–	4 458 853

Utdelning

Beslut om eventuell vinstutdelning i Dedicare fattas av bolagsstämman och utbetalningen hanteras i förekommande fall av Euroclear. Rätt till sådan utdelning tillfaller den som vid av bolagsstämman fastställd avstämningsdag är införd som aktieägare i den av Euroclear förda aktieboken. Om någon aktieägare inte nås via Euroclear kvarstår aktieägarens fordran på utdelningsbeloppet mot Bolaget och begränsas endast genom regler om preskription. Det föreligger inga restriktioner för utdelning till eller särskilda förfaranden för aktieägare bosatta utanför Sverige. För aktieägare som inte är skatterettsligt hemmahörande i Sverige utgår normalt svensk kupongskatt, se vidare avsnittet ”Skattefrågor i Sverige”.

De aktier som omfattas av utdelningen berättigar till vinstutdelning från och med för räkenskapsåret 2011. Styrelsens målsättning är att den årliga utdelningen ska uppgå till omkring 50 procent av nettoresultatet.

Aktierna i Bolaget regleras av aktiebolagslagen (2005:551). Dedicares bolagsordning innehåller ett avstämningsförbehåll och Dedicares aktier kommer i samband med noteringen att registreras i ett avstämningsregister enligt lagen (1998:1479) om kontoföring av finansiella instrument. Euroclear Sweden AB, Box 7822, 103 97 Stockholm har hand om detta register och kontoföringen av aktierna. Aktieägarna erhåller inte några fysiska aktiebrev utan transaktioner med aktierna sker på elektronisk väg via registrering i Euroclear-systemet av banker och värdepappersförvaltare. Dedicares aktiers ISIN-kod är SE0003909282.

Aktierna i Dedicare är inte föremål för erbjudande som lämnats till följd av budplikt, inlösenrätt eller inlösenkyldighet. Det har inte förekommit några offentliga uppköpserbjudanden avseende Bolagets aktier.

Nedanstående tabell visar förändringar i antalet aktier och aktiekapitalet sedan Bolagets nybildning 1995.

Ägarstruktur

Nedan visas Dedicares ägarstruktur per den 28 februari 2011 under antagande att utdelning har skett till villkoren 1:2. Ägarstrukturen är baserad på information från Euroclear och för styrelsen kända uppgifter.

Den största aktieägaren i Poolia, Björn Öräs, kommer att inneha aktier motsvarande 42,14 procent av kapitalet och 69,61 av rösterna i Bolaget och kommer därmed ha väsentligt inflytande över Bolaget. Björn Öräs har för avsikt att kvarstå som huvudägare i Dedicare.

Ägarstruktur – proforma efter utdelning

Namn	A-aktier	B-aktier	Andel röster	Andel kapital
Björn Öräs	2 011 907	1 750 722	69,61%	42,14%
Swedbank Robur	0	743 019	4,38%	8,32%
Stig Engcrantz	0	367 413	2,10%	4,12%
Fjärde AP-fonden	0	329 644	1,94%	3,69%
Verdipapirfond Odin Sverige	0	303 230	1,79%	3,40%
Skandia Fonder Småbolag Sverige	0	248 446	1,46%	2,78%
Riksbankens Jubileumsfond	0	225 000	1,33%	2,52%
Carlson Småbolagsfond	0	159 225	0,94%	1,78%
Apoteket AB:s pensionsstiftelse	0	158 608	0,93%	1,78%
NTC	0	147 000	0,87%	1,65%
Totalt, 10 största aktieägare	2 011 907	4 432 307	85,36%	72,18%
Övriga aktieägare	0	2 473 492	14,64%	27,82%
Totalt	2 011 907	6 905 799	100,00%	100,00%

Anmälningspliktiga personer

Utöver personer som ingår i Bolagets styrelse finns inga personer som innehar tio procent eller mer av kapitalet eller av rösterna i Dedicare. Ledning, funktionsansvariga samt ytterligare några anställda i Bolaget med en befattning som kan medföra tillgång till icke offentliggjord kurspåverkande information bedöms ha insynsställning och är därför anmälningspliktiga enligt gällande insynsregler.

Aktieägaravtal

Dedicare styrelse känner inte till några aktieägaravtal eller andra överenskommelser mellan befintliga eller blivande aktieägare i Bolaget som kommer att gälla efter noteringen av Bolagets B-aktie på NASDAQ OMX Stockholm.

Bemyndigande

Det finns inga bemyndiganden för styrelsen i Dedicare att besluta om ökning av aktiekapitalet genom emission av aktier eller att besluta om utgivande av konvertibler, teckningsoptioner eller för upptagande av vinstandelslån.

Likviditetsgaranti

För att skapa förutsättningar för god likviditet i aktien har Dedicare tecknat avtal med Remium AB om likviditetsgaranti.

Avtalet innebär bland annat att Remium ska verka för att skillnaden mellan köp- och säljkurs i Dedicares aktie inte överstiger 4 procent och att Remium ska säkerställa en aktievoly m i orderboken motsvarande 30 KSEK på köp- och säljsidan.

Bolagsordning

Dedicare AB (publ), org nr 556516-1501

1. Firma

Bolagets firma är Dedicare AB (publ). Bolaget är publikt.

2. Säte

Styrelsen ska ha sitt säte i Stockholms kommun.

3. Verksamhet

Bolaget ska, direkt eller genom dotterbolag, bedriva rekrytering och uthyrning av personal, vård och omsorg samt därmed förenlig verksamhet.

4. Aktiekapital

Bolagets aktiekapital ska som lägst uppgå till 4 000 000 kronor och som högst till 16 000 000 kronor.

5. Antal aktier

Antalet aktier i Bolaget ska vara lägst 8 000 000 och högst 32 000 000 stycken.

6. Aktieslag

Aktier ska kunna utges i två serier, betecknade serie A och serie B.

Aktier av serie A respektive serie B kan utges till ett antal högst motsvarande det totala antalet aktier i Bolaget. Aktie i serie A medför 1 röst och aktie i serie B medför 1/5 röst.

Beslutar Bolaget att genom kontantemission eller kvittningsemission ge ut nya aktier av serie A och serie B, ska ägare av aktier av serie A och serie B äga företrädesrätt att teckna nya aktier av samma aktieslag i förhållande till det antal aktier innehavaren förut äger (primär företrädesrätt). Aktier som inte tecknats med primär företrädesrätt ska erbjudas samtliga aktieägare till teckning (subsidiär företrädesrätt). Om inte sålunda erbjudna aktier räcker för den teckning som sker med subsidiär företrädesrätt, ska aktierna fördelas mellan tecknarna i förhållande till det antal aktier de förut äger och i den mån detta inte kan ske, genom lottning.

Beslutar Bolaget att genom kontantemission eller kvittningsemission ge ut aktier endast av serie A eller serie B, ska samtliga aktieägare, oavsett om deras aktier är av serie A eller serie B, ha företrädesrätt att teckna nya aktier i förhållande till det antal aktier de förut äger.

Vad som ovan sagts ska inte innebära någon inskränkning i möjligheten att fatta beslut om kontantemission eller kvittningsemission med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt.

Beslutar Bolaget att genom kontantemission eller kvittningsemission ge ut teckningsoptioner eller konvertibler har aktieägarna företrädesrätt att teckna teckningsoptioner som om emissionen gällde de aktier som kan komma att nytecknas på grund av optionsrätten respektive företrädesrätt att teckna konvertibler som om emissionen gällde de aktier som konvertiblerna kan komma att bytas ut mot.

Vid ökning av aktiekapitalet genom fondemission ska nya aktier emitteras av varje aktieslag i förhållande till det antal aktier av samma slag som finns sedan tidigare. Därvid ska gamla aktier av visst aktieslag medföra rätt till nya aktier av samma aktieslag. Vad nu sagts ska inte innebära någon inskränkning i möjligheten att genom fondemission, efter erforderlig ändring av bolagsordningen, ge ut aktier av nytt slag.

7. Omstämpling

Innehavare av aktie av serie A har rätt att, inom ramen för det högsta antalet aktier av serie B som kan utges av Bolaget, begära att aktie av serie A ska omvandlas till aktie av serie B. En aktie av serie A ska därvid kunna omvandlas till en aktie av serie B.

Begäran om sådan omvandling ska göras skriftligen hos Bolagets styrelse och vara behörigen undertecknad. Därvid ska anges hur många aktier som önskas omvandlade och de uppgifter som krävs för att omvandlingen ska kunna registreras hos berörd registreringsmyndighet samt central värdepappersförvaltare. Begäran ska, om inte särskilda skäl föranleder annat, behandlas av styrelsen senast vid nästkommande ordinarie sammanträde om begäran gjorts i sådan tid att den kan tas in i förslaget till dagordning för styrelsemötet.

8. Styrelse

Styrelsen ska bestå av lägst tre och högst tio ledamöter som väljs av bolagsstämman. Sådana ledamöter väljs årligen på årsstämma intill slutet av nästa årsstämma.

9. Revisorer

Bolaget ska ha en eller två revisorer. Som revisor ska ett revisionsbolag kunna utses.

10. Kallelse till bolagsstämma

Kallelse till bolagsstämma ska ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt genom att kallelsen hålls tillgänglig på Bolagets webbplats. Upplysning om att kallelse skett ska ske genom annonsering i Svenska Dagbladet.

11. Anmälan till bolagsstämma

För att få delta i bolagsstämman ska aktieägare anmäla sig hos Bolaget senast den dag som anges i kallelsen till stämman före kl 12.00. Denna dag får inte vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton och inte infalla tidigare än femte vardagen före stämman.

Aktieägare får medföra biträde vid bolagsstämma endast om aktieägaren anmält antalet biträden till Bolaget enligt vad som angivits i föregående stycke.

12. Ärenden på årsstämma

På årsstämma ska följande ärenden förekomma:

1. Val av ordföranden på stämman
2. Upprättande och godkännande av röstlängd
3. Val av minst en justeringsman
4. Godkännande av dagordning
5. Prövning huruvida stämman blivit behörigen sammankallad
6. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse
7. Beslut om fastställande av resultat- och balansräkning samt koncernbalansräkning och koncernresultaträkning
8. Beslut om dispositioner beträffande Bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen
9. Beslut om ansvarsfrihet gentemot Bolaget för styrelseledamöter och verkställande direktör
10. Fastställande av arvoden till styrelse
11. Fastställande av arvode till revisor
12. Val av styrelse
13. Val av revisor
14. Annat ärende som ankommer på stämman enligt aktiebolagslagen (2005:551) eller bolagsordningen

13. Räkenskapsår

Bolagets räkenskapsår ska vara kalenderår.

14. Avstämningsförbehåll

Bolagets aktier ska vara registrerade i ett avstämningsregister enligt lagen (1998:1479) om kontoföring av finansiella instrument.

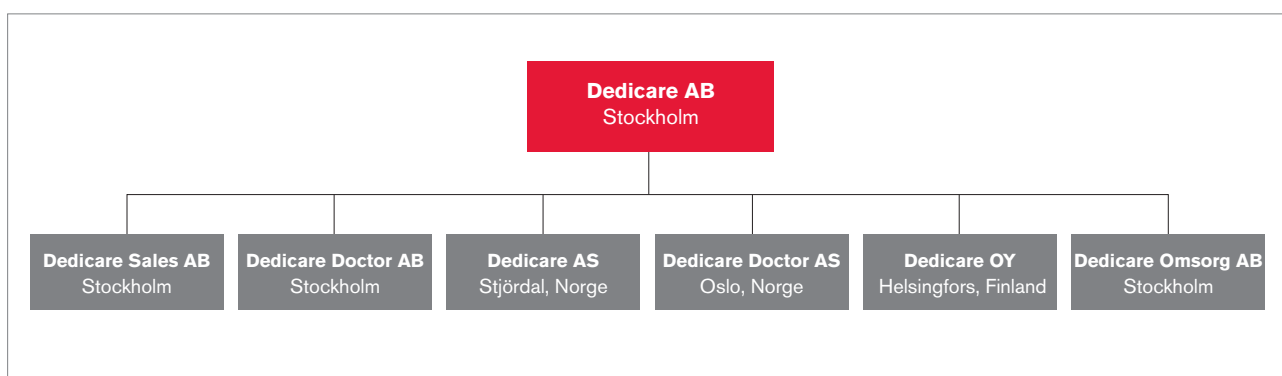
Denna bolagsordning har antagits på årsstämma den 11 mars 2011.

Legala frågor och kompletterande information

Koncernstruktur

Dedicare, org nr. 556516-1501, är ett svenskt publikt aktiebolag som inregistrerades år 1995. Bolagets verksamhet bedrivs i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551). Styrelsen har sitt säte i Stockholm.

Dedicare har för närvarande sex helägda dotterbolag. Bilden nedan illustrerar Dedicares formella legala koncernstruktur, inklusive dotterbolagens firma, organisationsform, verksamhet och hemvist. I all väsentlighet bedrivs all verksamhet i Sverige i moderbolaget. Moderbolaget har kommissionärsavtal med samtliga sina svenska dotterbolag där moderbolaget är kommittentföretag och dotterbolagen kommissionärsföretag.



Väsentliga avtal

Avtal med offentlig sektor

På de marknader där Dedicare är verksamt idag, det vill säga i Sverige och Norge, är hälso- och sjukvården politiskt styrd och till stor del offentligt finansierad.

Landsting, statliga och kommunala myndigheter och andra offentligt styrda organ är skyldiga att iaktta lagar och regler om offentlig upphandling när de köper varor och tjänster. Regelverket för offentlig upphandling, däribland lag (2007:1091) om offentlig upphandling (LOU), bygger på EU-direktiv och är likartat inom hela EU och EES. De norska reglerna om så kallade offentliga inköp är därför likartade de svenska.

Ett övergripande syfte med upphandlingsreglerna är att säkerställa att samtliga aktörer som vill teckna avtal med offentlig sektor behandlas på ett likvärdigt och icke-diskriminerande sätt. Information om kommande upphandlingar som faller inom ramen för LOU ska publiceras offentligt. Förfrågningsunderlaget ska beskriva de tjänster som ska köpas, innehålla de krav som den upphandlande myndigheten vill ställa på leverantören och tjänsterna, en beskrivning av hur utvärderingen av anbud kommer att gå till samt vilka villkor som kommer att styra anbudsprövningen och tilldelningen. Den upphandlande myndigheten ska anta antingen det anbud som är mest ekonomiskt fördelaktigt för myndigheten eller det anbud som innehåller det lägsta priset. En leverantör eller potentiell leverantör som anser sig lida skada till följd av att den upphandlande myndigheten agerat i strid med LOU, kan begära överprövning av en pågående upphandling. Begäran om överprövning framställs i vid för-

valtningens rätt (tidigare länsrätt). Om domstolen finner att en överträdelse av LOU skett och det medfört att leverantören lidit eller kan komma att lida skada, kan domstolen besluta att upphandlingen ska göras om eller att den får avslutas först sedan korrigerande har gjorts.

Norge är såvitt avser hälso- och sjukvård indelat i fyra geografiska Helseregioner – Helse Nord RHF, Helse Midt-Norge RHF, Helse Sør-Øst RHF och Helse Vest RHF ("Helsedistriktet"). Upphandlingar av vårdpersonal sker centraliserat via Helseforetakenes Innkjøpsservice AS ("HINAS"). Därutöver sker viss försäljning av vårdtjänster direkt till enskilda norska kommuner.

Både norska och svenska myndigheter tecknar som regel ramavtal med flera leverantörer inom vårdbemanning. Vid upphandlingen fastställs en avropsordning (rangordning) mellan de leverantörer som omfattas av tilldelningsbeslutet. Avrop för enskilda bemanningsuppdrag sker sedan med utgångspunkt i denna rangordning. I Norge tecknas och administreras ramavtalen mellan leverantörerna och Helseregionerna av HINAS. Enskilda enheter inom varje Helseregion har sedan möjlighet att göra avrop under ramavtalen.

Ramavtalen är i regel för en period om två år med möjlighet till förlängning i högst två år. De innebär inte några garanterade volymer för leverantörerna.

Kundavtal Vårdbemanning

Bland Dedicares kunder inom Vårdbemanning finns offentlig sektor i Sverige och Norge, privata vårdbolag och andra företag.

Dedicares ramavtal med svenska kommuner och landsting samt de norska Helseregionerna utgör grunden för Bolagets bemanningsverksamhet. Därutöver har Dedicare avtal med ett stort antal mindre, privata aktörer. Dedicares viktigaste kundrelationer och avtal, vilka genererar en stor del av Koncernens intäkter, presenteras i korthet nedan.

Dedicare hyr sedan flera år tillbaka ut läkare, sjuksköterskor, undersköterskor och läkarsekreterare till Stockholms läns landsting med tillhörande enheter, förvaltningar, bolag och stiftelser. Under 2010 genomförde landstinget en ny upphandling av bemanningstjänster inom hälso- och sjukvård. Dedicare omfattades av tilldelningsbeslutet och erhöll hög prioritet i flera personalkategorier och Kammarrätten i Stockholm har beslutat att upphandlingen ska göras om. Därefter begärdes dock överprövning av upphandlingen. Till dess den nya upphandlingen avslutats råder ett avtalslöst tillstånd. Också i vissa andra regioner och gentemot vissa andra större kunder råder för närvarande avtalslösa tillstånd, ofta på grund av upphandlingsreglerna.

För verksamheten viktiga ramavtal har även tecknats med bland annat Region Skåne och landstingen i Västerbottens, Norrbottens, Jönköpings, Kalmar, Kronobergs och Östergötlands län avseende bemanningstjänster (sjuksköterskor och/eller läkare). Avtalet med Region Skåne har förlängts att gälla till den 28 februari 2012. Den initiala avtalstiden enligt övriga ramavtal löper ut den 30 april 2012. Därefter finns möjlighet till två års förlängning från landstingens sida. Ramavtalen föreskriver en skyldighet för Dedicare att betala vite beräknat utifrån avtalad timdebitering för det fall Bolaget inte skulle kunna tillhandahålla personal i enlighet med avtalsvillkoren.

Ramavtalet för Landstinget i Jönköpings län, Kalmar län, Kronoberg och Östergötland skiljer sig från övriga avtal såtillvida att landstingen där, efter upphandling, valt att teckna avtal endast med Dedicare som leverantör av vårdbemanningstjänster. Dedicare svarar under avtalstiden ensam för att samtliga uppdrag från beställande enheter inom landstingen kan bemannas. Skulle Dedicare inte kunna bemanna ett uppdrag eller bemanna det på ett sätt som innebär att patientsäkerheten åsidosätts, har beställaren rätt att anlita annan leverantör för att lösa bemanningen. Om så måste ske och det uppstår en merkostnad för beställaren har denne rätt att fakturera Dedicare den extra kostnaden. Avtalet löper till den 30 april 2012 och kan därefter bli föremål för förlängning i som längst två år.

I vissa avtal med landsting finns föreskrifter om underrättelse till eller samtycke från kunden vid ägarförändringar i Dedicare. Bolaget bedömer inte att utdelningen av Dedicare innebär en sådan ägarförändring som avses i avtalen eller att utdelningen i övrigt kommer att påverka berörda avtalsrelationer.

Därutöver har Dedicare tecknat avtal med ett antal privata aktörer avseende uthyrning av olika kategorier av hälso- och sjukvårdspersonal. Bland dessa kan nämnas Capio Närsjukvård, Cityakuten i Praktikertjänst AB, Vaccindirekt och Avonova Hälsa. Avtalen gäller för en period om ett till tre år med möjlighet till förlängning.

I Norge har Dedicare AS och Dedicare AB träffat ramavtal med samtliga fyra Helseregioner avseende tillhandahållande av läkare, sjukskötersketjänster respektive annan vårdpersonal. Avtalen löper ut den 30 september 2012. Beställarna kan med tre månaders varsel förlänga avtalen i två perioder om vardera ett år. Även därefter ha beställarna viss möjlighet att begära ytterligare förlängning på gällande villkor.

Kundavtal Omsorg

Inom Omsorg finns inga enskilda kundavtal som bedöms väsentliga för verksamheten.

Övriga avtal

För hantering av bland annat bokningar av bemanningsuppdragen och schemaläggning används av Dedicare ett affärssystem från Intelliplan AB. Intelliplan anses marknadsledande och affärssystemet är väsentligt för Dedicares verksamhet. Bolaget bedömer dock att det finns alternativa lösningar på marknaden.

I övrigt har Dedicare inga avtal med leverantörer eller andra som bedöms väsentliga för Bolagets ställning eller lönsamhet.

Immateriella rättigheter

Vid sidan av firman och varumärket DEDICARE har Dedicare inte några immateriella rättigheter som bedöms vara av väsentlig betydelse.

Ansvar

Vid uthyrning av vårdpersonal är det kunden, till exempel landstinget i fråga, som är vårdgivare i lagens mening. Enligt patientsäkerhetslagen är det vårdgivaren som ansvarar för att planera, leda och kontrollera verksamheten så att kravet på god vård upprätthålls och att det hälso- och sjukvårdsrättsliga regelverket följs. Vårdgivaren ska också se till att personalens kompetens uppfyller kraven för god vård och vidta de åtgärder som krävs för att förebygga patientskador. Därtill har var och en som är verksam inom hälso- och sjukvården ett personligt yrkesansvar för hur han eller hon utför sina arbetsuppgifter.

Av patientskadelagen följer att vårdgivare är skyldiga att ha en försäkring som täcker ersättning för de skador som omfattas av lagen, exempelvis skador till följd av felbehandlingar.

Försäkringar

Dedicare bedömer, med hänsyn till de risker som är förenade med verksamheten, att samtliga bolag inom Koncernen har ett tillfredsställande försäkringsskydd.

Tillstånd och auktorisationer

Dedicare Omsorg har ansökt om tillstånd från Socialstyrelsen enligt de nya regler för assistans som trädde i kraft vid årsskiftet 2010/2011. Ansökan är ännu inte behandlad.

Dedicare är ett auktoriserat vårdbemänningsföretag.

Twister

Bolaget är inte, och har inte under de senaste tolv månaderna varit, part i någon domstolstvist, skiljeförfarande eller annat rättsligt förfarande som haft eller som skulle kunna få betydande effekter på Bolagets eller Koncernens finansiella ställning eller lönsamhet. Dedicare har inte heller kännedom om några omständigheter som skulle kunna föranleda sådana förfaranden.

Separationsfrågor Poolia

Efter utdelningen av Dedicare kommer det inte att finnas några mellanhavanden eller kvarstående separationsfrågor mellan Dedicare och Poolia.

Transaktioner med närstående

Under den tid Dedicare varit ett dotterföretag inom Poolia-koncernen har Poolia tillhandahållit vissa managementresurser. Dedicare har också ingått i Poolias koncernkontostruktur. I övrigt har endast förekommit begränsade affärsrelationer såsom inhyrning av konsulter vilket i så fall skett på affärsmässiga villkor. Det har inte förekommit några transaktioner med närstående till Poolia. Efter utdelningen av aktierna i Dedicare kommer inte heller att föreligga några transaktioner mellan Dedicare och närstående till Bolaget utöver de anställningsavtal och styrelseuppdrag som redovisats i detta prospekt. Inte heller har några transaktioner med närstående förekommit under perioden från den 1 januari 2008 och fram till dagen för detta prospekt.

Aktieägaravtal etc.

Mellan nuvarande aktieägare i Dedicare gäller ett aktieägaravtal som upphör automatiskt om och när fall Bolagets aktier börsnoteras. Bolaget har i övrigt ingen kännedom om avtal mellan aktieägare.

Rådgivares intressen

SEB Enskilda tillhandahåller finansiell rådgivning och andra tjänster till Dedicare och Poolia i samband med noteringen på NASDAQ OMX Stockholm. För det arbetet erhåller SEB Enskilda ett arvode som betalas till 75 procent av Poolia och till 25 procent av Dedicare. Dedicare kommer därutöver att ersätta SEB Enskilda för externa kostnader.

Från tid till annan tillhandahåller SEB Enskilda tjänster inom ramen för dess löpande verksamhet till Poolia, Poolias huvudägare och andra till Poolia närstående parter i samband med andra transaktioner.

Kostnader i samband med noteringen

Dedicares kostnader i samband med noteringen på NASDAQ OMX Stockholm förväntas uppgå till cirka 3,0 MSEK vilka beräknas belasta Bolaget under det första kvartalet 2011. Kostnaderna avser främst kostnader för finansiell rådgivning, revisorer, jurister, tryckning av prospekt, kostnader för bolagspresentationer med mera.

Dokument som hålls tillgängliga

Dedicares bolagsordning samt årsredovisningar och revisionsberättelser för räkenskapsåren 2007-2010 samt övrig offentliggjord information till vilken det refereras i detta prospekt, finns tillgänglig via Bolagets hemsida; www.dedicare.se. Dessa dokument finns efter förfrågan även tillgängliga på Bolagets huvudkontor, vardagar under kontorstid. Finansiell information avseende Dedicares dotterbolag kan beställas hos Bolaget. Adressuppgifter finns i slutet av detta prospekt.

Skattefrågor i Sverige

Nedan sammanfattas vissa svenska skatteregler som aktualiseras med anledning av Poolias utdelning av aktier i Dedicare och notering av aktier av serie B i Dedicare på NASDAQ OMX Stockholm för ägare av aktier av serie B i Poolia som är obegränsat skattskyldiga i Sverige, såvida inte annat anges. Sammanfattningen är baserad på nu gällande lagstiftning och känd praxis och är endast avsedd som allmän information. Nedanstående redogörelse behandlar inte situationer där aktierna i Poolia respektive Dedicare innehas som lagertillgång i näringsverksamhet eller som innehas av handelsbolag och inte heller de särskilda regler som gäller för så kallade kvalificerade aktier i bolag som är eller har varit fåmansföretag. Beträffande innehav av sådana aktier liksom för vissa andra kategorier av skattskyldiga gäller vidare särskilda regler. Den skattemässiga behandlingen av varje enskild aktieägare beror delvis på dennes speciella situation. Varje aktieägare rekommenderas att konsultera en skatterådgivare för att få information om vilka skattekonsekvenser som kan uppkomma i det enskilda fallet. Aktieägare som inte är bosatta i Sverige bör särskilt utreda de skattekonsekvenser som kan uppkomma i respektive hemland inklusive tillämpligheten och effekten av skatteavtal med anledning av utdelningen av aktierna i Dedicare samt vid en eventuell avyttring av aktierna.

Sammanfattning

Utdelningen av aktierna i Dedicare avses ske i enlighet med de så kallade Lex ASEA-reglerna, vilket innebär att någon omedelbar beskattning inte uppkommer. Omkostnadsbeloppet för de aktier i Poolia som berättigar till utdelningen ska fördelas mellan dessa aktier och de erhållna aktierna i Dedicare.

Beskattning vid utdelning av aktier i Dedicare

Utdelning av aktier i Dedicare bedöms vara i enlighet med de så kallade Lex ASEA-reglerna, vilket bör innebära att någon omedelbar beskattning inte uppkommer. Denna bedömning har i brevvar även delats av Skatteverket. Omkostnadsbeloppet för de aktier i Poolia som berättigar till utdelningen ska fördelas mellan dessa aktier och de erhållna aktierna i Dedicare. Fördelningen sker med utgångspunkt i den värdeförändring på aktierna i Poolia som utdelningen av aktierna i Dedicare föranleder. Poolia har för avsikt att ansöka om allmänna råd hos Skatteverket avseende fördelningen av omkostnadsbeloppet. Information om Skatteverkets allmänna råd kommer att meddelas aktieägarna på lämpligt sätt samt finnas tillgängliga på Poolias, Dedicares och Skatteverkets hemsidor.¹⁾

Beskattning vid avyttring av aktier i Dedicare

En avyttring av de erhållna aktierna i Dedicare föranleder kapitalvinstbeskattning (såvida aktierna inte utgjort ett näringsbetingat innehav och en eventuell kapitalvinst därmed är skattefri – se nedan angående juridiska personer). En kapitalvinst eller kapitalförlust beräknas som försäljningspriset reducerat med omkostnadsbeloppet och eventuella försäljningskostnader. Omkostnadsbeloppet beräknas med användning av den så kallade genomsnittsmetoden vilket innebär att det genomsnittliga omkostnadsbeloppet för samtliga innehavda aktier av samma

sort och slag ska användas. För aktier i Dedicare som erhållits genom utdelning ska omkostnadsbeloppet härvid beräknas utifrån Skatteverkets allmänna råd. Omkostnadsbeloppet för varje andel aktie i Dedicare bör uppgå till motsvarande andel av det omkostnadsbelopp för en aktie i Dedicare som fastställs med stöd av Skatteverkets allmänna råd. Eftersom aktier av serie B i Dedicare kommer att marknadsnoteras får omkostnadsbeloppet alternativt bestämmas till 20 procent av försäljningsintäkten efter avdrag för försäljningskostnader enligt den så kallade schablonmetoden.

Fysiska personer

För fysiska personer och för svenska dödsbon beskattas kapitalvinster normalt med 30 procent i inkomstslaget kapital.

En kapitalförlust som uppkommer i samband med en aktieförsäljning är avdragsgill i inkomstslaget kapital. En kapitalförlust på marknadsnoterade aktier får kvittas fullt ut mot skattepliktig kapitalvinst samma år på aktier och andra marknadsnoterade delägarätter utom andelar i investeringsfonder som enbart innehåller svenska fordringsrätter (s.k. räntefonder). Med delägar rätt avses bland annat aktie, teckningsrätt, fondandel eller annan liknande tillgång med likartad konstruktion eller verkningssätt och som beskattas som en aktie. Kapitalförlust som inte kan kvittas på detta sätt är avdragsgill till 70 procent mot annan inkomst av kapital (t.ex. ränta).

Uppkommer underskott i inkomstslaget kapital medges skattereduktion samma år mot inkomstskatt på tjänst och näringsverksamhet samt mot fastighetsskatt och kommunal fastighetsavgift. För underskott understigande 100 000 kronor medges avdrag med 30 procent av skatten och för resterande del medges avdrag med 21 procent. Underskott kan inte sparas till senare beskattningsår.

1) www.poolia.se, www.dedicare.se och www.skatteverket.se.

Aktiebolag

Hos aktiebolag beskattas kapitalvinster på aktier som inte är näringsbetingade i inkomstslaget näringsverksamhet med 26,3 procent. Avdrag för kapitalförluster vid avyttring av sådana delägarätter som innehas som kapitaltillgång, får endast göras mot kapitalvinst på dylika delägarätter (den s.k. fällan). En sådan kapitalförlust kan även, om vissa villkor är uppfyllda, kvittas mot kapitalvinster på delägarätter i bolag inom samma koncern under förutsättning att koncernbidragsrätt föreligger mellan bolagen. Kapitalförlust som inte har kunnat utnyttjas ett visst år får dras av mot kapitalvinster på delägarätter under efterföljande beskattningsår utan begränsning i tiden.

Kapitalvinst som uppkommer vid försäljning av näringsbetingade andelar är skattefri. I gengäld är kapitalförluster på sådana andelar inte avdragsgilla. Marknadsnoterade aktier, såsom aktier av serie B i Dedicare, är näringsbetingade om innehavet utgör en kapitaltillgång hos delägaren och uppgår till minst 10 procent av rösterna eller om innehavet betingas av rörelsen. För skattefrihet på kapitalvinster på noterade aktier gäller dessutom att aktierna inte får avyttras inom ett år från det att de blev näringsbetingade. Om aktier av samma sort och slag anskaffats vid olika tidpunkter, anses en senare anskaffad aktie ha avyttrats före en tidigare anskaffad aktie av samma sort och slag. Om innehavet omfattar såväl andelar som inte uppfyller kravet på innehavstid som andelar som uppfyller detta krav anses dessa vid beräkning av genomsnittsmetoden inte vara av samma sort och slag.

Särskilda skatteregler gäller för vissa juridiska personer såsom handelsbolag, investmentföretag, livförsäkringsföretag, investeringsfonder, pensionsstiftelser et cetera.

Beskattning av utdelning från Dedicare

Utdelning på Dedicare aktierna beskattas med 30 procent i inkomstslaget kapital för fysiska personer och med 26,3 procent i inkomstslaget näringsverksamhet för aktiebolag där aktieinnehavet inte är att anse som näringsbetingat (se ovan under "Beskattning vid avyttring av aktier i Dedicare" och "Aktiebolag"). Är innehavet näringsbetingat är utdelningen normalt skattefri förutsatt att aktierna inte avyttras inom ett år från det att de blev näringsbetingade.

För fysiska personer bosatta i Sverige innehålls preliminärskatt med 30 procent. Preliminärskatten innehålls normalt av Euroclear eller, vid förvaltarregistrerade aktier, av förvaltaren.

Aktieägare som är begränsat skattskyldiga i Sverige

För aktieägare som inte är skatterättsligt hemmahörande i Sverige och som inte bedriver verksamhet från fast driftställe i Sverige utgår normalt svensk kupongskatt på utdelning från svenska aktiebolag. Utdelningen av aktierna i Dedicare och som genomförs i enlighet med Lex ASEA-reglerna är dock undantagen från svensk kupongskatt. Utdelningen kan dock medföra skattekonsekvenser i aktieägarens hemviststat.

Kupongskatt kommer normalt att utgå på utdelningar från Dedicare till aktieägare som är begränsat skattskyldiga i Sverige. Skattesatsen är generellt 30 procent men kan reduceras genom tillämpligt dubbelbeskattningsavtal som ingåtts mellan Sverige och hemvistlandet. Flertalet av Sveriges skatteavtal möjliggör därvid nedsättning av den svenska skatten till avtalets skattesats direkt vid utbetalningstillfället om erforderliga uppgifter om den utdelningsberättigades hemvist föreligger. I Sverige verkställer Euroclear eller, beträffande förvaltarregistrerade aktier, förvaltaren avdrag för kupongskatt. I de fall där 30 procent kupongskatt innehålls vid utbetalning till en person som har rätt att beskattas enligt en lägre skattesats kan återbetalning begäras hos Skatteverket före utgången av det femte kalenderåret efter utdelningen. För utländskt bolag som innehar näringsbetingad andel kan dock utdelningen vara skattefri om den varit det för det fall det utländska bolaget hade varit ett svenskt företag.

Utländska juridiska personer är normalt inte skattskyldiga för kapitalvinst på svenska aktier om inte vinsten är hänförlig till fast driftställe i Sverige. Aktieägaren kan dock bli föremål för beskattning i sin hemviststat. Fysiska personer som inte är skatterättsligt bosatta i Sverige kan kapitalvinstbeskattas i Sverige vid avyttring av aktier om de vid något tillfälle under det kalenderår som avyttringen sker eller under de föregående tio kalenderåren har varit bosatt eller stadigvarande vistats i Sverige. Skattskyldigheten kan dock begränsas av tillämpligt dubbelbeskattningsavtal.

Räkenskaper för Dedicarekoncernen 2008–2010

Koncernens rapport över totalresultat

KSEK	Not	2010-01-01 2010-12-31	2009-01-01 2009-12-31	2008-01-01 2008-12-31
Rörelsens intäkter				
Rörelsens intäkter	1	331 918	341 796	270 608
		331 918	341 796	270 608
Rörelsens kostnader				
Personalkostnader	5	-225 746	-230 916	-179 478
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-301	-282	-159
Övriga kostnader	2, 3, 4	-85 105	-85 425	-69 459
Rörelseresultat		20 766	25 173	21 512
Resultat från finansiella investeringar				
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	6	155	211	488
Övriga ränteintäkter från koncernföretag	6	3	4	513
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	-68	-214	-133
Övriga finansiella kostnader	7	-649	-	-
Resultat efter finansiella poster		20 207	25 174	22 380
Skatt på årets resultat	8	-5 506	-7 113	-6 512
Årets resultat		14 701	18 061	15 868
Övrigt totalresultat				
Omräkningsdifferenser		-1 521	2 508	-996
Summa totalresultat för året		13 180	20 569	14 872
<i>Summa årets resultat hänförligt till:</i>				
Moderbolagets aktieägare		14 701	18 061	15 868
Resultat per aktie, före och efter utspädning SEK	9	2 940	3 612	3 174
<i>Summa totalresultat hänförligt till:</i>				
Moderbolagets aktieägare		13 180	20 569	14 872

Koncernens rapport över finansiell ställning

KSEK	Not	2010-12-31	2009-12-31	2008-12-31
TILLGÅNGAR				
Anläggningstillgångar				
<i>Immateriella tillgångar</i>				
Goodwill	10	7 145	7 718	6 862
Övriga immateriella anläggningstillgångar	11	24	32	–
		7 169	7 750	6 862
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>				
Inventarier, verktyg och installationer	12	619	772	551
		619	772	551
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>				
Fordringar hos koncernföretag	14	22 980	25 050	11 595
		22 980	25 050	11 595
Uppskjutna skattefordringar	18	1 267	2 861	3 889
Summa anläggningstillgångar		32 035	36 433	22 897
Omsättningstillgångar				
Kundfordringar	15	42 173	39 014	25 833
Fordringar hos koncernföretag	14	20 103	5 224	1 832
Övriga fordringar		98	93	109
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	11 507	10 238	20 985
		73 881	54 569	48 759
Likvida medel	23	7 816	6 128	13 278
Summa omsättningstillgångar		81 697	60 697	62 037
Summa tillgångar		113 732	97 130	84 934
EGET KAPITAL OCH SKULDER				
Eget kapital				
Aktiekapital		100	100	100
Reserver		220	1 741	–767
Balanserade vinstmedel		61 541	46 840	28 779
Summa eget kapital		61 861	48 681	28 112
Långfristiga skulder				
Uppskjutna skatteskulder	19	–	–	1 090
Summa långfristiga skulder		0	0	1 090
Kortfristiga skulder				
Leverantörsskulder		7 911	5 760	5 928
Skulder till koncernföretag		–	–	9 232
Aktuella skatteskulder		2 755	4 867	4 872
Övriga kortfristiga skulder	20	9 042	9 788	10 137
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	32 163	28 034	25 563
Summa kortfristiga skulder		51 871	48 449	55 732
Summa eget kapital och skulder		113 732	97 130	84 934
Ställda säkerheter		Inga	Inga	Inga
Eventualförpliktelser		Inga	Inga	Inga

Koncernens rapport över kassaflöde

KSEK	Not	2010-01-01 2010-12-31	2009-01-01 2009-12-31	2008-01-01 2008-12-31
Den löpande verksamheten				
Rörelseresultat		20 766	25 173	21 512
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m.	22	301	282	159
		21 067	25 455	21 671
Erhållen ränta		158	119	1 001
Erlagd ränta		-717	-6	-133
Betald inkomstskatt		-6 225	-6 559	-2 780
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital		14 283	19 009	19 759
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital				
Minskning(+)/ökning(-) av kundfordringar		-3 159	-12 429	-10 041
Minskning(+)/ökning(-) av fordringar		-16 153	-6 205	-8 442
Minskning(-)/ökning(+) av leverantörsskulder		2 151	-168	4 142
Minskning(-)/ökning(+) av kortfristiga skulder		3 383	1 622	12 031
Kassaflöde från den löpande verksamheten		505	1 829	17 449
Investeringsverksamheten				
Förvärv av dotterföretag		-	-	-9 523
Förändring av utlåning till moderföretag		2 070	-13 455	205
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-156	-518	-214
Kassaflöde från investeringsverksamheten		1 914	-13 973	-9 532
Finansieringsverksamheten				
Upptagna lån		-	3 491	328
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-	3 491	328
Årets kassaflöde		2 419	-8 653	8 245
Likvida medel vid årets början		6 128	13 278	5 896
Kursdifferens i likvida medel		-731	1 503	-863
Likvida medel vid årets slut	23	7 816	6 128	13 278
Disponibla likvida medel		7 816	6 128	13 278

Förändring i koncernens eget kapital

KSEK	Hänförligt till moderbolagets aktieägare			Summa eget kapital
	Aktiekapital	Omräknings-reserv	Balanserade vinstmedel	
Ingående balans 1 januari 2008	100	229	12 911	13 240
Totalresultat				
Årets resultat			15 868	15 868
Övrigt totalresultat				
Valutakursdifferenser		-996		-996
Summa totalresultat	-	-996	15 868	14 872
Utgående balans 31 december 2008	100	-767	28 779	28 112

KSEK	Hänförligt till moderbolagets aktieägare			Summa eget kapital
	Aktiekapital	Omräknings-reserv	Balanserade vinstmedel	
Ingående balans 1 januari 2009	100	-767	28 779	28 112
Totalresultat				
Årets resultat			18 061	18 061
Övrigt totalresultat				
Valutakursdifferenser		2 508		2 508
Summa totalresultat	-	2 508	18 061	20 569
Utgående balans 31 december 2009	100	1 741	46 840	48 681

KSEK	Hänförligt till moderbolagets aktieägare			Summa eget kapital
	Aktiekapital	Omräknings-reserv	Balanserade vinstmedel	
Ingående balans 1 januari 2010	100	1 741	46 840	48 681
Totalresultat				
Årets resultat			14 701	14 701
Övrigt totalresultat				
Valutakursdifferenser		-1 521		-1 521
Summa totalresultat	-	-1 521	14 701	13 180
Utgående balans 31 december 2010	100	220	61 541	61 861

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Allmän information

Koncernredovisning och årsredovisning för Dedicare AB för räkenskapsåret 2010 godkändes av styrelsen och verkställande direktören för utfärdande den 10 mars 2011. Moderbolaget Dedicare AB har sitt säte i Stockholm med adress Kungsholms Strand 147, 112 48 Stockholm, Sverige. Dedicare AB ägs till 96% av Poolia AB (publ) 556447-9912 och till 4% av bolagets VD Stig Engcrantz. Koncernredovisningen och årsredovisningen fastställs slutligen av moderbolagets årsstämma den 11 mars 2011.

Dedicares huvudsakliga verksamhet är temporär bemanning av läkare och sjuksköterskor. Bolaget är för närvarande verksamt i Sverige och Norge och har 274 anställda och hyrde under 2010 ut totalt 243 läkare och sjuksköterskor omräknat i heltidsanställda. I Sverige är Dedicare störst på uthyrning av sjuksköterskor och bland de största på uthyrning av läkare. Bland kunderna finns 21 landsting i Sverige, fyra Helseregioner i Norge, 108 kommuner i Sverige och Norge samt privata företag.

I november 2010 startade Dedicare en för Bolaget ny verksamhet inom omsorgsmarknaden i Sverige. Verksamheten kallas Dedicare Omsorg och innebär att Dedicare erbjuder uthyrning framför allt inom personlig assistans men även ledsagning och avslösning enligt Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) och Socialtjänstlagen (SoL). Inga intäkter redovisades för Dedicare Omsorg under 2010.

Redovisningsprinciper

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsuttalanden från International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) såsom de har antagits av EU för tillämpning inom EU. Vidare har rekommendationen RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" samt uttalande UFR 2-8 från Rådet för finansiell rapportering tillämpats.

Från och med 1 januari 2010 tillämpar Dedicare IFRS 8 Rörelsesegment samt IAS 33 Resultat per aktie. Tillämpningen av IFRS 8 har inneburit att koncernen lämnar finansiell och beskrivande upplysningar om sina segment baserat på den information som koncernens högste verkställande beslutsfattare använder sig av för att följa upp verksamheten. Se separat avsnitt Rörelsesegment.

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att dividera vinst eller förlust hänförligt till innehavare av stamaktier i moderföretaget (täljaren) med det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier (nämnaren) under perioden. Det förekommer ingen utspädning. Se not 9.

Nya redovisningsstandarder och tolkningar

IASB har publicerat ett antal nya och ändrade standarder som har trätt i kraft och gäller för räkenskapsåret 2010. Förändrade standarder är IFRS 1, IFRS 2, IFRS 3, IAS 27 och IAS 39. Dessutom har IFRIC publicerat nya tolkningar IFRIC 15, 17 och 18. Dessa nya och ändrade standarder och tolkningar har inte haft någon inverkan på koncernens finansiella rapporter 2010.

IASB har givit ut följande nya och ändrade standarder vilka ännu ej trätt ikraft. Ny standard är IFRS 9 och ändrade standarder är IFRS 1, IFRS 7, IAS 24, IAS 32 och IAS 12. Dessutom har IFRIC publicerat nya tolkningar IFRIC 19 samt ändring i IFRIC 14. Ovanstående nya och ändrade standarder och tolkningar har ännu ej tillämpats. Väsentliga delar av IFRS 9 Finansiella instrument, som kommer att ersätta IAS 39, är fastställda, men den kommer att träda ikraft tidigast 2013. De effekter som den kan få är därför inte kända ännu. När det gäller övriga nya och ändrade standarder och tolkningar är det företagsledningens bedömning att dessa inte kommer att få en väsentlig påverkan på bolagets finansiella rapporter.

Koncernredovisning

Koncernens resultat- och balansräkningar omfattar alla företag i vilka moderbolaget direkt eller indirekt har mer än hälften av aktiernas röstvärde samt företag i vilka koncernen på annat sätt har ett bestämmande inflytande och en mer betydande andel av resultatet av deras verksamhet.

Det koncernmässiga anskaffningsvärdet för dotterföretaget fastställs genom en förvärsanalys i anslutning till förvärvet. I analysen fastställs dels anskaffningsvärdet för andelarna, dels det verkliga värdet av de identifierbara förvärvade tillgångarna och övertagna skulderna per förvärvstidpunkten. Anskaffningsvärdet för dotterföretaget utgörs av summan av de verkliga värdena per förvärvsdagen för erlagda tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder och för emitterade eget kapitalinstrument som lämnats som vederlag i utbyte mot de förvärvade nettotillgångarna som är direkt hänförliga till förvärvet. I anskaffningsvärdet ingår även verkligt värde på alla tillgångar och skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskilling. Förvärvsrelaterade utgifter redovisas i resultatet när de uppstår.

I koncernens balansräkning redovisas de enskilda bolagens obeskattade reserver uppdelade på eget kapital (reserver) och avsättningar för skatter. I resultaträkningen redovisas som uppskjuten skatt den skatt som är hänförlig till årets förändring av obeskattade reserver.

Internvinster och mellanhavanden inom koncernen elimineras i koncernredovisningen.

Omräkning av utländska dotterföretags resultat- och balansräkningar

Vid upprättandet av koncernredovisning omräknas koncernens utlandsverksamhetens balansräkningar från dess funktionella valuta till svenska kronor baserat på balansdagens valutakurs. Resultaträkningen omräknas till periodens genomsnittskurs. De omräkningsdifferenser som uppstår redovisas i omräkningsreserv i övrigt totalresultat. Den ackumulerade omräkningsdifferensen omförs och redovisas som del i vinst eller -förlust i de fall utlandsverksamheten avyttras. Goodwill som är hänförligt till förvärv av verksamheter med annan funktionell valuta än svenska kronor behandlas som tillgångar och skulder i den förvärvade verksamhetens valuta och omräknas till balansdagens valutakurs.

Intäktsredovisning

Fakturerad försäljning omfattar försäljning av bemannings- och rekryterings-tjänster. Intäkter redovisas när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt och när det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillfalla koncernen, vilket i normalfallet inträffar i samband med att tjänsten utförs.

Rörelsesegment

Dedicares rörelsesegment rapporteras på det vis som överensstämmer med den interna rapportering som rapporteras till och följs upp av koncernens verkställande direktör. Detta innebär en indelning i både geografi och affärssegment.

Dedicare har två olika verksamheter, Vårdbemanning respektive Omsorg. Vårdbemanning delas upp på de geografiska områdena Sverige och Norge. Omsorg bedriver endast verksamhet i Sverige. Verksamheten Omsorg startade den 1 november 2010. De redovisningsprinciper som tillämpas för segmentsrapporteringen överensstämmer med de som koncernen tillämpar.

Leasing

Leasingavtal klassificeras i koncernen som antingen operationella eller finansiella avtal. Finansiella leasingavtal är sådana avtal där i allt väsentligt alla ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägandet överförs från leasinggivaren till leasetagaren. Alla andra leasingavtal är operationella avtal. Samtliga leasingavtal utgörs av och redovisas som operationella leasingavtal, vilket innebär att leasingavgiften fördelas linjärt över leasingperioden.

Skatter

Periodens skattekostnad eller skatteintäkt består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är den skatt som beräknas på det skattepliktiga resultatet för en period. Uppskjuten skatt beräknas utifrån den skattemässiga värdet på tillgångar respektive skulder. Skillnaden mellan dessa värden multipliceras med den skattesats som förväntas gälla för den period då skatten realiserar/regleras, vilket ger beloppet för den uppskjutna skatten. Uppskjutna skattefordringar redovisas i balansräkningen i den omfattning det är sannolikt att beloppen kan utnyttjas mot framtida skattepliktiga resultat.

I koncernens balansräkning redovisas de enskilda bolagens obeskattade reserver uppdelade på eget kapital (reserver) och uppskjuten avsättning för skatter. I resultaträkningen redovisas som uppskjuten skatt den skatt som är hänförlig till årets förändring av obeskattade reserver.

Uppskjutna skattefordringar redovisas i balansräkningen i den omfattning som det bedöms att beloppen kan utnyttjas mot framtida skattepliktiga överskott. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas då de hänförs till skatt som debiteras av samma skattemyndighet och då koncernen har för avsikt att reglera skatten med ett nettobelopp.

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångarna är redovisade till anskaffningskostnad med avdrag för planmässiga avskrivningar och gjorda nedskrivningar baserade på en bedömning av tillgångarnas nyttjandeperiod.

Avskrivningar enligt plan är gjorda enligt följande:

Inventarier, verktyg och installationer	20%
Övriga immateriella anläggningstillgångar	20%

Tillgångarnas restvärde och nyttjandeperiod prövas vid varje rapportperiods slut och justeras vid behov.

Fordringar

Fordringar är redovisade till det belopp var med de beräknas inflyta.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs och realiserade kursvinster och kursförluster ingår i resultatet.

Orealiserade kursvinster på långfristiga fordringar och skulder avräknas mot realiserade kursförluster vartefter överskjutande kursvinst eller kursförlust redovisas i resultaträkningen som en finansiell intäkt eller finansiell kostnad.

Finansiella instrument

En finansiella tillgång eller skuld tas upp i rapporten för finansiell ställning när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från rapporten för finansiell ställning när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. En finansiell skuld tas bort från rapporten för finansiell ställning när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Finansiella instrument redovisas till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde beroende på den initiala kategoriseringen under IAS

39 (se kategoriseringen under respektive finansiell tillgång/finansiell skuld nedan.) Koncernen har inga derivatinstrument eller finansiella tillgångar el. skulder som redovisas till verkligt värde.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel hos finansinstitut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader, vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktationer. Likvida medel redovisas till dess nominella belopp.

Kundfordringar

Kundfordringar kategoriseras som "Lånefordringar och kundfordringar" vilket innebär värdering till upplupet anskaffningsvärde. Kundfordrans förväntade löptid är kort, varför värdet redovisats till nominellt belopp utan diskontering. Osäkra kundfordringar bedöms individuellt och reserveras i balansräkningen baserat på återvinningsbart belopp. Eventuella nedskrivningar redovisas i rörelsens kostnader.

Övriga fordringar

Övriga fordringar är fordringar som uppkommer då företaget tillhandahåller pengar utan avsikt att idka handel med fordringsrätten. Om den förväntade innehavstiden är kortare än ett år utgör de kortfristiga övriga fordringar. Dessa fordringar kategoriseras i enlighet med IAS 39 som "Lånefordringar och kundfordringar". Tillgångar inom denna kategori värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Skulder

Dedicares leverantörsskulder och övriga skulder kategoriseras som andra skulder och värderas till upplupet anskaffningsvärde. Eventuella lånekostnader redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden. Långfristiga skulder har en förväntad löptid längre än 1 år medan kortfristiga har en löptid kortare än 1 år. Leverantörsskulders förväntade löptid är kort, varför skulden redovisats till nominellt belopp utan diskontering.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när det föreligger ett åtagande, det är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningar görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden. Avsättningar omprövas vid varje bokslutstillfälle.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod i enlighet med IAS 7.

Ersättning till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, betald semester, betald sjukfrånvaro med mera samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutat anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda. Den enda förmånsbestämda planerna i koncernen utgörs av ITP-planen i Alecta. ITP är en plan som omfattar flera arbetsgivare och klassificeras som en förmånsbestämd plan enligt IAS 19. Alecta har dock inte kunnat presentera tillräcklig information för att möjliggöra en redovisning som en förmånsbestämd plan, varför ITP-planen redovisas som

en avgiftsbestämd plan. Pensionsåtaganden i APL ska redovisas enligt reglerna om avgiftsbestämda pensionsplaner, det vill säga att erlagda premier kostnadsförs i takt med att avgifterna betalas och förmånerna intjänas. Koncernens pensionskostnader framgår av not 5.

Nedskrivningar

Vid varje rapporttillfälle görs en bedömning av om det föreligger någon indikation på en värdeminskning avseende koncernens tillgångar. Om så är fallet sker en beräkning av tillgångens återvinningsvärde. Goodwill har allokerats till kassagenererande enheter och är, tillsammans med immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod och immateriella tillgångar som inte tagits i bruk, föremål för årliga nedskrivningsprövningar även om någon indikation på värdeminskning inte föreligger. Prövning av nedskrivningsbehovet sker dock oftare om det finns indikationer på att en värdeminskning har inträffat. Återanskaffningsvärdet utgörs av det högsta av nyttjandevärdet i verksamheten och det värde som skulle erhållas om tillgången avyttrades till en oberoende part, nettoförsäljningsvärdet. Nyttjandevärdet utgörs av nuvärdet av samtliga in- och utbetalningar som är hänförliga till tillgången under den period den förväntas nyttjas i verksamheten med tillägg av nuvärdet av nettoförsäljningsvärdet vid nyttjandeperiodens slut. Om det beräknade återvinningsvärdet understiger det redovi-

sade värdet görs en nedskrivning till tillgångens återvinningsvärde. En nedskrivning redovisas i resultaträkningen. Gjorda nedskrivningar återförs om förändringar skett i de antaganden som ledde fram till den ursprungliga nedskrivningen, och detta gör att nedskrivningen inte längre är motiverad. Återföring av gjord nedskrivning görs inte så att det redovisade värdet överstiger vad som skulle ha redovisats, efter avdrag för planenliga avskrivningar, om någon nedskrivning inte gjorts. En återföring av gjorda nedskrivningar redovisas i resultaträkningen. Nedskrivning av goodwill återförs inte.

Goodwill

Goodwill utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel av det förvärvade dotterföretagets identifierbara tillgångar vid förvärvstillfället. Om det visar sig att verkligt värde på förväntade tillgångar, skulder och eventualförpliktelse överstiger anskaffningsvärdet redovisas överskottet omedelbart som en intäkt i i resultaträkningen. Goodwill har en obestämbar nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade nedskrivningar. vid försäljning av en verksamhet redovisas oavskriven andel av goodwill hänförligt till denna verksamhet i beräkningen av vinst eller förlust av avyttringen.

Noter

Not 1 Segmentsinformation

Dedicares rörelsesegment rapporteras på det vis som överensstämmer med den interna rapportering som rapporteras till och följs upp av koncernens verkställande direktör. Detta innebär en indelning i både geografi och affärssegment. Dedicare har två olika verksamheter, Vårdbemanning respektive Omsorg. Vårdbemanning delas upp på de geografiska områdena Sverige och Norge. Omsorg bedriver endast verksamhet i Sverige. Verksamheten Omsorg startade den 1 november 2010. De redovisningsprinciper som tillämpas för segmentsrapporteringen överensstämmer med de som koncernen tillämpar. Samtliga nettointäkter i tabellen nedan utgör intäkter från externa kunder.

Nettointäkter per rörelsesegment, KSEK	Koncernen		
	2010	2009	2008
Vårdbemanning	331 918	341 796	270 608
Sverige	220 186	260 904	213 008
Norge	111 732	80 892	57 600
Omsorg	–	–	–
Sverige	–	–	–
Summa	331 918	341 796	270 608

Rörelseresultat per rörelsesegment, KSEK	Koncernen		
	2010	2009	2008
Vårdbemanning	21 620	25 173	21 512
Sverige	16 821	21 280	15 031
Norge	4 799	3 893	6 481
Omsorg	–854	0	0
Sverige	–854	0	0
Summa	20 766	25 173	21 512

Tillgångar, KSEK	Koncernen		
	2010	2009	2008
Vårdbemanning	126 087	108 225	94 022
Sverige	114 634	101 081	73 096
Norge	11 453	7 144	20 926
Omsorg	58	100	0
Sverige	58	100	0
Eliminering	–12 413	–11 195	–9 088
Summa	113 732	97 130	84 934

Skulder, KSEK	Koncernen		
	2010	2009	2008
Vårdbemanning	–71 335	–65 468	–60 054
Sverige	–53 579	–51 665	–49 844
Norge	–17 756	–13 803	–10 210
Omsorg	–813	0	0
Sverige	–813	0	0
Eliminering	20 277	17 019	3 232
Summa	–51 871	–48 449	–56 822

Investeringar, KSEK	Koncernen		
	2010	2009	2008
Vårdbemanning	133	518	214
Sverige	15	447	175
Norge	118	71	39
Omsorg	23	0	0
Sverige	23	0	0
Summa	156	518	214

Not 2 Uppgift om inköp och försäljning inom samma koncern, m m

KSEK	Koncernen		
	2010	2009	2008
Inköp	3,7%	3,9%	7,8%

Not 3 Revisorns arvode och kostnadsersättning

KSEK	Koncernen		
	2010	2009	2008
Deloitte AB			
Revisionsuppdrag	328	301	255
Övr. revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	38	–	–
Skatterådgivning	40	–	–
Övriga tjänster	–	–	–
Summa	406	301	255

Not 4 Leasingavtal

Koncernen disponerar enligt hyresavtal en bil, kopiator och datorer. Samtliga leasingavtal utgörs av och redovisas som operationella leasingavtal, vilket innebär att leasingavgiften fördelas linjärt över leasingperioden. Årets kostnad för hyra av datorer, kopiator och bil avseende leasingavgifter uppgick till 277 KSEK (372). Koncernen disponerar vidare lokaler med avtalade årshyror uppgående till 1 326 KSEK. Dessa hyresavtal löper på 9 månader.

Framtida leasingavgifter uppgår till:

KSEK	Koncernen
Inom ett år	160
År 2	125
Summa	285

Not 5 Antal anställda, löner, andra ersättningar, sociala kostnader och sjukfrånvaro

Medeltalet anställda	2010		2009		2008	
	Antal anställda	Varav antal män	Antal anställda	Varav antal män	Antal anställda	Varav antal män
Sverige	171	63	216	67	149	35
Norge	103	27	91	33	74	18
Finland	–	–	4	–	1	–
Totalt i koncernen	274	90	311	100	224	53

Fördelning ledande befattningshavare per balansdagen	2010–12–31		Koncernen 2009–12–31		2008–12–31	
Kvinnor:						
styrelseledamöter		4		2		2
andra personer i företagets ledning inkl VD		3		3		3
Män:						
styrelseledamöter		4		4		4
andra personer i företagets ledning inkl VD		3		3		2
Totalt i koncernen		14		12		11

Löner, ersättningar m m, KSEK	2010		2009		2008	
	Löner och andra ers	Soc kostn (varav pens kostnader)	Löner och andra ers	Soc kostn (varav pens kostnader)	Löner och andra ers	Soc kostn (varav pens kostnader)
Totalt i koncernen	153 283	42 241	168 982	49 094	134 143	40 684
		(4 082)		(5 236)		(3 279)

Löner och andra ersättningar fördelade per land och mellan styrelseledamöter mfl och anställda, KSEK	2010		2009		2008	
	Styrelse och VD (varav tantiem o.d)	Övriga anställda	Styrelse och VD (varav tantiem o.d)	Övriga anställda	Styrelse och VD (varav tantiem o.d)	Övriga anställda
Sverige	1 674 (290)	85 541	1 618 (363)	108 648	1 312 (258)	96 328
Norge	– (0)	66 068	788 (207)	56 233	825 (161)	35 319
Finland	–	–	–	1 695	–	359
Totalt i koncernen	1 674 (290)	151 609	2 406 (570)	166 576	2 137 (419)	132 006

Av koncernens pensionskostnader avser 450 (f.å. 455) gruppen styrelse och VD. Bolagets utestående pensionsförpliktelse till dessa uppgår till 0 (f.å. 0).

Riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare

Dedicare ska erbjuda marknadsmässiga villkor som gör att bolaget kan rekrytera och behålla kompetent personal. Ersättningen till ledande befattningshavare ska bestå av fast lön, rörlig ersättning, pension och andra sedvanliga förmåner. Ersättningen baseras på individens engagemang och prestation i förhållande till i förväg uppställda mål, såväl individuella som gemensamma mål för hela bolaget. Utvärdering av den individuella prestationen sker kontinuerligt.

Den fasta lönen omprövas som huvudregel en gång per år och ska beakta individens kvalitativa prestation. Den fasta lönen för den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig.

Den rörliga ersättningen ska vara baserad på det egna ansvarsområdets och koncernens intäkt- och/eller resultatutveckling. Den rörliga ersättningen för ledande befattningshavare ska kunna variera från minus 20% till plus 80% av den fasta lönen. Beslut om eventuella aktie- och aktiekursrelaterade

incitamentsprogram riktade till ledande befattningshavare ska fattas av bolagsstämman.

Övriga ersättningar och anställningsvillkor: Verkställande direktören har, utöver pensionsförmåner enligt lag om allmän försäkring, ett personligt pensionsavtal. Övriga ledande befattningshavare omfattas av avgiftsbestämda pensionsplaner som i allt väsentligt motsvarar premienivån för ITP-planen. Pensionsålder för samtliga ledande befattningshavare är 65 år. Ledande befattningshavare har vid egen respektive bolagets uppsägning av anställningsavtal rätt till tre respektive sex månaders uppsägningstid. Månadslön ska utgå under hela uppsägningstiden, dock med avräkning för annan lön som erhålls under uppsägningstiden. Det finns inte några överenskommelser om ytterligare avgångsvederlag för verkställande direktören eller de ledande befattningshavarna.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen har rätt att frångå ovanstående riktlinjer om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det.

Ersättning till styrelse och koncernledning

2010, KSEK	Lön/ Styrelsearvode	Rörlig lön	Övriga förmåner	Pensions- kostnader	Totalt
Styrelsesordförande	–	–	–	–	0
Övriga styrelseledamöter	–	–	–	–	0
Verkställande Direktören	1 384	290	80	450	2 204
Andra ledande befattningshavare (6 st)	4 030	307	1 079	770	6 186
Totalt	5 414	597	1 159	1 220	8 390

2009, KSEK	Lön/ Styrelsearvode	Rörlig lön	Övriga förmåner	Pensions- kostnader	Totalt
Styrelsesordförande	–	–	–	–	0
Övriga styrelseledamöter	–	–	–	–	0
Verkställande Direktören	1 255	363	81	412	2 111
Andra ledande befattningshavare (5 st)	3 006	629	899	630	5 164
Totalt	4 261	992	980	1 042	7 275

2008, KSEK	Lön/ Styrelsearvode	Rörlig lön	Övriga förmåner	Pensions- kostnader	Totalt
Styrelsesordförande	–	–	–	–	0
Övriga styrelseledamöter	–	–	–	–	0
Verkställande Direktören	1 054	258	93	397	1 802
Andra ledande befattningshavare (4 st)	2 180	630	760	332	3 902
Totalt	3 234	888	853	729	5 704

Not 6 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

KSEK	Koncernen		
	2010	2009	2008
Utdelning aktier/andelar	–	–	–
Ränteintäkter	158	180	1 001
Kursdifferenser	–	35	–
Summa	158	215	1 001

Not 7 Räntekostnader och liknande resultatposter

KSEK	Koncernen		
	2010	2009	2008
Räntekostnader	–68	–214	–133
Kursdifferenser	–649	–	–
Summa	–717	–214	–133

Not 8 Skatt på årets resultat

KSEK	Koncernen		
	2010	2009	2008
Följande komponenter ingår i skattekostnaden:			
Aktuell skatt	–3 912	–6 034	–5 220
Uppskjuten skatt avseende:			
Underskottsavdrag	–1 594	–1 079	–1 292
Redovisad skatt	–5 506	–7 113	–6 512
Redovisat resultat före skatt	20 207	25 174	22 008
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget			
	–5 314	–6 621	–6 162
Skatteeffekt av:			
Ej avdragsgilla kostnader	–108	–423	–350
Skillnader i skattesats	–84	–69	–
Redovisad skatt	–5 506	–7 113	–6 512

Not 9 Resultat per aktie

KSEK	Koncernen		
	2010	2009	2008
Nettoreultat	14 701	18 061	15 868
Antalaktier, genomsnitt, före och efter utspädning	5 000	5 000	5 000
Resultat per aktie, före och efter utspädning SEK	2 940	3 612	3 174
Föreslagen utdelning per aktie, SEK	8 000	–	–
Föreslagen utdelning	40 000	–	–

Not 10 Goodwill

KSEK	Koncernen		
	2010-12-31	2009-12-31	2008-12-31
Ingående anskaffningsvärden	7 718	6 862	7 361
Justering till balansdagskurs	–573	856	–499
Utgående ack. anskaffningsvärden	7 145	7 718	6 862
Utgående planenligt restvärde	7 145	7 718	6 862

Koncernens Goodwill är hänförlig till förvärvet av Dedicare AS.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill sker årligen samt då indikationer finns på att nedskrivningsbehov föreligger. Återvinningsbart belopp för kassagenererande enheter fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärden. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden baserade på finansiella budgetar som godkänts av styrelsen och som täcker en treårsperiod varefter Bolaget gjort en egen bedömning för åren 2014–2015. Kassaflöden bortom femårsperioden extrapoleras av försiktighetskäl med tillväxt uppgående till 2 %. Bedömd tillväxt 2011–2015 uppgår till 5% (5%). Vad gäller nedskrivningstest har detta gjorts på den lägsta nivå där separerbara kassaflöden identifierats. Vid beräkning av nyttjandevärden har en diskonteringsränta om 10 (10) % före skatt tillämpats.

Not 11 Övriga immateriella tillgångar

KSEK	Koncernen		
	2010-12-31	2009-12-31	2008-12-31
Ingående anskaffningsvärde	37	0	–
Inköp	0	37	–
Utgående ack. anskaffningsvärden	37	37	0
Ingående avskrivningar enligt plan	–5	0	–
Årets avskrivningar enligt plan	–8	–5	–
Utgående ack. avskrivningar enligt plan	–13	–5	0
Utgående planenligt restvärde	24	32	0

Not 12 Inventarier, verktyg och installationer

KSEK	Koncernen		
	2010-12-31	2009-12-31	2008-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 461	927	735
Inköp	156	484	214
Försäljningar/utrangeringar	–	–	–
Valutakursförändringar	–38	50	–22
Utgående ack. anskaffningsvärden	1 579	1 461	927
Ingående avskrivningar enligt plan	–689	–376	–231
Försäljningar/utrangeringar	–	–	–
Valutakursförändringar	22	–36	14
Årets avskrivningar enligt plan	–293	–277	–159
Utgående ack. avskrivningar enligt plan	–960	–689	–376
Utgående planenligt restvärde	619	772	551

Not 13 Andelar i koncernföretag

Not från moderbolagets redovisning.

KSEK	Moderbolaget		
	2010-12-31	2009-12-31	2008-12-31
Ingående anskaffningsvärde	19 666	19 566	10 043
Förvärv	0	100	9 523
Utgående anskaffningsvärde	19 666	19 666	19 566

Företagets namn	Antal andelar	Kapitalandel %	Bokfört värde
Dedicare AS	3 946	100%	9 843
Dedicare Doctor AB	1 000	100%	100
Dedicare OY	1 000	100%	291
Dedicare Doctor AS	905	100%	9 232
Dedicare Sales AB	1 000	100%	100
Dedicare Omsorg AB	1 000	100%	100
Summa			19 666

Företagets namn	Org.nr	Säte	Eget	
			Kapital	Resultat
Dedicare AS	982529786	Stjørdal (Norge)	3 485	3 536
Dedicare Doctor AB	556583-9742	Stockholm	100	0
Dedicare Sales AB	556599-1634	Stockholm	100	0
Dedicare OY	2219561-1	Helsingfors	181	-7
Dedicare Doctor AS	983077196	Stockholm	10 498	54
Dedicare Omsorg AB	556583-6466	Stockholm	100	0

Not 14 Fordringar hos koncernföretag

KSEK	Koncernen		
	2010-12-31	2009-12-31	2008-12-31
Tillgodohavande hos moderbolaget avseende cashpool	22 980	25 050	11 595
Lån	19 885	4 885	741
Kundfordringar	218	339	1 091
Summa	43 083	30 274	13 427

Not 15 Kundfordringar

Förfallna fordringar som ej anses vara osäkra, KSEK	Koncernen		
	2010-12-31	2009-12-31	2008-12-31
Ej förfallna	34 243	28 225	22 055
1–30 dagar	5 046	6 728	1 543
31–90 dagar	884	1 985	1 752
91–180 dagar	1 248	578	90
> 180 dagar	752	1 498	393
Summa	42 173	39 014	25 833

KSEK	2010-12-31	2009-12-31	2008-12-31
Kundfordringar, brutto	42 243	38 976	25 833
Ingående reserv för osäkra fordringar	38	–	–
Periodens reserveringar	-30	–	–
Verkliga förluster	–	–	–
Återförda reserveringar	-38	–	–
Omräkningsdifferenser	-40	38	–
Utgående reserv för osäkra fordringar	-70	38	–
Kundfordringar, netto	42 173	39 014	25 833

Not 16 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

KSEK	Koncernen		
	2010-12-31	2009-12-31	2008-12-31
Förutbetalda hyror	143	135	234
Upplupna intäkter	5 140	7 984	20 189
Förutbetalda kostnader	3 676	–	–
Övriga poster	2 548	2 119	562
Summa	11 507	10 238	20 985

Not 17 Bokslutsdispositioner

Ej tillämplig i koncernredovisningen.

Not 18 Uppskjutna skattefordringar

KSEK	Koncernen		
	2010-12-31	2009-12-31	2008-12-31
Bolagets uppskjutna skattefordringar är hänförliga till följande poster:			
Underskottsavdrag	1 267	2 861	3 889
Summa	1 267	2 861	3 889

Den uppskjutna skattefordran avser främst förlustavdrag i ett förvärvat dotterföretag. Fordran är upptagen till det belopp som bedöms att kunna utnyttjas mot framtida skattemässiga överskott

Ej redovisad uppskjuten skatt

KSEK	Koncernen		
	2010	2009	2008
Uppskjuten skattefordran			
Avseende ej utnyttjade underskottsavdrag	1 833	3 402	3 847
Avseende andra temporära skillnader	20	105	42
Avgår bokförd uppskjuten skattefordran	-1 267	-2 861	-3 889
Ej bokförd uppskjuten skattefordran	586	646	0

Uppskjuten skattefordran redovisas i koncernbalansräkningen för outnyttjade underskottsavdrag, i den mån de kan mötas av upplösning av obeskattade reserver eller eljest med största sannolikhet beräknas utnyttjas inom en överskådlig framtid. Skattefordran i Norge uppgår till 1 267 KSEK, varav bokfört 1 267. I Finland är skattefordran 586 KSEK, varav bokfört 0.

Skattesatserna är i Sverige 26,3%, i Finland 26% och i Norge 28%.

Not 19 Långfristiga skulder

KSEK	Koncernen		
	2010-12-31	2009-12-31	2008-12-31
Långfristiga skulder som förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen:			
Uppskjuten skatteskuld	–	–	1 090
Summa	0	0	1 090

Not 20 Övriga kortfristiga skulder

KSEK	Koncernen		
	2010-12-31	2009-12-31	2008-12-31
Momsskuld	614	388	1 118
Personalrelaterade skulder	8 428	9 400	9 019
Summa	9 042	9 788	10 137

Not 21 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

KSEK	Koncernen		
	2010-12-31	2009-12-31	2008-12-31
Upplupna semesterlöner	8 576	7 297	4 896
Upplupna sociala avgifter	1 535	2 603	2 714
Upplupna lönekostnader	11 246	12 879	14 413
Övriga poster	10 806	5 255	3 540
Summa	32 163	28 034	25 563

Not 22 Poster som inte ingår i kassaflödet

KSEK	Koncernen		
	2010	2009	2008
Avskrivningar	301	282	159
Summa	301	282	159

Not 23 Likvida medel i kassaflödet

KSEK	Koncernen		
	2010	2009	2008
Kassa och bank	7 816	6 128	13 278
Summa	7 816	6 128	13 278

Not 24 Finansiella tillgångar och skulder

Bokfört värde för respektive kategori av finansiella instrument

Tillgångar, KSEK	Koncernen		
	2010	2009	2008
Likvida medel	7 816	6 128	13 278
Lånefordringar och kundfordringar	85 256	69 288	39 260
Övriga fordringar	98	93	109
Summa tillgångar	93 170	75 509	52 647
Skulder, KSEK			
Andra skulder	16 954	15 548	25 297
Summa skulder	16 954	15 548	25 297

För samtliga finansiella tillgångar och skulder, om ej annat anges i not, anses det redovisade värdet på grund av korta löptider vara en god approximation av det verkliga värdet.

Not 25 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. Dedicare gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår diskuteras nedan.

a. Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Dedicare undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill, i enlighet med redovisningsprinciperna. Prövning av nedskrivningsbehov sker dock oftare om det finns indikationer på att en värdeminskning kan ha inträffat under året. Återvinningsvärden för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde. Om den bedömda volymutvecklingen under de närmaste 5 åren efter 2011 skulle vara hälften av bolagets bedömning

per 31 december 2010, skulle detta inte medföra något behov av nedskrivning. Om den omprövade uppskattade diskonteringsräntan före skatt som tillämpats för diskonterade kassaflöden hade varit 5 procentenheter högre än bolagets bedömning, skulle detta inte medföra något behov av nedskrivning.

b. Inkomsskatter

Dedicare har sammanlagt 1,3 MSEK i redovisad uppskjuten skattefordran som uppkommit genom historiska skattemässiga förluster i förvärvade bolag. Skattefordran är beräknad efter nu gällande skattelagstiftning i aktuella länder och bedömd utveckling av det skattemässiga resultatet i de olika länderna. En sämre utveckling av det framtida skattemässiga resultatet än den bedömning som gjorts av ledningen per 31 december 2010 kan medföra att skattefordran är lägre än den bedömda.

Not 26 Transaktioner med Närstående

Dedicare har vissa samarbetsavtal och kommersiella mellanhavanden med Poolia AB. Dedicares inköp från Poolia 2010, som inte avser endast direkt vidarefakturering, uppgår till 0,30 MSEK. Per den 31 december 2010 hade Dedicare en leverantörsskuld till Poolia AB på 0,03 MSEK och Poolia Sverige AB på 0,02 MSEK. Dedicares kundfordran på Poolia Sverige AB uppgick per 31 december 2010 till 0,2 MSEK. Per den 31 december 2010 har Dedicare ett lån till Poolia AB på 19,9 MSEK och en cashpool på 23,0 MSEK.

Inga andra transaktioner med närstående har skett under året.

Not 27 Finansiell riskhantering**Finansiella risker**

Bolaget har en finansiell policy som är det ramverk som fastställer hanteringen av likvida medel i Dedicare. Finanspolicyen fastställer definition och identifiering av finansiella risker, med syftet att minimera risk, såväl som att maximera avkastning på de investeringar som gjorts inom de av styrelsen beslutade ramarna. Vidare är syftet med denna finansiella policy att klargöra arbetsordning och ansvar avseende den finansiella administrationen.

Finansiell riskhantering

Dedicare är exponerat för olika typer av finansiella risker. Bolagets övergripande policy för den finansiella riskhanteringen är att vid varje given tidpunkt minimera de negativa effekterna av Koncernens resultat till följd av marknadsfluktuationer. Koncernens finanspolicy fastställs årligen av styrelsen och reglerar hur de finansiella riskerna ska hanteras samt vilka finansiella instrument som får användas.

Valutarisk

Dedicares rapporteringsvaluta är svenska kronor. En betydande del av Bolagets intäkter, cirka 34 procent för helåret 2010, genereras dock i Norge. Det medför att Dedicare är utsatt för den valutarisk som uppstår vid omräkning av utländska dotterföretags balans- och resultaträkningar (omräkningsexponering). Den för närvarande viktigaste valutan som Dedicare är exponerat mot är norska kronor för både försäljning och inköp. Valutakursfluktuationer kan komma att få en negativ effekt på Dedicares finansiella ställning och resultat. Valutarisker säkras inte.

Kredit- och motpartsrisk

Kredit- och motpartsrisk avser risken att motparten i en transaktion inte kan fullgöra sitt åtagande och därmed åsamkar Bolaget förlust. Bolaget exponeras för kredit- och motpartsrisk när överskottslikviditet placeras i finansiella tillgångar. För att begränsa motpartsrisken accepteras endast motparter med hög kreditvärdighet enligt fastställd finanspolicy. Kreditkvaliteten på kundfordringarna

bedöms som hög då större delen av kunderna utgörs av landsting med låg kreditrisk. Per den 31 december 2010 fanns inga derivatinstrument.

Den kommersiella kreditrisken inom Bolaget är begränsad då det inte föreligger någon betydande kreditriskkoncentration för Bolaget i förhållande till någon viss kund, motpart eller i förhållande till någon viss geografisk region. Maximal kreditrisk motsvaras av det bokförda värdet på Dedicares finansiella tillgångar.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk är risken att Bolaget får svårigheter att få fram pengar för att möta åtaganden förknippade med finansiella instrument. Dedicares likvida medel placeras idag på konto eller i deposit med kort löptid hos bank. Något refinansieringsbehov finns ej för närvarande.

Tillväxt – mål

Inom vårdbemanning strävar Dedicare efter att växa snabbare än marknaden på sina befintliga marknader. Denna ambition ska uppnås primärt genom organiskt tillväxt. Inom omsorg förväntar sig Dedicare en snabb tillväxt i samband med att verksamheten etableras. Tillväxten kan delvis komma att ske genom förvärv. Inom både vårdbemanning och omsorg förväntar sig Dedicare att växa även genom etablering på nya marknader i Europa, vilket huvudsakligen kommer att ske genom förvärv.

Rörelsemarginal – mål

Dedicare har som mål att rörelsemarginalen över en konjunkturcykel ska överstiga 7,0 procent. På lång sikt bedöms bemanning och omsorg ha liknande lönsamhetspotential. På kort sikt kan dock uppstarten av omsorgsverksamheten komma att ha en negativ inverkan på Bolagets rörelsemarginal.

Soliditet – mål

Dedicares styrelse är av uppfattningen att Bolaget ska ha en stark kapitalbas och att verksamheten huvudsakligen ska finansieras med eget kapital. Verksamhetens karaktär innebär samtidigt ett begränsat kapitalbehov. Mot bakgrund av detta anser Dedicare att soliditeten ska uppgå till minst 30 procent.

Utdelningspolicy – mål

Styrelsens mål är att den årliga utdelningen ska uppgå till omkring 50 procent av nettoresultatet.

Förfalloanalys finansiella tillgångar och skulder

Tillgångar, KSEK	Koncernen		
	1-30 dagar	31-90 dagar	91-180 dagar
2010			
Lånefordringar och kundfordringar	37 431	3 409	21 436
Övriga Fordringar	–	–	98
Summa tillgångar	37 431	3 409	21 534
Skulder			
Övriga skulder	15 081	834	1 038
Summa skulder	15 081	834	1 038
2009			
Lånefordringar och kundfordringar	30 978	6 888	6 372
Övriga Fordringar	–	–	93
Summa tillgångar	30 978	6 888	6 465
Skulder			
Övriga skulder	14 996	383	169
Summa skulder	14 996	383	169
2008			
Lånefordringar och kundfordringar	26 196	732	737
Övriga Fordringar	–	–	109
Summa tillgångar	26 196	732	846
Skulder			
Övriga skulder	25 017	187	93
Summa skulder	25 017	187	93

Not 28 Förvaltning av kapital

Kapital avser eget kapital. Koncernens mål för förvaltning av kapitalet är att trygga koncernens fortlevnad och handlingsfrihet och att tillse att ägarna även fortsättningsvis erhåller avkastning på sina placerade medel. För att bibehålla och anpassa kapitalstrukturen kan koncernen dela ut medel. Styrelsens mål är att den årliga utdelningen ska uppgå till omkring 50 procent av nettoresultatet.

Not 29 Händelser efter balansdagen 2010-12-31

Styrelsen i Poolia har beslutat att föreslå att Poolias bolagsstämma beslutar om att Poolias aktier i Dedicare delas ut till aktieägarna i Poolia. Dedicare har ansökt om notering av Dedicares aktie på Nasdaq OMX Stockholm.

Dedicare har erhållit ett viktigt ramavtal med landstingen i Jönköpings län, Kalmar län, i Kronoberg och Östergötland. De fyra landstingen har tillsammans de senaste åren haft en inköpsvolym av vårdbemanning på drygt 100 MSEK.

Revisors rapport avseende finansiella rapporter

Till styrelsen i Dedicare AB (publ)
Org nr: 556516-1501

Vi har granskat de finansiella rapporterna för Dedicarekoncernen på sidorna 53–66 i detta prospekt, som omfattar rapporten över finansiell ställning per den 31 december 2008, 31 december 2009 och 31 december 2010 och rapporten över totalresultat, rapporten över kassaflöde och redogörelsen för förändringar i eget kapital för dessa år samt ett sammandrag av väsentliga redovisningsprinciper och andra tilläggsupplysningar.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för de finansiella rapporterna

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för att de finansiella rapporterna tas fram och presenteras på ett rättvisande sätt i enlighet med de internationella redovisningsstandarderna IFRS så som de antagits av EU och enligt kraven i prospektdirektivet för införande av prospektförordningen 809/2004/EG. Denna skyldighet innefattar utformning, införande och upprätthållande av intern kontroll som är relevant för att ta fram och på rättvisande sätt presentera de finansiella rapporterna utan väsentliga felaktigheter, oavsett om de beror på oegentligheter eller fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om de finansiella rapporterna på grundval av vår revision. Vi har utfört vår revision i enlighet med Fars rekommendation RevR 5 Granskning av prospekt. Det innebär att vi följer etiska regler och har planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att de finansiella rapporterna inte innehåller några väsentliga felaktigheter.

En revision i enlighet med Fars rekommendation RevR 5 Granskning av prospekt innebär att utföra granskningsåtgärder för att få revisionsbevis som bestyrker belopp och upplysningar i de finansiella rapporterna. De valda granskningsåtgärderna baseras på vår bedömning av risk för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna oavsett om de beror på oegentligheter eller fel. Vid riskbedömningen överväger vi den interna kontroll som är relevant för bolagets framtagande och rättvisande presentation av de finansiella rapporterna som en grund för att utforma de revisionsåtgärder som är tillämpliga under dessa omständigheter men inte för att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innebär också att utvärdera tillämpligheten av använda redovisningsprinciper och rimligheten i de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen och verkställande direktören gjort samt att utvärdera den samlade presentationen i de finansiella rapporterna.

Vi anser att erhållna revisionsbevis är tillräckliga och ändamålsenliga som underlag för vårt uttalande.

Uttalande

Vi anser att de finansiella rapporterna ger en rättvisande bild i enlighet med de internationella redovisningsstandarderna IFRS så som de antagits av EU av Dedicarekoncernens finansiella ställning per den 31 december 2008, 31 december 2009 och 31 december 2010 och totalresultat, redogörelse för förändringar i eget kapital och kassaflöde för dessa år.

Stockholm den 7 april 2011

Deloitte AB

Henrik Nilsson
Auktoriserad revisor

Adresser

Poolia AB

Warfinges väg 20
Box 300 81
104 25 Stockholm
Tel: +46 8 555 650 00

Dedicare AB

Kungsholms Strand 147
112 48 Stockholm
Tel: +46 8 555 656 00

Finansiell rådgivare

SEB Enskilda

Kungsträdgårdsgatan 8
106 40 Stockholm
Tel: +46 8 522 295 00

Legal rådgivare

Danowsky & Partners

Regeringsgatan 20
103 22 Stockholm
Tel: +46 8 555 677 00

Revisor

Deloitte

Rehnsgratan 11
113 79 Stockholm
Tel: +46 75 246 20 00

Kontoförande institut

Euroclear Sweden AB

Box 7822
103 97 Stockholm

